

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## UNIDAD REGIONAL SUR



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

## PRIMER INFORME ANUAL

### 2021-2022

**DR. JESÚS ALFREDO ROSAS RODRÍGUEZ**

**VICERRECTORÍA UNIDAD  
REGIONAL SUR**



## **Presentación**

En el primer año de la presente administración, se destaca por la transición de las actividades de forma remota a las actividades presenciales, ocasionada por la pandemia por SARS-CoV-2. En este sentido, los esfuerzos a nivel institucional se abocaron en la preparación de nuestras instalaciones para recibir de nueva cuenta a los más de 2000 estudiantes de los programas educativos en la Universidad de Sonora, Unidad Regional Sur. Los resultados e indicadores que se muestran en el presente documento derivan del esfuerzo de académicos, personal administrativo, trabajadores y de servicios, quienes hicieron posible que la Universidad de Sonora no interrumpiera sus funciones sustantivas, a pesar de la situación adversa en materia de salud a nivel Nacional.

Con el objetivo de dar cumplimiento al reporte de cada una de las actividades realizadas y los logros alcanzados, dando atención a la normatividad institucional, se presentan los resultados del periodo comprendido del 06 de septiembre del 2021 al 05 de septiembre del 2022. Si bien, se destacan los principales indicadores que corresponden a la vicerrectoría, se hace énfasis en la participación de cada una de las instancias académicas y administrativas de la Universidad de Sonora, Unidad Regional Sur, ya que las acciones en conjunto son las que hacen posible el cumplimiento de los objetivos propuestos en el Plan de Desarrollo Institucional.

Considerando que los valores cuantitativos de los resultados de este año de trabajo en la Unidad Regional Sur pueden ser consultados en los registros trimestrales de los objetivos del Plan de Desarrollo, en este informe se destacan los principales atributos cualitativos, producto de los esfuerzos en conjunto con las dependencias de la Unidad Regional Sur.

## **1. Identidad universitaria y reconocimiento social**

Se cuenta con el enlace a nivel institucional del Comité Institucional de Identidad Universitaria. Para apoyar dichas funciones, se nombró en la Unidad Regional Sur a la Comisión Identidad Universitaria URS, instancia de apoyo a la comisión institucional para dar seguimiento a las actividades. En dicha Comisión se tiene un calendario de trabajo para la actualización del manual de identidad de la Universidad de Sonora.

La función de la comisión consiste en promover actividades para fortalecer el carácter universitario, promoviendo los valores institucionales y el sentido de pertenencia que otorgan identidad, que permita proveer de profesionales conscientes de sus responsabilidades ciudadanas y, en consecuencia, redunde en la creación de una ética social que incida en la recomposición de su estructura. Los trabajos con la Comisión de Identidad Universitaria, en donde se identifican los principales usos de logotipos, tipografía e imágenes institucionales por parte de las Divisiones y Departamentos. Dicha información se complementa al compartir las instrucciones a través de correo electrónico y reuniones de trabajo. Con ello, se realiza difusión de los valores universitarios a través de los medios institucionales, haciendo énfasis en aquellos compartidos vía correo electrónico y redes sociales oficiales de la vicerrectoría.

El trabajo de la comisión se fortalece en el desarrollo de eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar, así como de cursos de inducción para estudiantes de nuevo ingreso, apoyando en logística de los cursos de inducción en cada uno de los departamentos del campus, con la finalidad de dar a conocer los principales aspectos, servicios con los que se cuenta e infraestructura del campus para uso de nuestros estudiantes.

Dicha comisión se apoya a su vez en el área de comunicación para difusión de las actividades académicas a través de los medios institucionales (Talleres, Cursos, Actividades Académicas y Deportivas). Cabe destacar que durante el periodo se realizaron videos promocionales de los deportes Basquetbol y Karate, mismas que se compartieron por redes sociales para incentivar la participación de estudiantes.

## **2. Universidad sustentable**

Para lograr una promoción de una cultura de sustentabilidad en la comunidad universitaria elaborando programas de capacitación, estrategias de comunicación y concientización en materia de salud, seguridad y protección al ambiente, se integró la Comisión Universidad Sustentable URS. La función de la comisión consiste promover actividades para convertir a la Universidad de Sonora en una universidad sustentable que colabore en la misión de cuidar y preservar el medio ambiente como condición necesaria para la prevalencia de la especie humana e incidir en la creación de sociedades resilientes. Dentro de las actividades durante el periodo destacan las Jornadas de reciclaje y las pláticas de pensamiento sustentable en los estudiantes, conferencias alusivas al día internacional de la madre tierra, estrategias de reforestación y el Diplomado en gestión ambiental.

Destaca la organización del Taller de Análisis Sistémico de los Objetivos del Desarrollo Sustentable en Educación Superior. Así mismo, se busca que los proyectos de servicio social y práctica profesional tengan un impacto en los ODS.

Con la tarea de mejorar la gestión integral de los residuos no peligrosos y de manejo especial en las áreas académicas y administrativas de la Institución, en el Departamento de Ciencias Químico-Biológicas y Agropecuarias se cuenta con el enlace con PISSA-UNISON, quien se encarga del inventario de residuos no peligrosos para su disposición correspondiente. Así mismo, cada semestre se reúne con las áreas de laboratorio que generan dichos residuos, para fomentar la reducción en la generación. Al inicio del semestre, y en cada una de las prácticas de laboratorio se realiza un recordatorio a los estudiantes con relación al adecuado manejo de residuos.

A través de los Programas Institucionales, la Comisión Universidad Sustentable y los Departamentos con Programas Educativos que tienen Programas afines se realizan pláticas de promoción de reciclaje, así como jornadas de reciclaje para lograr una formación profesional que además del enfoque económico tenga sentido social y sea responsable con el medio ambiente para mayores beneficios a una comunidad.

Dentro de las actividades realizadas, se puede destacar:

- Página de Facebook Sustentabilidad, Salud, Vida Saludable URS.
- Foro Internacional: Mujeres en la Ciencia y la Educación en el marco del Día Internacional de la Mujer 2022: "Igualdad de género hoy para un mañana sostenible.

- Conferencia día mundial del agua.
- Buen manejo de los Residuos Peligrosos
- Actividad de forestación en la primaria Francisco Villa
- Conferencia "La reforestación, su impacto social y ambiental
- Vivero para mantenimiento de arboles
- Evento de Campaña de Reciclaje realizada en la URS en coordinación con la comunidad Navojoense
- Desarrollo Sostenible, medio ambiente y reciclaje en escuelas de Navojoa Sonora
- Proyecto "Adopta un árbol"

### **3. Universidad equitativa, inclusiva y libre de violencia de género**

Dentro de las disposiciones normativas universitarias para regulación y aseguramiento, en el marco de los derechos humanos, los principios de igualdad, equidad, inclusión y prevención de la violencia de género, se integró Comisión Inclusión y Equidad de Género la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de la comisión consiste en organizar actividades para consolidar una universidad equitativa en el desarrollo de sus funciones; inclusiva y respetuosa de las diferencias entre las personas y que constituya un espacio libre de violencia de género.

Las actividades se coadyuvan con la integración de grupos de investigación disciplinares y Cuerpos Académicos para el desarrollo de Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) con perspectiva de género. Tal es el caso del cuerpo académico UNISON-CA-165 "Dogmática jurídica y proceso educativo. Tendencias actuales", dentro de LGAC de "Garantismo, ciencias penales y victimológicas", que en su descripción propone el estudio del derecho penal desde la perspectiva de las víctimas del delito, en el marco legal y constitucional en que se inserten sus derechos y propendan a la igualdad, la dignidad humana y la equidad de género.

Actualmente se encuentran en proceso las investigaciones:

- México ante el discurso y la situación fáctica: niñas, niños y adolescentes migrantes y la seguridad humana.
- La tutela penal de la violencia digital de género, evaluación de su implementación en México.

Se ha institucionalizado programas académicos para la culturización y sensibilización a través de conferencias, talleres y jornadas con temas sustantivos. Anualmente se ofrece la Jornada de Género en el marco del día internacional de la mujer y la Jornada

Universitaria en el marco del día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer.

La promoción del uso de lenguaje inclusivo y no sexista entre la comunidad universitaria, se logra a través de la difusión de los documentos institucionales y aquellos promovidos por el Comité Institucional y la Defensoría de los Derechos Universitarios. Destaca la difusión de los estatutos, reglamentos y protocolos para prevención y atención a casos de violencia de género.

Cabe señalar que se llevaron a cabo eventos con la temática de inclusión, respeto a los derechos humanos y con perspectiva de género. En donde principalmente se abordaron los temas:

- ¿Qué sigue después de la declaración de una alerta de violencia de género?
- Evento conmemorativo Jornada de Género 2022. Por la paz, inclusión y una vida libre de violencia.
- Justicia para adolescentes desde la interseccionalidad de género
- Desafíos para la pedagogía de la inclusión
- Nuevas masculinidades para una cultura de igualdad
- La importancia de la salud mental en la mujer

Dentro de los esfuerzos realizados se encuentra la implementación de mecanismos para que un mayor número de estudiantes cuenten con una beca, en el 2022 se retomaron la asignación de las becas ayudantía y estudiantiles dentro del fondo de fideicomiso de cuotas de las vicerrectorías. En este sentido se otorgaron becas a estudiantes de comunidades indígenas y a los que fueron identificados con una situación vulnerable. Todos ellos fueron identificados por las comisiones formuladas en el H. Consejo Académico y con el seguimiento por parte de la Dirección de Apoyo a Estudiantes.

#### **4. Universidad segura y saludable**

Para la cristalización de proyectos que promuevan estilos de vida saludable en la comunidad universitaria a través de la consolidación de comités formados por especialistas en las áreas de la salud física, psico-emocional, social, laboral y comunitaria, se integró la Comisión Vida Saludable la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de dicha comisión consiste en organizar y participar en las actividades para contribuir en la formación de individuos integralmente sanos con hábitos positivos en beneficio a la salud, que trasciendan durante todas las esferas de la vida mediante el apoyo a la mejora de salud y promoción de estilos de vida

saludables de la comunidad universitaria en la URS a través de programas, políticas y proyectos, nuevos y existentes de la Universidad de Sonora.

En este sentido, se participa de manera continua en materia de vinculación con los sectores de salud, gubernamental y privado. Entre ellas destacan la vinculación con Clínica Hospital San Jose, gobierno municipal de Álamos, Huatabampo y Navojoa, en donde derivan convenios específicos de colaboración. De estos últimos destaca la participación de la Universidad de Sonora en el Consejo Municipal de Salud, el Consejo de Participación Ciudadana, Consejo de Seguridad Pública y Apoyo en la convocatoria para elección de comisarios en Navojoa, entre otros que aportan al incremento en la colaboración y presencia de la institución en la región.

En cuanto a los servicios de salud que oferta la Institución a la comunidad universitaria, en el consultorio médico estudiantil se brinda atención de calidad a la comunidad Universitaria y se realiza promoción de la salud a través de los diferentes programas y en vinculación con organismos internos y externos en las áreas y departamentos de la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora en beneficio de la población estudiantil en general.

La coordinación de atención psicológica brinda atención continua y calendarizada para que los estudiantes universitarios mejoren la calidad de vida a través de sesiones clínicas de análisis y autoanálisis que contribuyan al desarrollo del bienestar psicológico y optimicen su desempeño personal y académico. Para lograrlo, se programan talleres y charlas sobre sexualidad, en los que destacan el “Programa de prevención y atención de embarazos en adolescentes” y el “Programa de orientación educativa” con la participación de estudiantes y a disposición de la comunidad universitaria. Ejemplo de ello son la atención personalizada y a su vez, programa actividades y charlas destacando: Taller de Salud Integral, Que empiece por mi, Charlas Narconon, Intervención psicosocial del duelo, entre otros.

En la subdirección de servicios estudiantiles de la unidad regional sur se monitorea y actualiza el listado de alumnos activos en los programas educativos, para asegurar que todos se encuentren afiliados. A su vez, dentro de los cursos de inducción a los estudiantes de nuevo ingreso se le dan pláticas relativas a la importancia de contar con la afiliación. Incentivando en todo momento, a la comunidad universitaria para inscribirse en los talleres de deporte curricular, así como el incorporarse a las actividades de los equipos que participan en las ligas a nivel municipal. En el periodo se tiene el registro de participación en Karate: Torneo Estatal en Hermosillo Sonora y Torneo Inter-Unidades; Fútbol: Torneo Femenil y Torneo Relámpago Sport Club; Basquetbol: Torneo Municipal Tercera Fuerza. Durante el periodo 2021-1 un total de

152 estudiante acreditaron en alguno de las disciplinas del deporte curricular, así como integrantes de equipos representativos Basquetbol (9 alumnos), Futbol Femenil (15 alumnas).

Durante el año se registraron un total de 12 conferencias y talleres con temáticas de promoción de la salud. Los académicos, administrativos y de servicios participan en los equipos de softball que participan en las ligas municipales. A su vez, reciben entrenamiento por parte de la coordinación de acondicionamiento físico para promover la salud laboral y física de los integrantes de la comunidad universitaria.

Una vez al año se realiza en las instalaciones de la Unidad Regional Sur la Feria de la Salud. El evento reúne a las principales instituciones de salud de la región, así como a estudiantes y académicos de los programas educativos de Químico Biólogo Clínico y Enfermería, contando con el apoyo de todos los servicios brindados por Salud Estudiantil y Atención Psicológica. Dentro de las actividades del evento se cuenta con pláticas y colocación de stands de los principales servicios brindados por las instituciones participantes. El evento está enfocado en la comunidad universitaria, pero se cuenta con la visita y participación de externos.

Se incentiva la capacitación y equipamiento del personal de seguridad universitaria para el resguardo del patrimonio y la protección de los miembros de la comunidad universitaria, como campañas de difusión para la prevención de accidentes, delitos y siniestros en la comunidad universitaria. A su vez, se difunde por medios institucionales y redes sociales la normatividad universitaria, destacando los códigos de conducta y ética.

Dentro de los esfuerzos para la implementación y actualización de los programas internos de protección civil en las dependencias académicas y administrativas, se nombró a Comité de Protección Civil de la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de la comisión consiste en realizar acciones de control y organización para incrementar la seguridad tanto de la comunidad como del patrimonio universitario, para mejorar la implementación y actualización de los programas internos de protección civil en las dependencias académicas y administrativas. En las reuniones de trabajo se estableció el Calendario de actividades para el Programa Interno de Protección Civil 2022, que incluye el plan operativo calendarizado para el 2022.

En seguimiento al programa de mantenimiento anual coordinado por la Dirección de Adquisiciones e Infraestructura, se da el mantenimiento preventivo y correctivo a las lámparas ubicadas en el campus. A su vez, el personal de vigilancia reporta de forma

diaria cualquier eventualidad, captura en el SIIA y se envía al área de mantenimiento para su resolución correspondiente. En octubre de 2021 se instalaron 8 nuevas cámaras de vigilancia para incrementar la cobertura y apoyar a las labores de vigilancia del campus. En coordinación con el área de bienes y patrimonio, se realizaron limpieza de todo el equipo y mobiliario que se encontraba fuera de los edificios (equipo dado de baja para donativo o destrucción). Con lo anterior, se disminuye el riesgo de vandalismo y se mejora los daños que pudieran causar al patrimonio de la universidad. Así mismo, se equipó con linternas y radios a personal de vigilancia para favorecer la comunicación.

## **5. Universidad digital**

Con la finalidad de una actualización del contenido y diseño de los portales web institucionales con la información oportuna y pertinente sobre el quehacer universitario, se integró el Comité Universidad Digital de la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de la comisión consiste en organizar actividades para incentivar y consolidar las funciones sustantivas y adjetivas de la institución mediante sistemas inteligentes que automaticen procesos y promuevan la cultura digital de la comunidad universitaria. A su vez, dicha comisión da seguimiento a cada uno de los portales web, para la actualización correspondiente.

## **6. Gestión de la formación estudiantil**

En una estrategia de colaboración con el subsistema de educación media superior en la promoción y orientación sobre la oferta educativa de la Institución, en el programa y actividades de la Oferta Educativa 2022 se contactó a los directivos de las instituciones de educación media superior para las visitas correspondientes. A su vez, se programaron visitas al campus para que los aspirantes conocieran las instalaciones y los principales servicios brindados por la universidad.

Se realizan reuniones de trabajo con Titulares de División, Departamentos y Coordinaciones para el análisis de los indicadores institucionales y la identificación de los alumnos en riesgo académico. La información se pone a disposición de los responsables del programa de tutoría y se analiza considerando la información de alumnos vulnerables proporcionada por la Dirección de Apoyo a Estudiantes.

En coordinación con la URC se dio difusión a la convocatoria, lineamientos y preguntas frecuentes, para la realización de cursos de verano. Los coordinadores de programa dieron seguimiento a las solicitudes de los alumnos para incentivar la apertura de grupos acorde al rezago académico.

En coordinación con los Departamentos se fomenta la realización de cursos de capacitación y preparación para el EGEL. En reuniones con los Titulares de las Dependencias se identifican los resultados en contraste con las temáticas en los que los alumnos obtienen altos y bajos resultados, con ello se realizan estrategias correspondientes, entre las que destacan: reuniones con los profesores que imparten las materias relacionadas a una especialidad, renovación generacional con perfiles que ayuden al reforzamiento de en las temáticas con los resultados más bajos.

En la convocatoria de las becas ayudantía y estudiantiles se busca favorecer aquellos alumnos identificados en situación vulnerable. A su vez, para promover la participación e incrementar el número de becas otorgadas por la vicerrectoría, se celebraron reuniones de trabajo con las Dirección Divisionales y Jefaturas de Departamento, así como las Comisiones Institucionales para dar a conocer los montos autorizados en el fideicomiso de cuotas. En ese sentido, por primera ocasión se otorgaron becas administrativas a cada uno de los departamentos y a las comisiones involucradas en actividades de equidad de género, salud, universidad digital y sustentabilidad. En coordinación con la Dirección de Apoyo a Estudiantes, se canalizaron los estudiantes identificados con alguna situación vulnerable y aquellos de comunidades indígenas.

Durante el semestre 2021-2, no se otorgaron becas ayudantía y estudiantiles debido a que nos encontrábamos en la transición de las actividades presenciales por parte de los alumnos y académicos. En el 2022-2 fue posible otorgar un total de 44 becas distribuidas en (20 ayudantía y 24 estudiantiles).

Durante el semestre 2022-1 y 2022-2 se promocionaron por todos los medios institucionales y redes sociales las convocatorias, destacando los recordatorios gráficos a través de páginas institucionales, redes sociales y correo electrónico (además de vía telefónica), para atender las dudas relacionadas con los requisitos y solicitudes e incentivar la participación de los estudiantes.

En cuanto a becas externas financiadas con recursos de la Federación, el Gobierno Estatal o por otras instituciones otorgadas al alumnado de nivel licenciatura, durante el 2021 se tiene registro de la autorización de 46 becas Benito Juárez del Programa Jóvenes Escribiendo el Futuro. Así mismo, durante el 2021 y 2022 se recibieron para VoBo solicitudes para las becas estatales, federales y de otras instituciones de las cuales estamos a la espera de notificación de las solicitudes autorizadas.

Durante el periodo se celebraron reuniones de trabajo con distintos sectores dentro de los que destacan: Comité de Participación Ciudadana (CPC) del Sistema Estatal

Anticorrupción, asociaciones civiles, Comisión de Salud Laboral y Protección Civil de la Coparmex Navojoa, Cámara Nacional de la Industria de Transformación Valle del Mayo, Seminario de Cultura Mexicana en Navojoa, la Comisión de Patrimonio Cultural del Municipio, H. Ayuntamiento de Navojoa, para la gestión de convenios con los sectores público, privado y social para el beneficio de los estudiantes.

Se logró la firma de los nuevos convenios:

Con el objetivo de promover la cultura de la transparencia entre los ciudadanos del valle del Mayo, la Universidad de Sonora a través del Departamento de Ciencias Económico Administrativas de la Unidad Regional Sur (URS), celebró un convenio de colaboración con el H. Ayuntamiento de Huatabampo.

Con el objetivo de actividades que fortalezcan los mecanismos de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes de Ciencias Sociales, participación de docentes e investigadores, así como la extensión de beneficios de acceso a la justicia de las comunidades en condición vulnerable en Navojoa, Álamos, Huatabampo, Etchojoa, Benito Juárez, entre otras. La Universidad de Sonora firmó convenio con Secretaría de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado.

Adicionalmente se encuentran en gestión los convenios con ISEA, CANCYNTRA, COPARMEX, H. Ayuntamiento de Álamos.

En las sesiones del Consejo de Vinculación Social de la URS, se dan a conocer los principales alcances de los proyectos de investigación, para incentivar la vinculación con sectores externos a la universidad. La participación de la Universidad de Sonora en los Comités de Salud Municipal ayuda a la promoción del quehacer universitario. Se apoyan las solicitudes requeridas por la División de Ciencias e Ingeniería y la División de Ciencias Económicas y Sociales.

En la plataforma CULTUREST se tiene un registro de 23 eventos relativos a talleres, conferencias con la participación de los departamentos de la URS en donde se han acreditado un total de 844 asistencias y vistas en el caso de eventos a través de plataformas virtuales.

En coordinación con la Dirección de Apoyo a Estudiantes, se tienen identificados a los 72 estudiantes originarios de comunidades indígenas activos en el campus. Dichos alumnos son contactados para el acompañamiento a través del programa de tutorías, PAEEI, coordinaciones de programa; así como la implementación de programas dedicados por parte de las áreas de atención psicológica y salud estudiantil.

## **8. Reestructuración, evaluación y creación de programas educativos**

Se integró la Comisión Oferta Educativa de la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de la comisión consiste en participar en la promoción de la oferta educativa de la URS con la finalidad de atraer estudiantes y ampliar la matrícula en nivel licenciatura y posgrado.

Dentro de las actividades desarrolladas destaca el acercamiento con los orientadores y directores de las instituciones de educación media superior, las visitas a los campus (con un equipo de difusión y apoyo para que los aspirantes realizaran su registro desde su escuela). Así mismo, se promocionó videos e información de los programas educativos a través de redes sociales y medios de comunicación de la región.

## **9. Desarrollo de la investigación**

En las reuniones del Consejo de Vinculación Social y las reuniones con sectores público, privado y social se comparte la información de los proyectos de investigación, así como la participación de cuerpos académicos y grupos disciplinares. Lo anterior para incorporar estrategias de implementación de acciones conjuntas.

En las convocatorias para financiamiento de proyectos de investigación y las solicitudes de apoyo que nos hacen llegar a vicerrectoría, se considera el criterio para otorgar los apoyos la participación de sectores diversos.

En coordinación con las Divisiones y Departamentos, se apoya con el financiamiento de publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto de los investigadores que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores. A su vez, en los casos requeridos se otorga un apoyo complementario para la adquisición de reactivos y materiales necesarios para el desarrollo de los proyectos de investigación.

## **13. Colaboración con los sectores público, social y productivo**

Se impulsan los mecanismos con el objetivo de reorientar las relaciones de vinculación Universidad-sectores (público, social y productivo) para que atiendan temas que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se enfatiza en la gestión de apoyos económicos internos y en colaboración con organismos y dependencias externas para operar los proyectos de vinculación.

Actualmente, se cuenta con un total de 18 convenios vigentes en materia de prácticas profesionales y servicio social, en donde dependencias de la Unidad Regional Sur han participado como instancia gestora. Dichos convenios se suman al listado de los convenios en materia gestionados por la Rectoría, Dirección de Vinculación y Vicerrectoría Unidad Regional Centro, que aplica en general para todos los programas educativos de la institución.

Derivado de la situación de pandemia y el acuerdo del Acta 175 del H. Colegio Académico el pasado 09 de septiembre de 2020 en materia de prácticas profesionales, un total de 95 alumnos acreditaron por esta vía en el periodo. Así mismo, en materia de servicio social un total de 133 alumnos acreditaron por esta vía en el periodo.

Durante el periodo y derivado de la situación de pandemia los proyectos registrados de servicio social y práctica profesional se vieron disminuidos. Sin embargo, se continuó con las actividades en las comunidades del municipio de Navjoa. En dichas actividades se prestaron servicios, presentación de talleres y temas de cuidados de la salud y ambiente, y la participación de grupos representativos (danza). Las actividades que tienen impacto en las comunidades son apoyadas y financiadas con recurso compartido entre las dependencias (Vicerrectoría, Divisiones y Departamentos), con ello se fomenta la participación de docentes y estudiantes.

#### **14. Extensión de los servicios**

Con el compromiso de promover la vinculación entre la Unidad Regional Sur (URS) de la Universidad de Sonora y los diversos sectores de la sociedad en la región del Mayo, rindieron protesta los nuevos integrantes de la Comisión Permanente de Vinculación Social para el periodo 2022-2025. En dicho consejo se cuenta con la participación del presidente de COPARMEX, destacadas personalidades en el ámbito cultural e integrantes del colegio de profesionistas, con la intención de identificar las necesidades y requerimientos que nuestros egresados puedan retribuir a la sociedad.

Se incentivó el trabajo colaborativo entre las instancias de servicios estudiantiles, consultorio médico estudiantil y el programa de atención psicológica.

Durante el semestre 2021-2 y 2022-1 se cuenta con un registro de 14 actividades realizadas en coordinación con las áreas de estudiantiles, salud estudiantil y atención psicológica.

### **15. Fortalecimiento de la educación continua**

Reuniones con el Consejo de Vinculación Social, colegios de profesionistas, cámaras empresariales e instancias gubernamentales (entre otros), para conocer su demanda de educación continua y dar seguimiento a los acuerdos y convenios de colaboración establecidos.

Destaca la celebración de reuniones con instituciones como CESNAV, COPARMEX, Seminario de Cultura Mexicana, H. Ayuntamiento de Navojoa, y organizaciones regionales para intercambiar puntos de vista respecto a la demanda en términos de educación, para conocer su demanda de educación continua y dar seguimiento a los acuerdos y convenios de colaboración establecidos

Se imparten a través de la plataforma de formación docentes los cursos MOOC para el uso y aprendizaje de Microsoft Teams y el programa OBS, mismos que fueron diseñados por académicos de la URS. La comisión de Universidad Digital se plantea la capacitación de docentes en el uso de herramientas virtuales.

Se trabajó de forma intensa en la implementación de mejoras a la infraestructura física de las áreas académicas en apoyo a la diversificación de las modalidades de educación continua. En seguimiento al programa de mantenimiento anual, se realizan mejoras a la infraestructura del campus. Así mismo, entregó el auditorio que incluye 2 aulas de usos múltiples y una cancha multifuncional. Se realizan mejoras al estacionamiento.

### **16. Consolidación de las relaciones académicas y promoción de la internacionalización**

Se impulsan los eventos que promueven la colaboración académica durante el periodo. Se colabora de forma permanente a través de proyectos de investigación con instituciones educativas a nivel nacional e internacional, destacando las colaboraciones con la Universidad de Guadalajara, Universidad de Colima, Universidad de California, Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, Universidad del Bosque, Bogotá Colombia. Así mismo, se da difusión

y asesoría correspondiente para convocatorias Nacionales e Internacionales de movilidad estudiantil, en coordinación con la Dirección de Apoyo a Estudiantes.

Se reciben las invitaciones a las pláticas de inducción y convocatorias convocadas por el área de movilidad estudiantil a nivel institucional. A su vez, de manera interna los alumnos que han participado en movilidad o veranos de investigación comparten su experiencia con los grupos de investigación y compañeros del programa educativo.

### **17. Proyección de la producción académica**

Todas las actividades del campus son divulgadas por los medios institucionales y utilizando redes sociales oficiales. A su vez, los eventos académicos, foros y pláticas son transmitidas en vivo por redes sociales, lo que incrementa la posibilidad de alcance y el número de reproducciones del evento en posteriores ocasiones. Así mismo, se apoya de manera complementaria para pago de publicación en revistas internacionales con un alto índice de impacto, como un mecanismo para

### **18. Difusión cultural y artística**

Se impulsó el aumento y fortalecimiento de la programación de eventos artísticos y culturales en los principales recintos universitarios, enfatizando los nuevos espacios físicos con los que cuenta la universidad URS. Con ello, el número de eventos a la comunidad universitaria y con valor CULTUREST se incrementó durante el semestre 2022-2. Apoyando también la presentación de los grupos representativos en los eventos dentro y fuera del campus. También, Se celebraron reuniones de trabajo con el H. Ayuntamiento de Navojoa y la Comisión de Patrimonio Cultural, para buscar acuerdos que impulsen las actividades culturales en la región.

## **19. Promoción deportiva**

Se promueve la formación de grupos y talleres de deporte entre los que destacan basquetbol, futbol, gimnasia, karate, voleibol, beisbol y softbol, con la participación de integrantes de la comunidad universitaria, que promuevan la formación de hábitos de vida saludable relacionados al ejercicio y deporte.

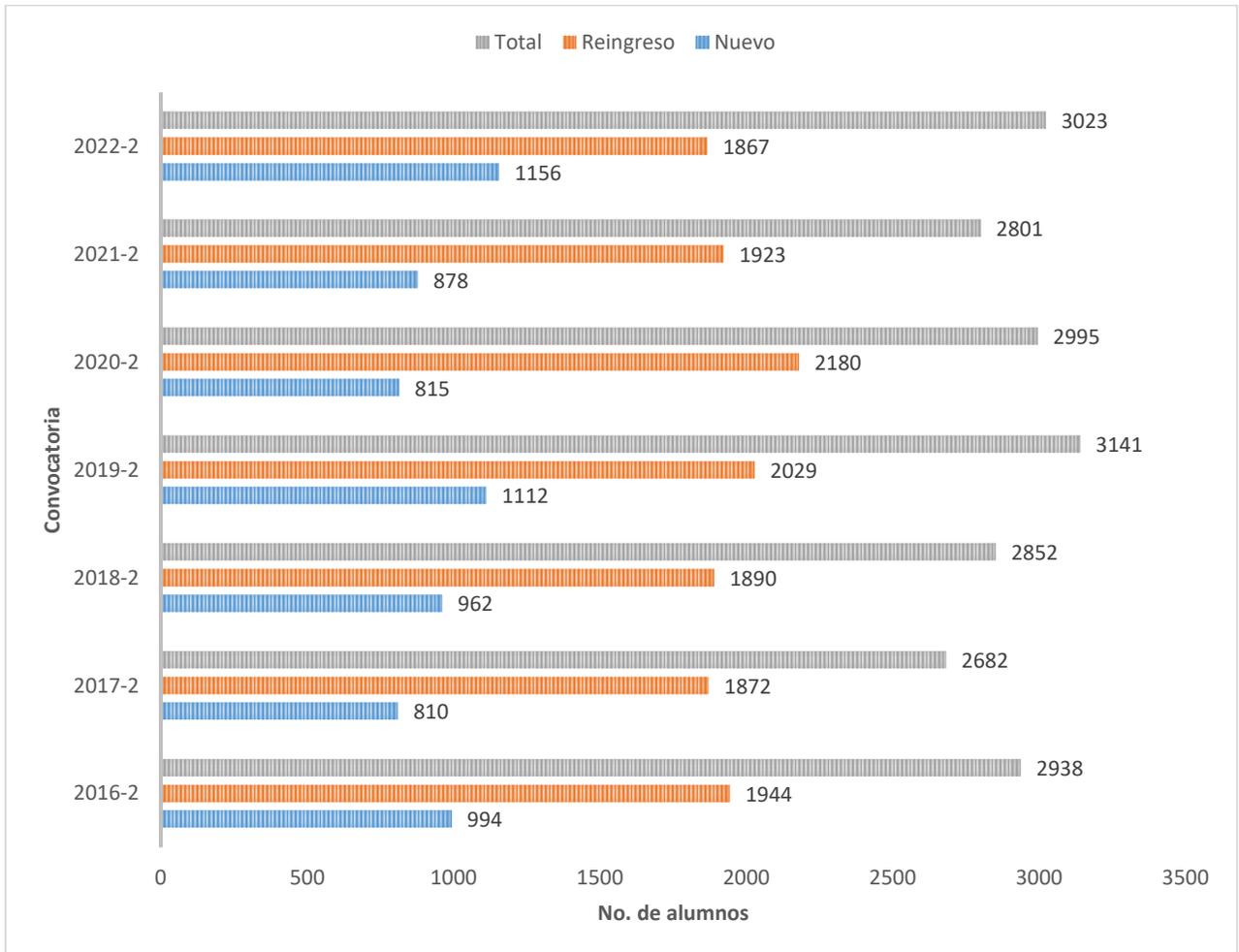
Con la participación de los grupos representativos en los torneos deportivos de la localidad, se fomenta la salud, la convivencia e identificación de las habilidades y destrezas para la detección de nuevos talentos deportivos.

## **20. Mejora de procesos administrativos**

Se trabaja de forma coordinada con la Secretaría General Administrativa para la actualización del manual de organización. Con ello, se busca la simplificación de procesos administrativos, disminución de formato impreso a formato digital. Con ello, la capacitación y habilitación constante del recurso humano en dichas áreas ha sido fundamental.

Se propone a los órganos colegiados el desarrollo de políticas para elevar el nivel de utilización de los espacios disponibles y poner en marcha el sistema de gestión institucional de auditorios, salas de usos múltiples, instalaciones deportivas y espacios abiertos.

## I. Indicadores Institucionales - URS

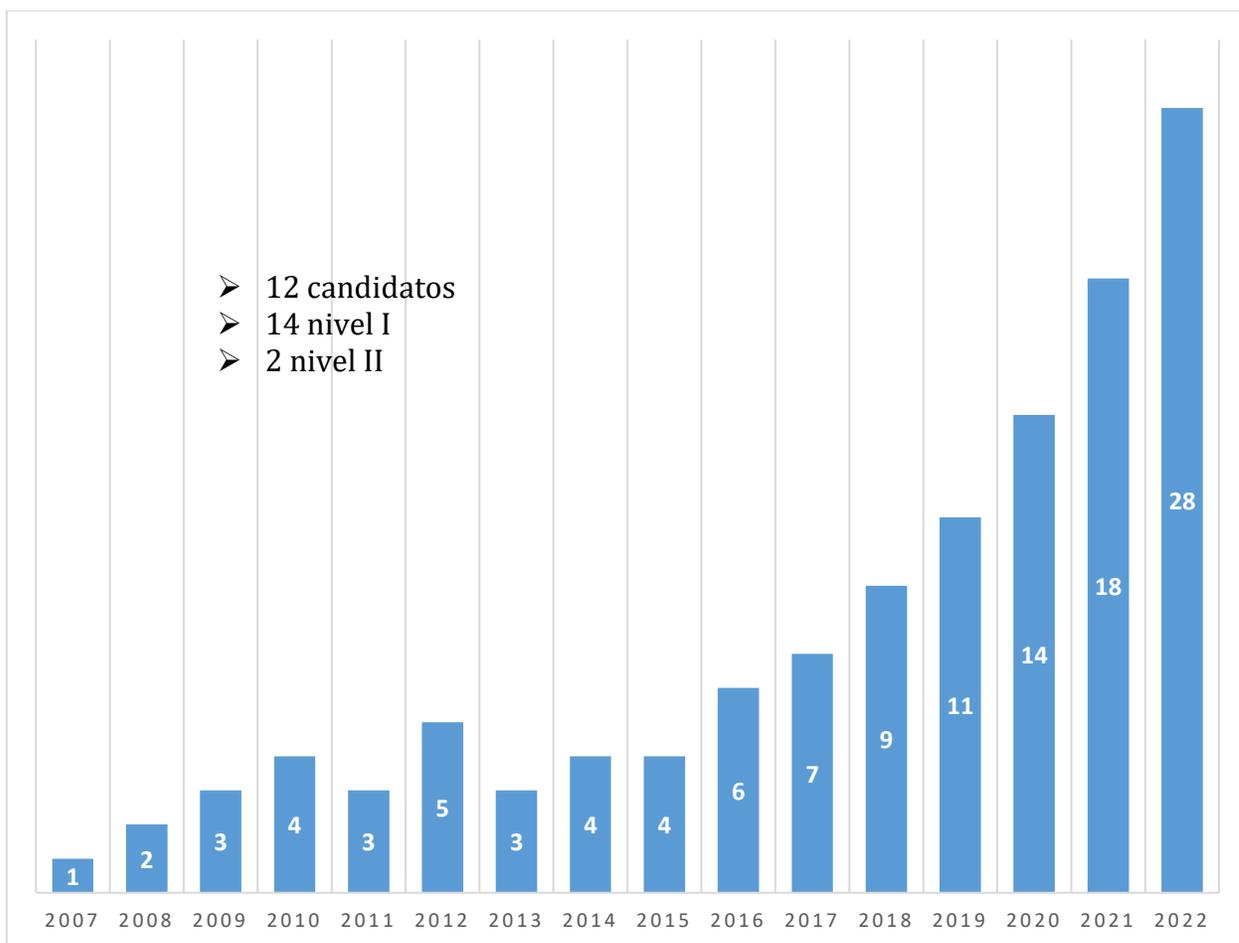


**Fig. 1. Matrícula histórica en campus Navojoa, considerando el nuevo ingreso, reingreso y total.**

**Tabla 1. Programas educativos Acreditados por COPAES**

<b>DEPENDENCIA</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>ORGANISMO ACREDITADOR</b>	<b>STATUS</b>	<b>INICIO DE VIGENCIA</b>	<b>TERMINO DE VIGENCIA</b>
División de Ciencias Económicas y Sociales	<b>Licenciatura en Contaduría Pública</b>	<b>CACECA</b> – Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines, A. C.	Vigente	<b>05/07/2019</b>	<b>05/07/2024</b>
División de Ciencias Económicas y Sociales	<b>Licenciatura en Administración</b>	<b>CACECA</b> – Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines, A. C.	Vigente	<b>05/07/2019</b>	<b>05/07/2024</b>
División de Ciencias Económicas y Sociales	<b>Licenciatura en Derecho</b>	<b>CONFEDÉ</b> – Consejo Nacional para la Acreditación de la Educación Superior en Derecho, A. C.	Prorroga	<b>23/09/2016</b>	<b>22/09/2021</b>
División de Ciencias e Ingeniería	<b>Ingeniería Industrial y de Sistemas</b>	<b>CACEI</b> – Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C.	Vigente	<b>07/12/2017</b>	<b>06/12/2022</b>
División de Ciencias e Ingeniería	<b>Químico Biólogo Clínico</b>	<b>CONAECQ</b> – Consejo Nacional de Enseñanza y del Ejercicio Profesional de las Ciencias Químicas, A.C.	Prorroga	<b>22/04/2016</b>	<b>21/04/2021</b>

**Tabla 2. Académicos en el Sistema Nacional de Investigadores.**



**Tabla 3. Perfil PRODEP División de Ciencias e Ingeniería.**

 <b>UNIVERSIDAD DE SONORA</b> <b>DIRECCIÓN DE APOYO A DOCENTES, INVESTIGACIÓN Y POSGRADO</b> <b>RECONOCIMIENTO A PROFESORES CON PERFIL DESEABLE DEL PRODEP 2022 - 2023</b> <b>DIVISIÓN DE CIENCIAS E INGENIERÍA</b> <b>UNIDAD REGIONAL SUR</b>				
No.	NOMBRE	DEPARTAMENTO	GRADO	VIGENCIA
1	ADAN BANTE*NORMA PATRICIA	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
2	ALMADA ORTIZ*MARIO EDUARDO	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
3	AYALA PARRA*PEDRO ARNOLDO	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	12/10/20 al 11/10/23
4	BALDERRAMA CARMONA*ANA PAOLA	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
5	CASTREJON LEMUS*MA.DEL ROSARIO	FÍSICA, MATEMÁTICAS E INGENIERÍA	MAESTRÍA	12/10/20 al 11/10/23
6	CASTRO ARCE*LAMBERTO	FÍSICA, MATEMÁTICAS E INGENIERÍA	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
7	DIAZ REYES*GABRIELA DE LOS ANGELES	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MAESTRÍA	15/12/21 al 14/12/24
8	FELIPE ORTEGA FONSECA*XIMENA	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MAESTRÍA	12/10/20 al 11/10/23
9	FLORES MENDOZA*LILIAN KAREM	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
10	GARCIA OCHOA*JUAN JOSE	FÍSICA, MATEMÁTICAS E INGENIERÍA	DOCTORADO	12/10/20 al 11/10/23
11	GONZALEZ OCHOA*GUADALUPE	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
12	ICEDO GARCIA*RAMONA	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MAESTRÍA	12/10/20 al 11/10/23
13	MORAN PALACIO*EDGAR FELIPE	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
14	OCHOA VAZQUEZ*IVAN	FÍSICA, MATEMÁTICAS E INGENIERÍA	DOCTORADO	12/10/20 al 11/10/23
15	ONTIVEROS APODACA*NOE	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	12/10/20 al 11/10/23
16	ROMO GARCIA*FRANK	FÍSICA, MATEMÁTICAS E INGENIERÍA	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
17	ROSAS RODRIGUEZ*JESUS ALFREDO	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
18	RUIZ LOPEZ*LILIANA	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MAESTRÍA	15/07/22 al 14/07/25
19	SOÑANEZ ORGANIS*JOSE GUADALUPE	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
20	ZAMORA ALVAREZ*LUIS ALBERTO	CIENCIAS QUÍMICO-BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MAESTRÍA	16/06/21 al 15/06/24

**Tabla 4. Perfil PRODEP - División de Ciencias Económicas y Sociales**

 <b>UNIVERSIDAD DE SONORA</b> <b>DIRECCIÓN DE APOYO A DOCENTES, INVESTIGACIÓN Y POSGRADO</b> <b>RECONOCIMIENTO A PROFESORES CON PERFIL DESEABLE DEL PRODEP 2022 - 2023</b> <b>DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES</b> <b>UNIDAD REGIONAL SUR</b>				
No.	NOMBRE	DEPARTAMENTO	GRADO	VIGENCIA
1	ALVARADO IBARRA*MARIA GUADALUPE	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	MAESTRÍA	12/10/20 al 11/10/23
2	BARRON WILSON*MODESTO	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
3	CLARK VALENZUELA*ERNESTO	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
4	ESPINOZA MORALES*FRANCISCO	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
5	GAXIOLA SANCHEZ*MARIA TERESA	CIENCIAS SOCIALES	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
6	GONZALEZ VELASQUEZ*LETICIA MARIA	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
7	HIGUERA SANCHEZ*FELIX MAURO	CIENCIAS SOCIALES	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
8	LLAMAS ARECHIGA*BEATRIZ	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	12/10/20 al 11/10/23
9	MOLINA GONZALEZ*MARIA DEL ROSARIO	CIENCIAS SOCIALES	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
10	RASCON LARIOS*ANGELICA MARIA	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
11	RINCON ORNELAS*ROSA MARIA	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/07/22 al 14/07/25
12	ZALLAS ESQUER*LIDIA AMALIA	CIENCIAS SOCIALES	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24
13	ZAYAS CAMPAS*MARIA DEL ROSARIO	CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS	DOCTORADO	15/12/21 al 14/12/24

**Perfil PRODEP**

División de Ciencias e Ingeniería: 20 (14 doctorado)

División de Ciencias Económicas y Sociales: 13 (12 doctorado)

**Tabla 5. Cuerpos Académicos DCEs**

 <b>UNIVERSIDAD DE SONORA</b> DIRECCIÓN DE APOYO A DOCENTES, INVESTIGACIÓN Y POSGRADO CUERPOS ACADÉMICOS RECONOCIDOS POR PRODEP 2022 - 2023 DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES UNIDAD REGIONAL SUR				
No.	Clave	Cuerpo Académico	Grado	Líder
1	UNISON-CA-166	DESARROLLO REGIONAL Y COMPETITIVIDAD	CAEF	ESPINOZA MORALES*FRANCISCO
2	UNISON-CA-165	DOGMATICA JURIDICA Y PROCESO EDUCATIVO, TENDENCIAS ACTUALES	CAEC	MOLINA GONZALEZ*MARIA DEL ROSARIO
3	UNISON-CA-186	ESTUDIOS FINANCIEROS, COMPETITIVIDAD Y TRANSPARENCIA EN LAS ENTIDADES PUBLICAS	CAEF	GONZALEZ VELASQUEZ*LETICIA MARIA

**Tabla 6. Cuerpos Académicos DCI**

 <b>UNIVERSIDAD DE SONORA</b> DIRECCIÓN DE APOYO A DOCENTES, INVESTIGACIÓN Y POSGRADO CUERPOS ACADÉMICOS RECONOCIDOS POR PRODEP 2022 - 2023 DIVISIÓN DE CIENCIAS E INGENIERÍA UNIDAD REGIONAL SUR				
No.	Clave	Cuerpo Académico	Grado	Líder
1	UNISON-CA-164	BIOQUIMICA Y SALUD	CAC	SOÑANEZ ORGANIS*JOSE GUADALUPE

**Tabla 7. Evaluaciones a los programas de posgrado en el SNP**

<b>PROGRAMA</b>	<b>NIVEL SNP</b>	<b>VIGENCIA</b>	
		<b>INICIO</b>	<b>FIN</b>
DIVISIÓN DE CIENCIAS E INGENIERIA			
Maestría en Ciencias de la Salud (Unidad Regional Sur)	Reciente Creación	03/08/2021	31/12/2024
Maestría en Nanotecnología (Multisede)	Consolidado	01/01/2022	31/12/2024

## PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

**Unidad Responsable: 5111 Vicerrectoría Unidad Regional Sur**

**Objetivo Prioritario: 2. Renovar los procesos institucionales y orientarlos a la sustentabilidad, asegurando el cuidado y preservación del medio ambiente, en apoyo al desarrollo resiliente de la comunidad universitaria.**

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
2.1. Universidad sustentable	<p>Aplicación de las políticas de austeridad, racionalización del gasto y con los lineamientos internos para el uso eficiente de los recursos de la URS.</p> <p>Capacitar en materia de salud, seguridad y protección al ambiente.</p> <p>Desarrollo de proyectos de sustentabilidad.</p> <p>Incluir proyectos de servicio social, prácticas profesionales, así como asesoría y consultoría en materia de sustentabilidad.</p> <p>Gestión integral de los residuos no peligrosos.</p> <p>Promover el reciclaje del papel en las áreas académicas y administrativas.</p>	2.1.c	Porcentaje de reducción anual en el consumo de agua potable por metro cuadrado de construcción.	0%	13.60%	0%	

**Observaciones Trimestre 1:**

**Objetivo Prioritario: 3. Consolidar una universidad equitativa en el desarrollo de sus funciones; inclusiva y respetuosa de las diferencias entre las personas y que constituya un espacio libre de violencia de género.**

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
3.1. Universidad equitativa, inclusiva y libre de violencia de género.	<p>Difundir los servicios de atención y protección que ofrece la Defensoría de los Derechos Universitarios.</p> <p>Integración de grupos de investigación disciplinares y Cuerpos Académicos para el desarrollo de Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) con perspectiva de género.</p> <p>Acciones de sensibilización sobre la igualdad de género y la diversidad cultural en los diferentes ámbitos de la comunidad universitaria.</p>	3.1.b	Número anual de eventos con la temática de inclusión, respeto a los derechos humanos y con perspectiva de género.	15	7	6	

**Observaciones Trimestre 1:** Destacan las actividades: "¿Qué sigue después de una declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres, Solicitud de Reparaciones a Violaciones de Derechos humanos. Protocolo para la prevención atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora, Salud en la mujer, Mujeres académicas, Investigadoras de la Universidad de Sonora, Algunas experiencias para reducir la brecha de género en Ciencias, Justicia para adolescentes desde la interseccionalidad de género, Desafíos para la pedagogía de la inclusión, Síndrome metabólico Salud mental y educación, Una aproximación a la Lengua de Señas Mexicana, Ritmos, cantos y juegos, Técnicas de promoción social, La evaluación de los aprendizajes en la educación inclusiva, Estrategias de inclusión en el aula.

**Observaciones Trimestre 3:** Impartición de justicia con perspectiva de género, Talleres de apoyo para presentación de EGEL, tema: Identificación y trámite del procedimiento judicial penal en sus diferentes etapas, maratón fiscal, iniciativa americana por la justicia, estereotipos prejuicios y discriminación, perspectiva de género dirigida a población estudiantil

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
	<p>Fomentar el uso de lenguaje inclusivo y no sexista entre la comunidad universitaria a través de los diferentes medios institucionales.</p> <p>Acciones para el reconocimiento, el respeto y la valorización de la diversidad cultural y promover la interculturalidad.</p> <p>Formación y capacitación en temáticas de inclusión, equidad y perspectiva de género dirigido al personal de la Institución.</p> <p>Promover, en fechas conmemorativas, usos y costumbres de pueblos originarios y comunidades indígenas para reforzar el respeto y visibilidad de estas culturas.</p> <p>Difusión del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género de la Universidad de Sonora mediante campañas, talleres, conferencias, trípticos y carteles, entre otros.</p>						

Objetivo Prioritario: 4. Garantizar la seguridad de las personas y del patrimonio dentro de la Institución, además de promover el autocuidado y los estilos de vida saludables en la comunidad universitaria, para favorecer su bienestar.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
4.1. Universidad segura y saludable.	Continuar con la implementación de estrategias que prioricen la seguridad y salud de la comunidad universitaria frente a contingencias sanitarias.	4.1.2	Total de programas internos de protección civil.	1	1	1	
	Difundir contenido para las redes sociales y medios de comunicación universitarios en temáticas de estilos de vida saludable y prevención de enfermedades.	4.1.b	Porcentaje de reducción anual en el número de robos o daños patrimoniales dentro de los campus de la Institución.	90	90	90	
	Ofrecer talleres y charlas sobre sexualidad responsable, enfermedades de transmisión sexual y planificación familiar a la comunidad estudiantil.						

Observaciones trimestre 1 y 2: Se nombró a Comité de Protección Civil de la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora. La función de la comisión consiste en realizar acciones de control y organización para incrementar la seguridad tanto de la comunidad como del patrimonio universitario, para mejorar la implementación y actualización de los programas internos de protección civil en las dependencias académicas y administrativas. En las reuniones de trabajo se estableció el Calendario de actividades para el Programa Interno de Protección Civil 2022, que incluye el plan operativo calendarizado para el 2022.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
	<p>Apoyo psicológico a estudiantes y fomentar la salud mental en toda la comunidad universitaria mediante atención oportuna, conferencias, cursos y capacitación en el tema.</p> <p>Organizar Ferias de la Salud Universitaria y continuar con la implementación de módulos itinerantes de salud en los distintos campus.</p> <p>Continuar con la implementación y actualización de los programas internos de protección civil en las dependencias académicas y administrativas.</p> <p>Mejorar el alumbrado de las instalaciones universitarias para fortalecer la seguridad de las personas en los campus.</p>						

Objetivo Prioritario: 6. Lograr que los estudiantes adquieran una sólida formación integral, asegurando que tengan las competencias requeridas por su entorno económico y social, garantizando su acceso, permanencia y egreso.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
6.1. Gestión de la formación estudiantil.	Colaborar con el subsistema de educación media superior en la promoción y orientación sobre la oferta educativa de la Institución.	6.1.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	1715	1715	2052	
	Incrementar la oferta de cursos de verano que permitan la regularización de estudiantes en situación de rezago académico.	6.1.2	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en posgrado.	0.58	0.58	0.73	
	Brindar mayor difusión, orientación y apoyo para la obtención de becas que oferta el gobierno federal a través de los medios electrónicos de comunicación disponibles.						
	Crear espacios para el intercambio de experiencias culturales entre estudiantes de intercambio nacional e internacional.						

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
	Impulsar la difusión de los programas educativos de posgrado en el ámbito nacional e internacional participando en ferias de posgrado, congresos, visitas a las instituciones en modalidad mixta, así como en redes sociales.						

Objetivo Prioritario: 8. Mejorar la suficiencia, calidad y pertinencia de la oferta educativa de licenciatura y posgrado, que responda al contexto actual y a los requerimientos de la sociedad.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
8.1. Reestructuración, evaluación y creación de programas educativos.	<p>Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos de licenciatura para su acreditación por parte de organismos nacionales e internacionales.</p> <p>Evaluar de manera continua y dar seguimiento a observaciones de acreditadores, evaluadores y asesores curriculares.</p> <p>Impulsar la producción de material académico audiovisual como recurso de apoyo a la educación en las distintas modalidades.</p>	8.1.5	Número de planes de estudio de nueva oferta educativa al año.	4	4	2	NA

Promover el desarrollo de mayor oferta educativa en modalidades presencial, dual, virtual, en línea y mixta.						
--	--	--	--	--	--	--

Observaciones Trimestre 1 y 2: Los programas educativos de Lic. En Enfermería, Lic. en educación, Lic. Trabajo Social e Ing. Mecatrónica, tienen sus primeras generaciones que están cursando su 3er y 4to trimestre respectivamente. Por lo anterior, son considerados programas de nueva oferta.  
Observaciones trimestre 3: Considerar programas de posgrado

**Objetivo Prioritario: 13. Renovar las relaciones de colaboración con diversos sectores en apoyo al desarrollo sostenible de la región y del país y de los procesos de formación de la Universidad.**

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
13.1. Colaboración con los sectores público, social y productivo.	Formalizar, mediante acuerdos y convenios, la colaboración con los diversos sectores y fomentar las relaciones que contribuyan al logro de los ODS de la Agenda 2030.	13.1.2	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores público, privado y social.	1	1	NA	NA

Observaciones Trimestre 1 y 2: Durante el periodo se celebraron reuniones de trabajo con distintos sectores dentro de los que destacan: Comité de Participación Ciudadana (CPC) del Sistema Estatal Anticorrupción, asociaciones civiles, Comisión de Salud Laboral y Protección Civil de la Coparmex Navojoa, Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACYNTRA) Valle del Mayo, Seminario de Cultura Mexicana en Navojoa, la Comisión de Patrimonio Cultural del Municipio, H. Ayuntamiento de Navojoa.

	<b>Líneas de Acción</b>			<b>Alcanzado</b>
--	-------------------------	--	--	------------------

Programa PDI		Número del Indicador	Descripción del Indicador	1	2	3	4
	<p>Organizar foros, talleres, reuniones y consultas, entre otros, que fomenten la interacción entre las instancias universitarias y los sectores de la sociedad para conocer sus necesidades y demandas que permitan orientar de manera efectiva los proyectos de vinculación y la atención de temas prioritarios.</p> <p>Elaborar, en coordinación con las cámaras empresariales, asociaciones civiles y colegios de profesionistas, un listado de temas de atención prioritaria para el desarrollo local y nacional, con el fin de que los universitarios enfoquen su quehacer a dichas temáticas en apoyo al desarrollo de la región.</p> <p>Apoyar y dar impulso a los proyectos de vinculación propuestos por la comunidad académica, estudiantil y de egresados.</p> <p>Dar difusión a los programas de vinculación en los medios de comunicación institucionales y redes sociales.</p>	13.1.3	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año.	72	61	68	

Observaciones Trimestre 1 y 2: Por acuerdo del H. Consejo Académico 05-175/2020 - Los alumnos que hubieran iniciado la prestación del Servicio Social antes del inicio de la contingencia sanitaria, los alumnos egresados en el periodo escolar 2020-1 o bien los alumnos actualmente inscritos en su último semestre que no puedan iniciarlo debido a la contingencia, recibirán automáticamente la acreditación de este, en virtud de que los decretos federales y estatales no permitían la realización de actividades no esenciales. No obstante se tiene activo el proyecto Estudio retrospectivo de antígeno Prostático en derechohabientes de ISSSTESON durante el período 2022-2023. En el siguiente semestre se tiene considerado la incorporación de mas actividades presenciales, pero por el trimestre se logró la meta programada de 20 estudiantes que acreditan. Observaciones Trimestre 3: Destaca la participación de alumnos en proyectos relacionados con Asesoría Jurídica Gratuita, Brigadas Jurídicas Comunitarias, Realizando nuevas y buenas prácticas en beneficio de los ciudadanos del Municipio de Navojoa, Sonora, a través de la representación de un contralor social, Asesoría Contable, financiera y fiscal de las micro empresas en las comunidades rurales de la región de mayo, Servicio social en laboratorios clínicos, buenas prácticas de control social, servicio en hospital comunitario.

**Objetivo Prioritario: 16. Reforzar las relaciones de cooperación con instituciones académicas nacionales y extranjeras y ampliar la internacionalización para complementar la formación de los universitarios.**

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
16.1. Consolidación de las relaciones académicas y promoción de la internacionalización.	Realizar y reforzar la gestión de convenios de cooperación académica, con instituciones nacionales e internacionales, y dar seguimiento a las acciones pactadas con el fin de evaluar su grado de cumplimiento.  Participar en eventos de cooperación académica para promover la oferta educativa de la Universidad, con la finalidad de atraer estudiantes que deseen realizar movilidad estudiantil.	16.1.a	Número anual de convenios firmados de colaboración.	1	1	0	

**Observaciones Trimestre 1:** Con el objetivo de promover la cultura de la transparencia entre los ciudadanos del valle del Mayo, la Universidad de Sonora a través del Departamento de Ciencias Económico Administrativas de la Unidad Regional Sur (URS), celebró un convenio de colaboración con el H. Ayuntamiento de Huatabampo.

**Observaciones Trimestre 2:** Con el objetivo de actividades que fortalezcan los mecanismos de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes de Ciencias Sociales, participación de docentes e investigadores, así como la extensión de beneficios de acceso a la justicia de las comunidades en condición vulnerable en Navojoa, Álamos, Huatabampo, Etchojoa, Benito Juárez, entre otras. La Universidad de Sonora firmó convenio con Secretaría de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado.

**Observaciones Trimestre 3:** Se en cuenta en proceso y revisión en jurídico los convenios con CANCYNTRA y el H Ayuntamiento de Álamos Sonora

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
	<p>Establecer los vínculos formales con instituciones internacionales que deriven en acciones específicas para el desarrollo de la internacionalización.</p> <p>Fomentar el aprendizaje de lenguas extranjeras en la comunidad universitaria.</p>						

Objetivo Prioritario: 18. Mejorar la promoción y difusión de las actividades culturales y artísticas para apoyar el desarrollo humano de los universitarios y de la sociedad sonorense en general.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
18.1. Difusión cultural y artística.	Aumentar la oferta de actividades culturales en los campus y espacios públicos de las localidades del estado con participación de alumnos y docentes.	18.1.1	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año.	0	1	1	
	Establecer acuerdos con autoridades locales e instancias gubernamentales para impulsar actividades culturales en los municipios del estado.	18.1.2	Número de eventos culturales realizados al año en espacios públicos de las localidades del estado.	1	0	1	
	Impulsar y coordinar las actividades de los grupos representativos de la Universidad e impulsar su participación en proyectos de carácter interdisciplinario.	18.1.a	Número anual de exposiciones artísticas.	0	0	1	
	Difundir la oferta artística y cultural universitaria, utilizando los canales institucionales, entre ellos Prensa, Radio Universidad, UnisonTV, redes sociales, App Unison y otros.	18.1.b	Número anual de presentaciones de los grupos representativos.	1	2	1	
	Organizar actividades de fomento a la lectura en el interior y exterior de los campus.						

**Observaciones trimestre 1:** Debido a contingencia sanitaria se organizaron muy pocos eventos en la región, pero se contó con la participación del ballet Alia-Ka-Yeye del campus Navojoa en la Semana de Profesiones y Oficios que organiza el Instituto Vygotsky.

**Observaciones trimestre 2:** Presentación de Ballet de danza regional en Comisaría Rosales, Navojoa, sonora. Relativo al día del contador publico el 25 de mayo se llevó a cabo la presentación de integrante del Mariachi Unison en las instalaciones del campus Navojoa. Los eventos convocados por el municipio se dieron en el periodo en donde nuestros estudiantes ya se encontraban fuera de clases, lo que complicó el convocar para su participación. Se continúa trabajando con la captación de nuevos talentos, para su integración a los grupos representativos musicales, mismos que tendrían presentaciones en el calendario de actividades 2022-2.

**Observaciones trimestre 3:** Exposición de los talleres de pintura Unison en el campus, presentación de grupos representativos en las actividades de septiembre y fiestas patrias, presentación de pinturas en el evento Álamos Pueblo Mágico.

**Objetivo Prioritario: 19. Incrementar las acciones de promoción y práctica deportiva para contribuir a la mejora de la calidad de vida y el bienestar de los universitarios y de la sociedad sonoreense.**

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
19.1. Promoción deportiva.	Conformar un grupo multidisciplinario para atender de manera integral a los universitarios y sociedad en general en cuestiones de actividad física y salud.	19.1.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año.	3	3	3	
	Realizar demostraciones, exhibiciones y conferencias deportivas.	19.1.b	Número anual de personas que participan en cursos y talleres para la formación de hábitos de vida saludable y activación física.	153	860	813	

<p>Difundir en redes sociales, radio y televisión los eventos deportivos y programas de activación física.</p>							
<p>Impulsar el deporte de alto rendimiento y representativo para fortalecer la identidad universitaria.</p>							
<p>Continuar con el crecimiento, adecuación y optimización de los espacios deportivos para el beneficio de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.</p>							

Observaciones trimestre 1: Debido a contingencia sanitaria no se organizaron eventos deportivos dentro del campus, sin embargo los equipos de Softball Varonil y Femenil participaron en el torneo de Softball Municipal y Slow-Pitch respectivamente. Adicionalmente, se mantiene el deporte curricular con la participación de alumnos de los programas educativos. Por lo anterior, se considera alcanzada la meta programada

Observaciones trimestre 2: Durante la transición a los eventos presenciales durante el trimestre, no fue posible realizar los eventos en el campus, sin embargo los equipos de Softball Varonil y Femenil participaron en el torneo de Softball Municipal y Slow-Pitch respectivamente. Adicionalmente, se mantiene el deporte curricular con la participación de alumnos de los programas educativos. Por lo anterior, se considera alcanzada la meta programada.

Observaciones trimestre 3: Atenciones individuales en el Coordinación de Atención Psicológica, Participación en los talleres del grupo AL-ANON, platicas y charlas en el ámbito de salud, atención en consultorio médico.

Objetivo Prioritario: 20. Renovar los procesos administrativos institucionales, elevando la eficiencia y eficacia en apoyo al desarrollo de las funciones académicas de la Institución.

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
				1	2	3	4
20.1. Mejora de procesos administrativos.	<p>Revisión de la estructura organizacional de la URS para orientar a sus actividades sustantivas e incrementar su eficacia y eficiencia.</p> <p>Actualización de los manuales de organización.</p> <p>Simplificación de trámites y migración de formato impreso al digital.</p> <p>Continuar con el proceso de descentralización de trámites.</p>	20.1.e	Sistema de gestión institucional de auditorios, salas de usos múltiples, instalaciones deportivas y espacios abiertos.	1	1	1	
Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Alcanzado			
	Realizar un análisis de los puestos administrativos y de servicios que permita identificar desequilibrios existentes y efectuar reorientaciones pertinentes.			1	2	3	4

<p>Revisar actualizaciones en la certificación ISO 9001:2015 por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.</p> <p>Atender las observaciones realizadas a la Institución por parte del Comité de Administración y Gestión Institucional de los CIEES.</p> <p>Fortalecer los mecanismos de ingreso del personal y capacitación del personal.</p> <p>Fortalecer de manera sustentable la infraestructura para el desarrollo de actividades académicas, áreas de esparcimiento y estudio, parques y jardines, instalaciones deportivas y espacios para el desarrollo de actividades de vinculación, extensión y eventos académicos.</p>						
---	--	--	--	--	--	--

## **II. Anexos**

1. Informe Comisión Identidad Universitaria URS.
2. Informe Comisión de Sustentabilidad URS.
3. Informe Comisión Inclusión y Equidad de Género
4. Informe Comisión Vida Saludable
5. Informe Comisión Universidad Digital