



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

UNIVERSIDAD DE SONORA UNIDAD REGIONAL SUR

4^{to} INFORME

SEPTIEMBRE 2020 – SEPTIEMBRE 2021

DRA. ADRIANA LETICIA NAVARRO VERDUGO
VICERRECTORA

2020-2021

INFORME ANUAL



Septiembre 2020

Septiembre 2021

Dra. Adriana Leticia Navarro Verdugo
Vicerrectora Unidad Regional Sur

DIRECTORIO

Dra. María Rita Plancarte Martínez

Rectora

Dra. Adriana Leticia Navarro Verdugo

Vicerrectora URS

Dr. Marco Antonio Velderrain Rodríguez

Secretario de Unidad

Dr. Ernesto Clark Valenzuela

Director de la División de Ciencias Económicas y Sociales

Dra. Leticia María González Velásquez

Jefa del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas

Dra. Lidia Amalia Zallas Esquer

Jefa del Departamento de Ciencias Sociales

Dr. Jesús Alfredo Rosas Rodríguez

Director de la División de Ciencias e Ingeniería

M.C. Luis Alberto Zamora Álvarez

Jefa del Departamento de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuarias

M. I. Rafael Verdugo Miranda

Jefe del Departamento de Física Matemáticas e Ingeniería

LCC. Olivia Paredes Rosagel

Edición

Índice

PRESENTACIÓN	8
DOCENCIA DE CALIDAD Y PERTINENCIA	16
Fortalecimiento y renovación de la planta académica.....	16
Formación de recursos humanos y relevo generacional.....	16
Programa de estímulos al desempeño del personal docente.....	17
Reconocimientos y distinciones a académicos.....	17
Proceso de formación de profesores de tiempo completo.....	19
Estímulo de jubilación.....	20
Mejoramiento de Trayectorias Escolares.....	21
Apoyo, atención y acompañamiento a estudiantes.....	21
Evaluación de alumnos y egresados.....	24
Fortalecimiento de la oferta educativa de licenciatura y posgrado bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje.....	25
Consolidación del modelo educativo y curricular y actualización de planes de estudio.....	26
Evaluación y acreditación y re-acreditación de programas educativos.....	27
Oferta educativa.....	28
Acciones implementadas para la promoción de la oferta educativa 2019.....	28
Principales instituciones de educación Media-Superior en la región.....	29
Fortalecimiento de posgrado.....	29
Mejora de la infraestructura académica y de servicios.....	30
Creación, optimización y mantenimiento en instalaciones físicas.....	30
Remodelación de la infraestructura educativa en la Unidad Regional Sur.....	30
Servicios de apoyo.....	32

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	34
Fortalecimiento de la investigación y la transferencia de la tecnología.....	34
Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas.....	35
Consolidación de Cuerpos Colegiados de Investigación.....	35
Vinculación de la generación y aplicación del conocimiento con los planes de estudio.....	36
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	38
Fortalecimiento de la vinculación con los sectores productivo y social.....	38
Actividades con organismos e instituciones vinculados a la URS.....	40
Servicios profesionales de calidad de laboratorios, talleres y bufetes.....	41
Vinculación y fortalecimiento de la educación continua.....	42
Educación inclusiva, atención a la discapacidad y a grupos vulnerables.....	43
Participación de profesores-investigadores y alumnos en asesorías, conferencias, pláticas, exposiciones, cursos y talleres, entre otras.....	44
Servicio social y Prácticas profesionales.....	47
Revistas con registro ISSN.....	48
Producción y difusión artística y cultural.....	50
Consolidar la cooperación académica.....	51
Cooperación nacional e internacional.....	51
GESTIÓN ADMINISTRATIVA EFICIENTE Y EFICAZ.....	54
Fortalecimiento de la gestión institucional.....	55
Simplificación administrativa	57
Certificación y mejora continua de procesos administrativos.....	58
Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios.....	58
Adecuación, creación y seguimiento de la normatividad.....	59
Mejorar la comunicación y el clima laboral institucional.....	59
Comunicación e identidad institucional.....	60

EJES TRANSVERSALES	63
Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales.....	63
Planeación, seguimiento y evaluación participativa	63
Transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas	65
Desarrollo sustentable	66
Promoción de la equidad de género	67
Promoción artística y cultural.....	70
Promoción de la cultura de la salud, el deporte y la actividad física.....	73
Área de consultorio y atención psicológica.....	75
Universidad Inteligente.....	79
Internacionalización de las funciones universitarias.....	80
Presupuesto asignado y ejercido 2018 y 2019.....	81



PRESENTACIÓN



En atención a la normatividad se presenta este cuarto informe, en el cual se describen las principales actividades desarrolladas, así como los resultados obtenidos por la comunidad universitaria en el periodo del 06 de septiembre de 2020 al 05 de septiembre de 2021.

Agradecida con quienes contribuyeron para hacerlas posibles, presento también un breve resumen de las acciones más relevantes presentadas en el cuarto informe de la Unidad Regional Sur, en el cual se describen las principales actividades desarrolladas y los logros obtenidos en un gran trabajo en equipo realizado por la comunidad universitaria del campus Navojoa durante el periodo en el que tuve la oportunidad de estar al frente a partir del 06 de septiembre del 2017 al 05 de septiembre del 2021.

Entregamos una Unidad Regional Sur fortalecida, que durante los últimos cuatro años logramos hacer florecer destacando que:

- ✓ De cinco programas terminales con tendencia inminente a la baja matrícula y con la posibilidad de cierre de alguno, logramos mantenerlos y por fin hacer terminal Ingeniería Civil, además de abrir nuevas carreras: Ingeniería Mecatrónica y las Licenciaturas en Trabajo Social, Educación y Enfermería. Por ello concluimos nuestra gestión con 10 programas educativos de licenciatura terminales y hemos revertido la tendencia de la matrícula.
- ✓ Obtuvimos logros históricos en el campus Navojoa después de 41 años de existencia, pues por primera vez contamos con dos posgrados de alta calidad: uno en Nanotecnología y otro en Ciencias de la Salud integrado al Programa Nacional de Posgrados del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt).
- ✓ En materia de vinculación, se colaboró directamente con el gobierno federal a través de la Dirección General de Opciones Productivas (DGOP) y la Secretaría del Bienestar en la capacitación de grupos sociales de comunidades vulnerables de la región sur del Estado como Basconcobe, Chucarit, Bacame, Buaysiacobe, San Pedro, Batacosa, Tepahui, entre otras

localidades de Etchojoa y El Quiriego, para la creación de empresas productivas.

- ✓ Actualmente se construye un centro de convenciones de gran dimensión, digno de nuestra comunidad universitaria, que contará con salas para exposición de arte y que hasta el cierre de esta administración lleva más del 40% de avance. Es importante resaltar que este proyecto contempla también la construcción de una cancha multipropósito y la obra representa una inversión superior a los 25 millones de pesos.

Estas acciones benefician principalmente al desarrollo integral de nuestra razón de ser: los estudiantes; pero también a la vinculación con la comunidad que aporta al desarrollo regional y además propicia la generación de trabajo y plazas para académicos, investigadores, trabajadores administrativos y de servicios; además de la generación de ingresos propios.

Además, esta Vicerrectoría se mantuvo vinculada con organismos sociales, empresariales y gubernamentales, participando en distintos comités de los gobiernos Estatal y Municipal de Navojoa, la Secretaría de Economía, la Secretaría de Educación y Cultura, la Comisión Sonora Arizona, el Consejo Económico y Social de Navojoa (Cesnav), e incluso formó parte de consejos editoriales de distintos medios de comunicación de la región.

También, con el apoyo de la administración municipal de Álamos, el Bufete Jurídico Gratuito del campus Navojoa abrió una sede de atención comunitaria en las instalaciones del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de ese municipio.

Conformamos la H. Comisión Permanente de la Unidad Regional Sur del Consejo de Vinculación Social de la Universidad de Sonora 2018-2021, comprometida y participativa, integrada por distinguidos representantes de todos los sectores como el vicepresidente de la Comisión Sonora- Arizona, el gobernador de Club Rotario Internacional, presidentes municipales de Navojoa y Álamos, líderes de cámaras empresariales como Coparmex, Canaco y Canacindra, además de dirigentes del Museo Regional de Álamos, los Colegios de Ingenieros y Contadores de la región,

así como egresados del campus, todos ellos distinguidos y con gran reconocimiento profesional.

Es importante señalar que la URS funge como subsede de las aplicaciones del examen de Ceneval, que atienden no solo a nuestros estudiantes, sino a jóvenes de otras instituciones de la región.

En este sentido, el campus Navojoa es la segunda subsede, después de la Unidad Regional Centro, que más estudiantes recibe para la realización de los exámenes, por lo cual somos referencia. En la actualidad, esta práctica denota también la aplicación de estrictos protocolos de seguridad en relación a la salud, al ingreso y durante el proceso de aplicación del examen, siendo inspeccionados por esta Vicerrectoría además del personal del Centro Nacional de Evaluación.

En la Administración que se informa se tuvo un importante avance en el registro de los servicios médicos hacia nuestros estudiantes, ya que, de pasar de un déficit al inicio de nuestra gestión, se estableció una estrategia de tal manera que se intensificó en gran medida y un alto porcentaje el proceso de afiliación y el rezago de bajas acumuladas.

Es por ello que puedo decir con certeza que hasta el semestre 2021-1 los estudiantes se encuentran en un 100% registrados al padrón del IMSS y reportadas las bajas. Mientras que los alumnos de nuevo ingreso que iniciaron el semestre 2021-2, están en proceso de alta y se espera lograr terminarlo a más tardar en el mes de noviembre del año en curso.

Cabe mencionar que el trabajo realizado en las diferentes áreas administrativas y en esta Vicerrectoría durante el periodo de contingencia ha sido ininterrumpido y para ello, con el objetivo de brindar la atención que requieren los universitarios, las dependencias institucionales habilitaron diferentes medios electrónicos y pusieron a disposición todas las líneas telefónicas, así como las distintas plataformas en redes sociales, donde a diario se publica información de gran interés para los estudiantes y sobre el quehacer cotidiano de la URS. En este trabajo quiero subrayar la labor de los trabajadores del STEUS, del área de Seguridad

Universitaria y todos aquellos quienes pertenecen a las actividades esenciales, como el personal de mantenimiento y jardines.

Quiero precisar que, en las áreas de Cultura y Deporte, se continuaron generando actividades como conciertos y presentaciones virtuales, y se crearon dos nuevos grupos representativos: The Búhos Band, de música Pop, y Ensamble Unisones, de música clásica. Asimismo, se integró un profesional de la danza para dar continuidad al ballet folclórico Alia-Ca-Yeye.

Sabedores de que en estos cuatro años de administración se presentó la pandemia originada por el virus SARS CoV-2, lo cual modificó la vida cotidiana y el desarrollo de las funciones institucionales, podemos afirmar con certeza que, a pesar de los retos, los objetivos y metas planteadas en el Plan de Desarrollo Institucional 2017-2021 de esta Vicerrectoría fueron cumplidos, debido al compromiso, responsabilidad y capacidad de adaptación de la comunidad universitaria, por lo que es reconocida.

Al mes de agosto de 2021, la Universidad cuenta con una planta docente de 57 profesores e investigadores de tiempo completo con carácter indeterminado. De ellos, 19 cuentan con maestría y 35 con doctorado; de esta forma, 54 de los 57 PTC cuentan con estudios de posgrado.

De 2017 al 2021, el total de Profesores de Tiempo Completo con carácter de indeterminado (PTC) con el Perfil Deseable reconocido por el PRODEP ascendió al 60.26% del total de PTC de la Universidad.

Dentro del proceso de renovación de la planta académica, docentes de alto nivel obtuvieron su ingreso a los distintos Departamentos como profesores de tiempo completo con carácter indeterminado. Así, se realizaron 13 nuevas contrataciones de PTC jóvenes (de 40 años o menos) con alta productividad (por lo menos la que corresponde al nivel Asociado D) y con doctorado.

Asimismo, el número de profesores investigadores dentro del padrón del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) ascendió a 16 académicos, 280% más que al inicio

de esta administración, cuando la URS únicamente contaba con seis docentes dentro del SNI.

La Unidad otorgó becas a 237 alumnos. También, un total de 621 alumnos fue beneficiado con una beca externa, otorgada principalmente por el gobierno federal. Se incrementó a uno el número de programas educativos incorporados al Padrón de Programas de Licenciatura de Alto Rendimiento Académico del CENEVAL.

Con el objetivo de complementar la formación de los alumnos, los Departamentos y Divisiones académicas organizaron 92 eventos culturales y artísticos, con la presencia de 31,671 personas, entre universitarios y público en general, quienes asistieron a los distintos recintos. Del total, 43 festivales culturales se realizaron en coordinación con otros organismos e instituciones y 34 actividades artísticas y culturales se llevaron a cabo en otros municipios y comunidades del estado.

En el periodo del informe, los alumnos participantes de movilidad sumaron 50; además, se tuvo la participación de 22 estudiantes en programas de movilidad entrante.

En el ciclo escolar 2020-2021 se registró en la Unidad una matrícula de 1,684 alumnos, a los que se añadirán los de primer ingreso en el 2021-2. Asimismo, en los cursos del idioma Inglés se registraron 582 personas, entre estudiantes y externos.

De septiembre de 2017 a la fecha, la Institución organizó 35 eventos de difusión y divulgación científica, publicó 105 artículos en revistas arbitradas internacionales y nacionales y presentó 242 ponencias en eventos nacionales e internacionales. Además, académicos de la URS presentaron 128 ponencias en eventos de difusión y divulgación científica realizados en otros países.

El número de Cuerpos Académicos reconocidos por el PRODEP se mantuvo en cuatro: dos En Consolidación y dos En Formación.

La Institución, por medio de los bufetes, laboratorios y centros de asesoría y consultoría, otorgó un total de 2,072 servicios profesionales de 2017 a 2021. Entre

ellos, asesorías y juicios por parte del Bufete Jurídico Gratuito y asesorías del Centro de Transparencia.

En el periodo 2017-2021, 8,843 alumnos se vieron beneficiados por parte del Área de Salud Estudiantil mediante consultas médicas, atención psicológica, pláticas, cursos y talleres. Se realizaron 153 actividades para promover la salud y 1,299 universitarios participaron regularmente en una actividad física de su elección como parte del programa de Deporte curricular.

Se firmaron 03 convenios en materia de servicio social y prácticas profesionales. Un total de 210 estudiantes se registraron como prestadores de servicio social, en 162 proyectos autorizados; y 1,058 alumnos realizaron su práctica profesional en 203 unidades receptoras. Además, 24 estudiantes seleccionaron como opción de titulación la presentación de memorias de práctica profesional

En la URS, los grupos representativos, Mariachi Universitario, Ensamble Unisones y The Búhos Band participaron en el evento en línea organizado para celebrar el 41 aniversario del campus Navojoa. Asimismo, el grupo de danza regional mexicana Alia-Ca-Yeye realizó tres presentaciones virtuales en el periodo.

A través del Sistema de Transparencia y Acceso a la Información (SITAI) se recibieron 15 solicitudes de información, las cuales fueron atendidas en tiempo y forma. También se realizó una auditoría por parte de Auditoría Interna.

Los estos eventos realizados entre el 06 de septiembre de 2020 y el 05 de septiembre de 2021, fueron publicados en la página WEB de la Universidad de Sonora www.unison.mx, así como en el sitio que corresponde a la Unidad Regional Sur www.urs.uson.mx.

En concreto, reafirmo que se obtuvieron importantes resultados en áreas muy sensibles e importantes con el apoyo de las comisiones transversales, en estrecha vinculación con la Unidad Regional Centro, y las propias del campus Navojoa: Equidad de Género, Sustentabilidad y Salud; además de mantener la calidad de los programas educativos, el incremento matrícula y la creación de nuevas opciones de licenciatura y posgrado.

Deseo resaltar el esfuerzo, trabajo y dedicación de todas aquellas personas que forman parte de esta noble Institución, y que día a día contribuyen en el engrandecimiento de nuestra alma máter.

Los convoco a seguir trabajando mano con mano: académicos, estudiantes, personal administrativo, de confianza y de servicios para cumplir con los objetivos y metas que se establecen en el Plan de Desarrollo Institucional. Queda mucho por hacer, pues además de mantener lo logrado, debemos trabajar en equipo arduamente para que el desarrollo en la Unidad Regional Sur continúe al alza en todas las áreas y con todos los sectores que integran la comunidad de la URS.

Finalmente, y de manera personal, agradezco la oportunidad que se me concedió para contribuir al desarrollo de la mejora continua de la URS-Navojoa y colaborar con el desarrollo regional a través de esta Vicerrectoría, trabajando en equipo estudiantes, trabajadores, académicos, investigadores, gobiernos federal, estatal y municipal, medios de comunicación, organizaciones civiles y los sectores productivos, económicos y sociales.

Además de agradecer a toda la familia Universitaria, quiero agradecer especialmente a mis hijas Adriana y Alfa, y a mis padres Amelia y Aquiles, así como a todos mis hermanos: José María (Chema), Jorge Aquiles, Raúl, Mara Patricia, María del Rosario (Mayra) y a quien en paz descansa, mi hermano menor Francisco Javier Navarro Verdugo porque fueron mi inspiración y motor para salir adelante, y con orgullo poder afirmar que, somos búhos y volamos alto.



DOCENCIA DE CALIDAD Y PERTINENCIA



De conformidad con su Visión y Misión, la Unidad Regional Sur tiene como función principal proporcionar una educación pertinente y de calidad, la cual forme integralmente científicos y profesionales en todas las áreas del conocimiento, con las competencias y valores oportunos para interactuar y desarrollarse, según los requerimientos y necesidades de los distintos sectores de la sociedad.

En este sentido, es fundamental optimizar las trayectorias escolares y consolidar la oferta educativa a través de un modelo educativo flexible y centrado en el aprendizaje, aunado al fortalecimiento de la planta académica mediante su actualización y habilitación, así como el relevo generacional con alta productividad académica.

Además, como parte de la formación de calidad y pertinente de los estudiantes, es sustancial la mejora continua de los programas educativos de la Institución mediante los distintos mecanismos de evaluación por parte de los organismos externos acreditadores, complementándose con una infraestructura académica y de servicios óptima, que permita realizar con calidad las funciones adjetivas y sustantivas de la Universidad.

FORTALECIMIENTO Y RENOVACIÓN DE LA PLANTA ACADÉMICA

Con el objetivo de renovar y fortalecer la planta académica, la Institución implementa acciones para incrementar el nivel de habilitación de la planta docente a través de la formación en estudios de posgrados de alta calidad y en áreas estratégicas, así como la formación didáctica-pedagógica de los docentes, acorde al nuevo modelo curricular, que genere las condiciones necesarias para el desarrollo óptimo de las funciones sustantivas de investigación, docencia y vinculación, así como reforzar el proceso de renovación de la planta académica, logrando a la par el cerrar brechas entre las Divisiones y entre los propios Departamentos.

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RELEVO GENERACIONAL

Actualmente la Unidad Regional Sur tiene como propósito incrementar el nivel de habilitación de la planta docente, por lo que incentiva a los académicos para que realicen estudios de posgrados de alta calidad en áreas estratégicas, al mismo tiempo que reciben capacitación pedagógica y didáctica acorde al nuevo modelo

curricular, para que desarrollen de manera eficaz las funciones sustantivas de la docencia, vinculación e investigación.

Además, la institución promueve el relevo generacional de la planta académica a través de procesos que facilitan el ingreso de profesores e investigadores de tiempo completo con carácter indeterminado, jóvenes con doctorado y con alto nivel de productividad.

PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE

Para mantener un equilibrio de las funciones de docencia, tutorías, investigación, gestión y vinculación que permite a los PTC adquirir la distinción de Perfil Deseado reconocido por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior, la Universidad lleva cabo acciones orientadas a mejorar el desempeño, preparación y actualización de los docentes.

Algunas actividades estratégicas que se realizan para incentivar una mayor participación de profesores en la solicitud del reconocimiento del Perfil PRODEP, son la promoción e impartición de diplomados o talleres para la redacción de documentos científicos, asesoría y orientación en línea a docentes interesados, así como reuniones de trabajo con autoridades de Departamentos y Divisiones para analizar los resultados de la evaluación y así poder implementar acciones particulares para lograr una mayor participación por parte de los académicos.

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO INDETERMINADOS CON PERFIL PRODEP

División	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ciencias Económicas y Sociales	25	23	21	18	18	13	24	13
Ciencias e Ingeniería	7	7	9	13	13	15	17	16
TOTALES	32	30	30	31	31	28	41	29

FUENTE: DIRECCIONES DE LAS DIVISIONES URS/ DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN.

RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES A ACADÉMICOS

Respecto a los premios, reconocimientos o distinciones a académicos de la Unidad Regional Sur durante el periodo de este informe, la División de Ciencias e Ingeniería detalló que fueron galardonados 14 de sus académicos, uno de ellos con un doble

reconocimiento. Mientras que la División de Ciencias Económicas y Sociales indicó que dos de sus docentes fueron reconocidos por su labor.

- Ana Paola Balderrama Carmona: Investigador Distinguido de la Universidad de Sonora 2020-2.
- Noé Ontiveros Apodaca: Investigador Distinguido de la Universidad de Sonora 2020-2.
- Almada Ortiz, Mario Eduardo: 1SNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- Ayala Parra, Pedro Arnoldo CSNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- Balderrama Carmona, Ana Paola: 1SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- Rosas Rodríguez, Jesús Alfredo: 1SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- Flores Mendoza, Lilian Karem: 1SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- González Ochoa, Guadalupe: 1SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- Ontiveros Apodaca, Noe: 2SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.
- Soñanez Organis, José Guadalupe: 1SNI 2020, Perfil deseable PRODEP. Sistema Nacional de Investigadores, Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2020-2.

- García Ochoa, Juan José: C10 SNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- Ibarra Hurtado, Jaime Manuel: C SNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- Pacheco Contreras, Rafael: 1 SNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- Romo García, Frank: CSNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- Zallas Esquer, Lidia Amalia: CSNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.
- López Corral, Alfonso: CSNI 2020 Sistema Nacional de Investigadores 2020-2.

PROCESO DE FORMACIÓN DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

De acuerdo con los datos la Dirección de Planeación de la Universidad de Sonora, en la Unidad Regional Sur laboran actualmente 57 docentes e investigadores de tiempo completo con carácter indeterminado; de ellos, tres cuentan con grado de licenciatura, 19 con maestría y 35 con doctorado; esto quiere decir que el 94.73% de los PTC posee estudios de posgrado.

PROFESORES INVESTIGADORES DE TIEMPO COMPLETO CON GRADO DE DOCTOR

División	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Ciencias Económicas y Sociales	18	14	14	17	16
Ciencias e Ingeniería	13	13	14	11	19
Total	31	27	28	28	35

FUENTE: DIRECCIONES DE LAS DIVISIONES URS/ DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN.

En relación con la actualización disciplinaria, en el ciclo 2017-2021 se llevaron a cabo 31 cursos y otros eventos de capacitación y actualización disciplinaria en los que participaron 261 docentes.

PROFESORES CAPACITADOS EN ASPECTOS DISCIPLINARES 2020-2021

EVENTO	ASISTENTES
Seminario Integral 2020	30
XXIII Congreso Internacional sobre Innovaciones en Docencia e Investigación en Ciencias Económico Administrativas.	03

Herramientas Básicas para la Planeación Didáctica en la plataforma TEAMS.	10
La Planeación Didáctica Basada en las Herramientas Tecnológicas de TEAMS.	26
VI Encuentro de Cuerpos Académicos.	36
Congreso Internacional de Transparencia,	06
Curso de Capacitación NOM 035 STPS para Sensibilización de Líderes.	17
X Encuentro Internacional de la RED LIICEO de la Universidad de Sonora.	34
Desarrollo de Economías Digitales.	17
Taller de Software Administración Total.	17
Taller de Actualización Fiscal.	15
Taller de Actualización de Finanzas	14

FUENTE: DIRECCIONES DE LAS DIVISIONES. URS

Asimismo, en los últimos cuatro años, 150 profesores se capacitaron en el área didáctica y pedagógica mediante 46 eventos formativos.

CURSOS Y OTROS EVENTOS DE CAPACITACIÓN DIDÁCTICA Y PEDAGÓGICA 2020-2021

Nombre del Curso (o evento)	Académicos
Introduction to Digital Humanities (Introducción a las Humanidades Digitales).	01
Ética y Transparencia Fundamental en el Ejercicio de la Profesión Contable.	10
Semana de la Contaduría Pública Virtual 2020	15

FUENTE: DIRECCIONES DE LAS DIVISIONES. URS

ESTÍMULO A LA JUBILACIÓN

En el caso de la Unidad Regional Sur, durante el periodo que comprende este informe se jubilaron dos académicos, una mujer y un hombre.

NOMBRE DEL EMPLEADO	Status
24528 VALDEZ GUITÉRREZ JOSEFINA (Febrero 2021)	JUBILADO
26046 CHONG VALDEZ BENITO AURELIO (Febrero 2021)	JUBILADO
24482 ROCHÍN WONG FRANCISCA ELENA (Abril 2021)	JUBILADO
23931 GONZALEZ ABOYTIA MARIA AIDA (Agosto 2021)	JUBILADO
23359 CORRAL RODRIGUEZ PEDRO (Agosto 2021)	JUBILADO

Y a la fecha se mantienen a la espera 15 trámites de jubilación, de los cuales 80% corresponde a hombres y 20% a mujeres.

MEJORAMIENTO DE TRAYECTORIAS ESCOLARES

Con el propósito de desarrollar adecuadamente la trayectoria escolar de los estudiantes, la Universidad de Sonora ejecuta diversos mecanismos complementarios de apoyo a los alumnos durante su proceso de formación, desde su fase de aspirante hasta la de egresado, así como en los distintos procesos de evaluación interna y externa que permitan consolidar la formación integral del estudiante y propicien el cierre de las brechas existentes entre los programas educativos, Departamentos, Divisiones y Unidades Regionales de la Institución, en términos de las trayectorias escolares.

APOYO, ATENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE ESTUDIANTES

El propósito de la Unidad Regional Sur es mejorar el desempeño académico escolar de los estudiantes para que concluyan en tiempo y forma sus estudios profesionales, a través de mecanismos y acciones institucionales, de tipo administrativo y académico, orientados en fortalecer la formación profesional integral de los alumnos.

En ese sentido y de manera complementaria, la institución impulsa actividades extracurriculares mediante becas y apoyos para la asistencia a eventos formativos, fortalece las tutorías y brinda la prestación de servicios de orientación educativa y psicológica.

Durante el periodo del 06 de septiembre de 2017 al 05 de septiembre de 2021, a través del Programa de Orientación Educativa y Psicológica (POEP) y el Consultorio Médico Universitario se llevaron a cabo 153 actividades informativas con un alcance de 8,843 jóvenes que asistieron a consultas médicas, de atención psicológica, pláticas, cursos y talleres.

Entre los temas que más despertaron el interés de los alumnos están la violencia en el noviazgo, proyectos de vida, habilidades sociales, efectos psicológicos del embarazo a temprana edad, mitos y realidades del suicidio, prevención del cáncer de mama y adicciones, formación de consejeros en VIH y autoestima.

Respecto a apoyos económicos, durante los Semestres 2020-2 y 2021-1 no se publicaron convocatorias de becas derivado de la pandemia, sin embargo, en la Unidad Regional Sur a través de la Subdirección de Servicios Estudiantiles, se otorgaron un total de 04 becas a estudiantes con discapacidad y se apoyó en la difusión y entrega de 119 becas: 70 Benito Juárez a alumnos de origen indígena y 49 correspondientes al programa “*Jóvenes construyendo el futuro*”.

Semestre 2020-2 becas a alumnos con Discapacidad

Número de becas asignadas en el semestre	01
--	----

Semestre 2020-2 apoyo en difusión y entrega de becas Benito Juárez

Número de becas asignadas en el semestre	70
--	----

Semestre 2021-1 becas a alumnos con Discapacidad

Número de becas asignadas en el semestre	03
--	----

Semestre 2019-2 apoyo en difusión de entrega de becas Jóvenes construyendo el Futuro

Número de becas asignadas en el semestre	49
--	----

Mejorar las trayectorias escolares mediante el acompañamiento personalizado a los estudiantes en situaciones y problemas que intervienen en su desempeño académico, y mediante el establecimiento de acciones que incidan en los factores que impiden el adecuado avance de los estudiantes, es uno de los objetivos específicos de la actual administración.

En correspondencia con los objetivos de mejorar las trayectorias escolares de los estudiantes, principalmente a través del apoyo, atención y acompañamiento de los alumnos, los resultados de los principales indicadores de trayectorias escolares fueron positivos en la gestión administrativa comprendida en el ciclo 2017-2021.

Periodo	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2
Matrícula (ingreso más reingreso)											
División de Ciencias Económicas y Sociales	1,428	1,229	1,300	1,107	1,146	922	1,042	886	1,089	922	1,077
División de Ciencias e Ingeniería	873	738	858	738	848	730	894	775	1,025	847	1,062
Total	2,301	1,967	2,158	1,845	1,994	1,652	1,936	1,661	2,114	1,769	2,139
Tasa de Retención Global (TRg)											
División de Ciencias Económicas y Sociales	87.5		87.0		82.4		88.6		91.1		88.7
División de Ciencias e Ingeniería	88.1		84.5		83.8		89.5		88.3		87.2
Promedio	88		86		83		89		90		88
Promedio de Calificaciones por Materia											
División de Ciencias Económicas y Sociales	80.9	78.5	80.4	79.7	82.6	80.5	83.3	81.5	82.4	84.1	82.5
División de Ciencias e Ingeniería	74.3	73.6	74.3	74.4	74.2	72.8	77.3	76.9	74.7	80.4	78.0
Promedio	77.6	76.0	77.4	77.1	78.4	76.6	80.3	79.2	78.5	82.2	80.2
Índice de Reprobación por Materia (IRxM)											
División de Ciencias Económicas y Sociales	9.79	11.96	11.15	10.50	9.33	11.57	7.61	8.96	9.31	5.49	10.62
División de Ciencias e Ingeniería	15.27	15.04	14.72	13.58	13.88	16.52	11.98	13.16	13.31	4.53	12.10
Promedio	11.93	13.15	12.60	11.82	11.22	13.82	9.67	10.96	11.34	5.03	11.34
Eficiencia Terminal de Egreso por Cohorte (ETEC)											
División de Ciencias Económicas y Sociales	21.2		23.9		31.2		38.8		34.8		38.4
División de Ciencias e Ingeniería	19.5		13.1		16.9		16.7		19.1		32.4
Promedio	20.5		20.0		25.3		29.6		28.1		35.7

En lo referente a servicios médicos IMSS, durante los Semestres 2020-2 se dieron de alta 180 estudiantes y se registró una baja de 160; mientras que en el Semestre 2021-1 se dieron de alta 287 estudiantes y de baja 350. Las bajas derivadas de alumnos egresados y por otras circunstancias durante el periodo de contingencia sanitaria, dieron como resultado un total de 1,919 jóvenes afiliados en el IMSS.

AFILIACION IMSS SEMESTRE 2020-2	ALTAS	BAJAS	TOTAL
Semestre 2020-1	1,962		
Afiliados en el Semestre 2020-2	180		
Bajas		160	
TOTAL SEMESTRE 2020-2			1,982
AFILIACIÓN IMSS SEMESTRE 2021-1			
Semestre 2020-2	1982		

Afiliados en el Semestre 2021-1	287		
Bajas		350	
AFILIACIÓN IMSS SEMESTRE 2021-1			1919

EVALUACIÓN DE ALUMNOS Y EGRESADOS

En cuanto al área de CENEVAL, durante el Semestre 2020-2 la aplicación de exámenes se desarrolló los días jueves 08 y sábado 10 de octubre de 2020 en la modalidad desde casa. Sin embargo, a solicitud de un grupo de alumnos que manifestaron no contar con equipo de cómputo ni una conexión segura a Internet, se diseñó la logística para apoyar a los jóvenes con la prestación de espacios universitarios, así como el equipo tecnológico necesario para la realización del examen.

Para ingresar al campus los sustentantes realizaron los cursos *“Todo sobre la prevención del Covid-19”* del IMSS, así como *“Regreso a las actividades de investigación en laboratorios y áreas administrativas de la Universidad de Sonora en tiempos de Covid-19: Fase 2”*, y llenaron el Formato-02 y Formato-04, para posteriormente hacer llegar en tiempo y forma las constancias y formatos a sus respectivos departamentos para ser habilitados en el sistema y cumplir con el protocolo de ingreso a la institución señalado en los Lineamientos para el regreso a las actividades académicas y administrativas, emitidos en agosto de 2020.

De acuerdo con las indicaciones del Instructivo para el sustentante EDC EGEL 2020, mismo que se proporcionó a los sustentantes y con la asesoría del Coordinador Institucional Operativo de CENEVAL se instalaron computadoras de escritorio con cámara integrada con el sistema operativo y software indicado en los espacios del Bufete Jurídico y las salas Polivalente 1 y Polivalente 2, donde los sustentantes realizaron la prueba de conocimientos en mención.

Durante el Semestre 2021-1 la aplicación del Examen General para el Egreso de Licenciatura (EGEL) se llevó a cabo el día sábado 20 de marzo de 2021 en la modalidad presencial, para lo cual los estudiantes tuvieron que realizar el protocolo descrito arriba para el ingreso a las instalaciones de la URS.

En esta ocasión, 68 de 71 sustentantes presentaron en tiempo y forma sus constancias del curso *“Todo sobre la prevención del Covid-19”* del IMSS y los formatos FS02 y FS04, los cuales se llenaron en línea para recibir las constancias de ingreso a la Institución; además firmaron una carta de responsabilidad de ingreso y compromiso de no tener o haber tenido contacto con personas con síntomas de Covid.

Para esta última aplicación Ceneval se habilitaron cinco aulas con 15 alumnos en cuatro de ellas y 11 en la restante; asimismo un aula especial para los aplicadores como centro de operación durante la aplicación y se aplicó el mismo protocolo de ingreso por la tarde en la segunda etapa de aplicación al total de alumnos.

FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA EDUCATIVA DE LICENCIATURA Y POSGRADO BAJO UN MODELO FLEXIBLE Y CENTRADO EN EL APRENDIZAJE

Actualmente, la era del conocimiento exige un perfil actualizado y adaptable de los egresados de las instituciones de educación superior; por lo cual, la Universidad de Sonora realiza las acciones pertinentes para consolidar los modelos educativo y curricular, adoptando un enfoque por competencias, de tal forma que se realiza la actualización de todos los planes de estudio, los cuales serán flexibles y centrados en el aprendizaje. En este sentido, todos los programas educativos de licenciatura y posgrado deberán someterse a evaluación y acreditación por parte de organismos nacionales e internacionales, dando garantía de calidad en el proceso de formación profesional de nivel superior.

Asimismo, resulta imperante incentivar la ampliación de oferta educativa de calidad, no sólo en la modalidad presencial, sino particularmente en otras modalidades alternativas, y a partir de esquemas de colaboración con la industria y otras instituciones nacionales e internacionales, con base en los estudios correspondientes que garanticen su pertinencia. En este sentido, durante el periodo de esta administración, en la Unidad Regional Sur se apertura el Posgrado en Nanotecnología, pero además se aprobó la apertura del Posgrado en Ciencias de la Salud, cuyas operaciones iniciarán a partir del semestre 2021-2.

CONSOLIDACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO Y CURRICULAR Y ACTUALIZACIÓN DE PLANES DE ESTUDIO

La Unidad Regional Sur participó de manera activa en el proceso de revisión y elaboración del Modelo Educativo 2030 de la Universidad de Sonora. Hablamos de un manual de diseño curricular, un programa institucional de formación docente y guías referentes al diseño curricular de la modalidad en línea, así como la modalidad dual, además de la programación de profesores en la asignatura en inglés.

En relación con la publicación del Modelo Educativo 2030 de la Universidad de Sonora, la Institución en todo su conjunto avanzó en la elaboración, revisión y difusión de los documentos de tipo normativo del modelo:

- Lineamientos para el componente curricular. Estatus: aprobado.
- Criterios para la formulación y aprobación de eventos formativos de actualización y capacitación ofrecidos por la Universidad de Sonora. Estatus: aprobado.
- Propuesta académica y operativa del área de formación integral. Estatus: aprobado.
- Manual de diseño curricular. Estatus: aprobado.
- Documento del programa institucional de desarrollo de competencias docentes. Estatus: terminado.
- Guía de referencia para el diseño curricular de la modalidad en línea. Estatus: en elaboración.
- Guía de referencia para el diseño curricular de la modalidad dual. Estatus: en diseño.
- Criterios para la programación de profesores en asignaturas en inglés. Estatus: aprobado por comisión.
- Modificación a reglamentos escolares y académicos derivados de los ajustes que marca el documento de lineamientos. Estatus: aprobados por Colegio Académico (Servicio Social, Prácticas Profesionales y Movilidad Estudiantil).

Por otro lado, la Universidad de Sonora lleva a cabo múltiples actividades culturales con la finalidad de fortalecer la formación integral del estudiante, fomentando una cultura emprendedora y creativa entre los alumnos, así como incentivando el interés hacia la apreciación de las distintas manifestaciones artísticas y culturales.

En este sentido, Culturest es el programa institucional a través del cual los estudiantes son partícipes de las distintas actividades de formación artística y cultural de la Universidad. En el periodo del informe, debido a la contingencia sanitaria ocasionada por la COVID-19, no se realizaron eventos artísticos y culturales en modalidad presencial que permitieran generar acreditaciones culturales a los estudiantes de la Institución.

Sin embargo, por el 41 Aniversario de la Unidad Regional Sur se realizaron distintas actividades que se transmitieron por redes sociales del 23 al 27 de noviembre de 2020, entre las que se destacan las presentaciones de grupos culturales como The Buhos Band, Grupo norteño Chukuli Mum y guitarras clásicas, así como mariachi universitario, todas en locaciones previamente preparadas y sanitizadas.

EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN Y RE-ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

Uno de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2017-2021 fue evaluar y acreditar los programas educativos de licenciatura por pares externos de organismos nacionales e internacionales, con la finalidad de lograr el aseguramiento de la calidad educativa y la competencia internacional. En este sentido, en los últimos cuatro años los programas educativos de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C. (COPAES), se mantuvieron vigentes y actualmente está activo el proceso de reacreditación del programa de Químico Biólogo Clínico.

PROGRAMAS EVALUADOS POR LOS CIEES Y POR ORGANISMOS RECONOCIDOS POR EL COPAES

DEPENDENCIA	PROGRAMA	ORGANISMO ACREDITADOR	FECHA DE EVALUACIÓN	VIGENCIA DE ACREDITACIÓN
División de Ciencias e Ingeniería	Químico Biólogo Clínico	CONAECQ	22/04/2016	21/04/2021
	Ingeniería Industrial y de Sistemas	CACEI	07/12/17	06/12/2022
División de Ciencias Económicas y Sociales	Contaduría Pública	CACECA	05/07/2019	05/07/2024
	Administración	CACECA	05/07/2019	05/07/2024
	Derecho	CONFEDÉ	23/09/2016	22/09/2021

FUENTE: DIRECCIONES DE LAS DIVISIONES.URS

OFERTA EDUCATIVA

En los últimos cuatro años, la matrícula de educación superior atendida en la Unidad Regional Sur se incrementó e iniciaron operaciones cuatro programas educativos de licenciatura: Enfermería, Trabajo Social, Educación e Ingeniería Mecatrónica, además del posgrado en Nanotecnología. Asimismo, iniciará operaciones el Posgrado en Ciencias de la Salud durante el semestre 2021-2.

ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA 2021

Durante el semestre 2020-2 se implementó una serie de “visitas virtuales” en instituciones de educación Media Superior y se elaboraron videos informativos para compartir con las distintas preparatorias de la localidad, con el objetivo de que estas mismas los reprodujeran entre su comunidad estudiantil.

La Subdirección de Servicios Estudiantiles se puso en contacto con los orientadores de las preparatorias del Colegio de Bachilleres planteles Navojoa, Huatabampo y Etchojoa; Cecytes Huatabampo, y los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (Cbtis) 207 y 64 en Navojoa para diseñar este programa de visitas virtuales en las que se dio a conocer la Oferta Educativa, principalmente en el mes de marzo, cuando aperturó la convocatoria de Admisión 2021.

Para que la información que contiene la convocatoria llegara a todos los hogares, la Vicerrectoría, en convenio con la empresa Promotora Radiovisión, S.A. de C.V, invirtió una cantidad de \$12,450.00 pesos en 171 spots y dos entrevistas publicitarias a través de las estaciones de Uniradio Noticias.

Marzo (20 días)	Costo
60 spots de 20” en Noticiero	\$75.00
75 spots de 20” en horario normal	\$50.00
Abril (4 días)	
16 spots en Noticiero	\$75.00
20 spots de 20” en horario normal	\$50.00
02 entrevistas de 05:00 minutos	\$1000.00
Inversión Total:	\$12,450.00

ACCIONES REALIZADAS PARA LA PROMOCIÓN DE OFERTA EDUCATIVA, DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

Elaboración y edición de videos promocionales	10 uno por cada programa	Redes Facebook, Instagram y tweeter
Elaboración de spots	05 en video y 02 en audio	
Reunion de oferta educativa	02 reuniones	Vicerrectoría y divisiones
Elaboración de diseños	12 de diferentes conceptos como convocatoria y programas educativos	Para redes e impresión de lonas
Elaboración de sitios digitales	se creo el sitio SOY UNISON URS y se creó el Facebook Servestus, así como un Instagram	Youtube, Facebook e instagram
Conferencias en línea preparatorias	12 conferencias	Plataforma de teams, Google meet y zoom
Visitas a la Radio	04 visitas para programas de ingeniería e información en general	Radio 103.3
Promoción en banqueta	4 días pantalla gigante por fuera de las instalaciones de la unisón	Unidad Sur Unison
Consultas por WhatsApp	Promedio de 550 consultas Celular publicado	Cel 6421376503
Consultas por correo	Promedio de 40	oscar.palomares@unison.mx

PRINCIPALES INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA REGIÓN

Se visitaron un total de seis instituciones de educación Media Superior en Navojoa, Huatabampo y Etchojoa: Colegio de Bachilleres planteles Navojoa, Huatabampo y Etchojoa; Cecytes Huatabampo, y los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (Cbtis) 207 y 64 en Navojoa.

FORTALECIMIENTO DEL POSGRADO

En correspondencia con la adecuación del marco normativo para el desarrollo del posgrado institucional, así como la realización de las tareas de coordinación, implementación y seguimiento para la creación y consolidación de la nueva oferta educativa de posgrado, dando preferencia a un modelo curricular flexible y centrado en el aprendizaje, en los semestres 2020-2 y 2021-1 se revisaron y emitieron observaciones a los proyectos de nueva oferta educativa y a los proyectos de reestructuración. Asimismo, se llevaron a cabo reuniones de seguimiento para el diseño de nuevos programas de posgrado, incluyendo dos en el campus Navojoa.

Con el propósito de incrementar la oferta educativa de nivel posgrado en la Unidad Regional Sur y con ello disminuir la brecha existente con la URC, se renovó para un periodo de seis meses una estancia posdoctoral con financiamiento interno para apoyar los núcleos académicos del Doctorado en Ciencias Químico Biológicas y de la Salud. Además, se aprobó una nueva estancia con financiamiento interno para el Doctorado en Ciencias Químico Biológicas y de la Salud. Lo anterior, con el objetivo de que en el mediano plazo este programa de posgrado se imparta en las tres Unidades Regionales de la Institución.

MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA ACADÉMICA Y DE SERVICIOS.

Para cumplir con el objetivo de brindar la mejor calidad en educación, la Unidad Regional Sur también mantiene la mejor calidad en infraestructura; y para ello, la Institución gestiona la creación, adecuación, conservación y mantenimiento de los diversos espacios físicos para el desarrollo de las funciones académicas, así como para el esparcimiento de los estudiantes. En este sentido, se adquirió e instaló equipo de videoconferencia en las Aulas Polivalentes, para lo cual se invirtió una cantidad de \$341,916.96 pesos.

CREACIÓN, OPTIMIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES FÍSICAS

Con el propósito de elevar el nivel de modernidad, seguridad, comodidad, accesibilidad y sustentabilidad de la infraestructura institucional para el óptimo desarrollo de las funciones sustantivas y adjetivas, en el periodo 2017-2021 se realizaron las reparaciones de la infraestructura física y la rehabilitación de la banqueta perimetral del Edificio 1F del campus Navojoa.

REMODELACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA EN LA UNIDAD REGIONAL SUR

Como parte de las mejoras que se realizan de manera constante en los espacios físicos de la institución, a partir de septiembre de 2020 se repararon por completo 18 bancas de madera, colocando madera nueva, sellada y barnizada, situadas en las distintas áreas verdes y zonas de descanso con las que cuenta el campus,

las cuales son utilizadas la mayor parte del tiempo por la comunidad estudiantil. En este trabajo, que se realizó con recurso ordinario, también se hicieron reparaciones menores a 12 bancas.

A través del Comité Técnico de Fideicomiso de Cuotas, se gestionó y autorizó un recurso de \$2,171,161.30 para la adquisición de equipo, materiales y software, destinados en los Laboratorios de Geotecnia, Construcción, Estructuras e Hidráulicas de los Programas de Ingeniería Civil.

Este monto se ejerció con la adquisición de refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos, equipo médico y de laboratorio, equipo de comunicación y telecomunicación, herramienta y máquinas, software, material eléctrico y electrónicos, artículos metálicos para construcción, productos químicos básicos, materiales accesorios y suministros de laboratorio, herramientas menores, refacción y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio.

Mientras que en el periodo anterior al que se informa, en el campus Navojoa se llevaron los trabajos preparatorios como medidas y ubicación de los servicios necesarios: tomas de agua potable, drenaje e instalaciones eléctricas para la construcción de la obra que se encuentra en proceso del Centro de Convenciones y Servicios Académicos de la Unidad Regional Sur, al cual se le asignó un monto de \$464, 232.00 pesos por parte del Comité Técnico de Fideicomiso de Cuotas, en este periodo se llevó a cabo la demolición de las canchas ubicadas en el espacio que ocupará el centro de convenciones, a un costado del Gimnasio Universitario, para posteriormente ser reconstruidas en la parte posterior del Edificio J. Actualmente, la construcción se encuentra con un avance del 35%.

Como parte de las acciones preventivas, se fabricaron e instalaron 08 lavamanos distribuidos en todo el campus; en cuestión de mejora también se demolió y reconstruyó la banqueta del Edificio F, se brindó mantenimiento a la pintura de las columnas del Edificio D, se pintó el exterior e interior del Edificio B excepto las oficinas administrativas, se pintó el exterior del Edificio G y se instalaron y renovaron los aires acondicionados en el mismo.

SERVICIOS DE APOYO

Para contribuir en el desarrollo de las competencias profesionales de cada disciplina y fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, que a la vez optimice el aprovechamiento escolar, la Unidad Regional Sur se esfuerza en conservar e incrementar la calidad de los servicios de apoyo académico que brinda la Institución a la comunidad universitaria a través del Sistema Institucional Bibliotecar

TÍTULOS Y VOLÚMENES RESGUARDADOS EN LAS BIBLIOTECAS DEL SIB

Biblioteca	Títulos	Volúmenes
En inmueble	10,532	24,429
Digital	85, 377	85,377

INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR PERSONAL DE BIBLIOTECA DE LA URS.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO



En el segundo eje rector del Plan de Desarrollo Institucional 2017-2021, la Universidad de Sonora establece objetivos, líneas de acción y metas propuestas en relación con la generación, transferencia y aplicación innovadora de conocimientos.

Los años 2020 y 2021 llegaron con retos para la sociedad en su conjunto. La Universidad de Sonora tuvo que adaptar sus procesos de enseñanza y administrativos, así como sus procesos de difusión y creación de conocimiento. Con ello, la Institución continuó su significativa contribución en el desarrollo científico y tecnológico del estado.

FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA DE LA TECNOLOGÍA

El quinto objetivo prioritario orienta las acciones universitarias hacia el desarrollo de la ciencia y la investigación a través del apoyo administrativo, seguimiento y difusión de convocatorias, tanto internas como externas, para el apoyo del quehacer científico, siempre poniendo especial énfasis en aquellos proyectos que contribuyan a mejorar las condiciones de la sociedad actual e impulsar la frontera del conocimiento.

En ese sentido, año con año la Universidad realiza acciones de difusión y acompañamiento en los diferentes trámites para la adquisición de apoyos externos, se publican convocatorias para apoyos internos, se impulsa la participación de un mayor número de investigadores universitarios en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología y se promueve la creación y participación de los investigadores en los diversos Cuerpos Académicos y en redes de colaboración, tanto externas como internas.

De igual forma, se busca que el avance de las tecnologías y el desarrollo de la ciencia, encabezado por investigadores y alumnos universitarios, tengan alto potencial innovador. En estricto apego al sentido de compromiso que la Universidad de Sonora tiene con el desarrollo de la ciencia y la innovación, se da acompañamiento y asesoría en materia de registro de patentes, marcas y modelos de utilidad ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI).

INVESTIGADORES ADSCRITOS AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES AL 2021

Estatus	Académicos Investigadores
Candidatos	7
Nivel I	8
Nivel II	1
Total	16

FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN ÁREAS ESTRATÉGICAS

Durante los últimos cuatro años se registró una gran cantidad de proyectos, clasificados como investigación de tipo Básica Pura, Básica Orientada, Aplicada y de Desarrollo Experimental en áreas y disciplinas de los distintos campos científicos, cuya finalidad estuvo dirigida a la atención de la problemática del entorno, sobre todo en las áreas de ciencias biológicas y de la salud, ciencias exactas y naturales, así como ingeniería. En el periodo de 2017 a 2021 se desarrollaron 31 proyectos aprobados por los Consejos Divisionales, cifra que represente el 6.9% de los proyectos que realizó toda la Universidad en su conjunto.

CONSOLIDACIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS DE INVESTIGACIÓN

En la Unidad Regional Sur la Base Informativa de Cuerpos Académicos (BICA) permanece en cuatro: dos Cuerpos Académicos en Consolidación (CAEC) y dos en Formación (CAEF).

CONSOLIDACIÓN DE CUERPOS ACADÉMICOS DE INVESTIGACIÓN UNIDAD REGIONAL SUR 2020-2021

CLAVE CA	NOMBRE	GRADO	DIVISIÓN
UNISON-CA-164	Bioquímica y Salud	En Consolidación	Ciencias e Ingeniería
UNISON-CA-165	Dogmática Jurídica y Proceso Educativo, Tendencias Actuales	En Consolidación	Ciencias Económicas y Sociales
UNISON-CA-166	Desarrollo Regional y Competitividad	En Formación	Ciencias Económicas y Sociales
UNISON-CA-186	Estudios Financieros Competitividad y Transparencia en las Entidades Públicas	En Formación	Ciencias Económicas y Sociales

FUENTE: DIRECCIÓN DE LAS DIVISIONES. URS.

VINCULACIÓN DE LA GENERACIÓN Y APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO CON LOS PLANES DE ESTUDIO

Uno de los principales objetivos de la Universidad es fungir como promotor de actividades complementarias para la generación y aplicación del conocimiento. En este sentido es primordial que la aplicación y generación del conocimiento estén vinculados a las funciones docentes, tanto a nivel posgrado como licenciatura, así como con los sectores público, industrial y, en general, con la sociedad, de tal modo que la Institución promueve la vinculación de los planes de estudio para acercar la industria, la academia y la industria, con el propósito de conseguir una mayor participación docente y estudiantil.



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD



La Universidad de Sonora, con un papel estratégico en el desarrollo de la entidad y la región, así como en la formación de profesionistas integrales, asumió entre sus labores el compromiso de contribuir a la solución de los principales problemas del entorno y de responder a las necesidades y requerimientos de la sociedad por medio del apoyo que brinda a los distintos sectores.

Como parte de la misión de la Universidad, se establece el articular la docencia e investigación con la vinculación, para coadyuvar al desarrollo sostenible de la sociedad. Asimismo, se adquiere el compromiso de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), en la que se destaca el papel de las instituciones para el logro de sus objetivos; entre ellos, la erradicación de la pobreza, el cuidado y protección del medioambiente y el mejoramiento de la calidad de vida de la población mundial.

Entre las acciones planeadas por la Institución, en las cuales participa la Unidad Regional Sur, para alcanzar una vinculación efectiva durante el periodo 2017-2021 está proporcionar servicios a los sectores sociales, productivos y gubernamentales; brindar atención a la discapacidad y a grupos vulnerables y en desventaja; fortalecer la educación continua, los programas de servicio social y prácticas profesionales, y la producción y difusión artística y cultural, así como consolidar la cooperación académica con otras instituciones nacionales e internacionales.

FORTALECIMIENTO DE LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PRODUCTIVO Y SOCIAL

Uno de los objetivos prioritarios de la Universidad es fortalecer la vinculación con los sectores productivo y social, que tiene entre sus finalidades contribuir al mejor desempeño de organismos, instituciones y agrupaciones de la sociedad civil, y a la inclusión de grupos minoritarios y en desventaja. Asimismo, que se disponga de un espacio complementario para la formación de los estudiantes. Además, por medio de la difusión artística y cultural, enriquecer la formación de la comunidad estudiantil, académica y de la población en general.

Para alcanzar este objetivo se establecen medidas para acreditar y certificar los servicios otorgados por parte de las unidades de prestación; ampliar y renovar la

oferta de eventos de educación continua, adecuándola a los requerimientos del mercado laboral; implementar acciones de apoyo a la comunidad, dando atención primordial a grupos vulnerables; la formación de los estudiantes a través de programas de servicio social y prácticas profesionales, y ofrecer actividades artísticas y culturales en los distintos espacios universitarios y públicos de las localidades del estado.

En este sentido, durante la administración 2017-2021 se reactivó la H. Comisión Permanente de la Unidad Regional Sur del Consejo de Vinculación Social de la Universidad de Sonora 2018-2021, del cual forman parte los siguientes organismos e instituciones:

Representantes de Ex alumnos miembros de Colegios de Profesionistas
Egresado y Presidente del Colegio de Ingenieros Civiles
Egresada y ex -Presidente del Colegio de Contadores A.C.
Egresado y Presidente de la Barra de Abogados de Navojoa

Representantes de Productores, Comerciantes e Industriales
Presidente de CESNAV
Presidente de COPARMEX
Presidente de CANACO del Mayo
Presidente de CANACINTRA
Vicepresidente de la Comisión Sonora-Arizona
Director del Museo Costumbrista de Sonora, con sede en Álamos
Gobernador de Rotary Internacional 2020-2021

Miembros de la Universidad de Sonora
Vicerrectora
Secretario de Unidad
Director de la División de Ciencias e Ingeniería
Director de la División de Ciencias Económicas y Sociales
Personalidades destacadas del sector gubernamental
Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Navojoa
Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Álamos

Durante el periodo de este informe, la URS participó en las siguientes sesiones:

- 10 de diciembre de 2020: La Vicerrectoría participó en la reunión de la H. Comisión Permanente de la Unidad Regional Sur del Consejo de Vinculación Social de la Universidad de Sonora, de manera virtual a través de la aplicación Zoom.
- 07 de abril de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión de la H. Comisión Permanente de la Unidad Regional Sur del Consejo de Vinculación Social de la Universidad de Sonora, de manera virtual a través de la aplicación Zoom.

- 06 de mayo de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión de la H. Comisión Permanente de la Unidad Regional Sur del Consejo de Vinculación Social de la Universidad de Sonora, de manera virtual a través de la aplicación Zoom.

ACTIVIDADES CON ORGANISMOS E INSTITUCIONES VINCULADOS A LA URS

- 04 de febrero de 2021: reunión prensa virtual Navojoa ¿Cómo vamos? Lanzamiento de iniciativa, Vía ZOOM.
- 20 de febrero de 2021: plática “Avances y logros en el acceso a la justicia para las Mujeres”, impartida por la Mtra. Claudia Indira Contreras Córdova, Fiscal General del Justicia del estado de Sonora.
- 09 de marzo de 2021: “Las mujeres de la salud”, evento por el Día de la Mujer, presidido por la Gobernadora Claudia Pavlovich, vía Zoom.
- 14 de abril de 2021: ciclo de Webinars Binacional de Primavera 2021, con la temática de "Inclusión, Diversidad y Derechos Humanos", evento que organiza la Universidad de Arizona en colaboración Interinstitucional con la Universidad de Sonora.
- 15 de abril de 2021: Jornada Estatal de Emprendimiento, tema: “Las 5 tendencias del Comercio Electrónico”.
- 22 de abril de 2021: Jornada Estatal de Emprendimiento, tema: “Las Claves al Emprender”.
- 30 de abril de 2021: Prevención de Delitos Electorales: El delito de violencia política contra la mujer en razón de género, La Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales de Sonora, en coordinación con la Universidad de Sonora
- 11 de mayo de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión del Consejo Económico y Social de Navojoa (Cesnav).
- 13 de mayo de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión del Consejo Económico y Social de Navojoa (Cesnav).
- 18 de mayo de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión del Consejo Económico y Social de Navojoa (Cesnav).

- 19 de mayo de 2021: La Vicerrectoría participó en la reunión del Consejo Económico y Social de Navojoa (Cesnav), en el Club de Niños.
- 26 de mayo de 2021: Presentación del libro Sonora: Desarrollo y Federalismo de Luis Núñez, en Ceuno Navojoa.

ACTIVIDADES CON DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL

- 03 de febrero de 2021: Platica para dar a conocer las obligaciones de la Ley de archivo para el Estado de Sonora y el programa de capacitación en materia de archivos de la Institución y la entrega de recepción de archivos 2017-2021, Plataforma teams
- 29 y 30 de marzo de 2021: la Unidad Regional Sur fue sede de la Brigada de Vacunación contra Covid-19, de la Secretaría del Bienestar.
- 30 de abril de 2021: La URS fue sede de la aplicación de la segunda dosis de la Brigada de Vacunación contra Covid-19, de la Secretaría del Bienestar.

SERVICIOS PROFESIONALES DE CALIDAD DE LABORATORIOS, TALLERES Y BUFETES

Con la finalidad de participar en la resolución de problemáticas que aquejan a la comunidad y atender las necesidades de los sectores productivo y social de la entidad y la región, la Institución tiene el objetivo de ofrecer servicios profesionales por medio de sus laboratorios, talleres y bufetes, garantizando la calidad de los mismos.

En el periodo 2017-2021 se estableció un módulo del Bufete Jurídico de la Unidad Regional Sur en las instalaciones del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Álamos.

Adicional a los servicios brindados en la unidad, se realizan actividades en espacios públicos de las localidades de la región del Mayo en las que áreas académicas y administrativas, junto con profesores y estudiantes, ofrecen servicios a los alumnos y a la población en general, principalmente correspondientes al Bufete Jurídico Gratuito.

Para facilitar el acceso a un mayor número de ciudadanos que requirieran orientación jurídica sobre asuntos en materia familiar, civil, mercantil, laboral, fiscal,

administrativa y penal durante el periodo de contingencia, el Bufete Jurídico del campus Navojoa continuó con la atención a través de medios electrónicos hasta el mes de septiembre de 2020, cuando, con estricto apego a los lineamientos de seguridad sanitaria establecidos en la Institución, inició con atención personalizada a los usuarios.

Para prevenir o contener un potencial brote de la COVID-19 entre los trabajadores que asisten a las instalaciones de la Unidad Regional Sur, el Laboratorio de Análisis Clínicos e Investigación del campus Navojoa realizó, a partir de octubre de 2020, pruebas rápidas al azar para la detección de anticuerpos. A su vez, el consultorio médico implementó la atención de manera virtual y telefónica con el fin de contribuir con el sector salud para evitar la saturación de las áreas hospitalarias del municipio de Navojoa.

Con el propósito de asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los diversos sectores por medio de los laboratorios, bufetes y centros de consultoría, en la URS se impulsan acciones para apoyar a empresas, dependencias de gobierno y organizaciones de la sociedad civil en el desarrollo de sus actividades, además de retomarse los procesos de acreditación de pruebas y procedimientos de prestación de servicios.

SERVICIOS PROPORCIONADOS A LA COMUNIDAD 2017-2021

TIPO DE SERVICIO	CANTIDAD
Asesorías y Juicios Bufete Jurídico Gratuito	1,252
Centro de transparencia	820
TOTAL	2,072

VINCULACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN CONTINUA

Al igual que la Universidad de Sonora en general, la Unidad Regional Sur tiene como objetivo fortalecer las modalidades de educación continua con el fin de satisfacer las necesidades de capacitación, actualización y certificación de egresados, profesionistas y los distintos sectores de la sociedad.

Asimismo, busca ampliar y diversificar las opciones existentes con cursos, talleres y diplomados, de alta pertinencia y calidad académica, que contribuyan a la formación de capital humano y sirvan como medio para contrarrestar la obsolescencia profesional y laboral provocada por los rápidos avances dentro del ámbito científico y tecnológico.

La Institución cuenta con una amplia gama de cursos, talleres y diplomados de educación continua que tiene como finalidad aumentar la contribución institucional a la formación de capital humano del estado y la región, así como satisfacer las necesidades de actualización de los egresados, profesionistas de los diversos organismos públicos y privados, asociaciones civiles y de la población en general. En atención a ello, la Universidad tiene el objetivo de diversificar y fortalecer las modalidades de la educación continua e incrementar la oferta de eventos de esta naturaleza; además, el de participar en procesos de certificación profesional y de competencias laborales.

Las medidas adoptadas en la Institución como respuesta a la COVID-19 interrumpieron la enseñanza convencional, la cual fue sustituida por la de tipo virtual, por ello se tuvieron que aplicar cambios rápidos y eficientes a los programas ofertados.

EDUCACIÓN INCLUSIVA, ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD Y A GRUPOS VULNERABLES

En concordancia con el objetivo 4 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU, que establece la necesidad de garantizar una educación de calidad, inclusiva y equitativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos, la Institución tienen como objetivo prioritario brindar una educación inclusiva y atender, dentro y fuera de la Universidad, a personas con discapacidad y a grupos vulnerables.

Por ello, durante 2017-2021 la Institución ha implementado mecanismos para consolidar la política de no discriminación por motivo de género, raza, idioma, religión, etnia, clase social, migración o invalidez, en el interior y exterior de sus campus. Asimismo, ha trabajado en incrementar la vinculación con los grupos en desventaja mediante el otorgamiento de asesoría y servicios profesionales

especializados, con la finalidad de contribuir a mejorar las condiciones sociales y económicas de los mismos.

Una de las acciones de apoyo a alumnos en condiciones de vulnerabilidad es la realizada por medio de la Dirección de Servicios Estudiantiles, instancia que gestiona becas ante distintos organismos para que los alumnos puedan continuar sus estudios. En relación con las becas internas, derivado de la pandemia por COVID 19 en el último año no se abrieron convocatorias, sin embargo se otorgaron cuatro becas de carácter especial; es decir, para alumnos con alguna discapacidad o pertenecientes a una etnia indígena.

La vinculación con los subsistemas del nivel medio superior para la promoción del ingreso de jóvenes indígenas a los programas educativos de la Institución también se vio afectada por la contingencia de salud, lo que provocó una serie de dificultades para llevar información a las instituciones ubicadas en comunidades indígenas. Por esa razón, la comunicación virtual fue la vía más eficiente para concretarla; asimismo, el uso de las radios culturales comunitarias adquirió una gran preponderancia en la difusión de la información hacia el interior de las comunidades.

Del mismo modo, las actividades para la conservación de lenguas maternas de la entidad tuvieron que ser adecuadas a la nueva normalidad propiciada por la COVID-19, por lo que los cursos de Lengua Mayo, que fueron ofrecidos por la Unidad Regional Sur durante el periodo del informe, se realizaron en la modalidad virtual.

PARTICIPACIÓN DE PROFESORES-INVESTIGADORES Y ALUMNOS EN ASESORÍAS, CONFERENCIAS, PLÁTICAS, EXPOSICIONES, CURSOS Y TALLERES, ENTRE OTRAS

Desde el inicio de esta administración, esta Vicerrectoría ha impulsado la participación de profesores-investigadores y estudiantes de la Unidad Regional Sur en eventos realizados por otras instituciones.

En ese sentido, la comunidad universitaria asistió a diferentes foros, cursos, conferencias, nacionales e internacionales, con las siguientes ponencias:

- Innovación en tienda de abarrotes: Diana Lizbeth Espinoza Figueroa.
- Motivación Laboral en el Sector Comercial de Navjoa, Sonora: Nora Fernanda Álvarez Sepúlveda.

- Investigación sobre las causas de estrés laboral: Rosario Estrella Barreras Gómez.
- Estrategias contables en el establecimiento de un sistema de inventarios para la empresa “dulcería la colmena”: Lesly Esmeralda Chávez Hernández.
- Trabajo en equipo en las empresas: Lucia Raquel Morales Jusacamea.
- Economía Familiar: Grisel Margarita Sánchez Cota.
- El impacto de la tecnología en las empresas: María Aurora Ortega León.
- Riesgos de trabajo en Pymes: Francisco Vega Valenzuela.
- Inteligencia financiera enfocada a las finanzas personales: Sandra Patricia Bórquez.
- Cultura ecológica para el cuidado del medio ambiente en las pymes del municipio de Navojoa, Sonora: Karla Rosario Esquer Flores.
- Uso de las redes sociales respecto al marketing o publicidad en la empresa: María Nallely Guerrero Flores.
- Seguridad Social: Nadia Joceline Valenzuela Barrón.
- México gestión de la deuda pública: Ana Gabriela Vizcarra Coronado.
- Ética y conflictos laborales en la empresa First Class Navojoa: Karla Denisse Ruiz Ayala.
- Los procesos adecuados para llevar un reclutamiento y selección de personal eficiente: María Fernanda Robles.
- Problemática en las empresas familiares: Dulce María Escalante Ortiz.
- Propuesta de mejorar sobre abastecimiento continuo en el almacén rural diconsa Álamos: Julisa Álvarez Lagarda, Rosa María Rincón Ornelas.
- Marketing, conocer al cliente y las nuevas tendencias en redes sociales para aumentar las ventas en marions boutique: María Isabel Ontiveros Valenzuela, Rosa María Rincón Ornelas.
- Conflictos laborales dentro del área de cote y empaque de la empresa “alimentos groles”: María de Jesús López Jusacamea.
- Super el rancho con altos niveles de rotación de personal: Minerva Cejudo Coronado.

- Responsabilidad social de la empresa Hérdez mc: Ma. Elsa Jiménez Fernández, MC. Domingo Trujillo Venegas.
- El servicio al cliente: Hugo Antonio Flores Nava.
- Seguridad e higiene basada en el área de corte y empaque de la empresa Kowi: Tania Joselín Miranda Martínez.
- Propuesta de mejora en los sistemas de compras del sector automotriz: José Luis Apodaca Villalobos, Luisa Fernanda Bernal Muñoz, Judas Tadeo Mendoza Espinoza Bianca Janet Valenzuela Valenzuela.
- Campaña publicitaria para posicionar en redes sociales a una boutique de ropa: Nora Fernanda Álvarez Sepúlveda, Rosario Estrella Barreras Gómez, María Fernanda Robles Ortega, Karla Denisse Ruiz Ayala.
- Diseño de la estructura de compras para una empresa de alimentos: Víctor Manuel Félix Soto, Daysi López Salido, Adriana Isabel Pacheco Alamea, Gladys Gisel Robles García.
- Proceso sistemático de compras en la empresa first class Navojoa: Nora Fernanda Álvarez Sepúlveda, María Fernanda Robles Ortega, Karla Denisse Ruiz Ayala.
- Hábitos alimentarios en los hogares cajemenses debido a la contingencia sanitaria covid 19: Deysi Nohelia Domínguez Arvizu, Aarón Meléndrez Soto, José Antonio Peña Hernández, Shelssia Karyme Ortiz Guízar, Eloy de Jesús Treviño Cervantes.
- Las voces y prevalencia de las emociones de adultos mayores por aislamiento social ante la contingencia de covid-19; en zona urbana del sur de sonora. Las voces y prevalencia de las emociones de adultos mayores por aislamiento social ante la contingencia de covid-19; en zona urbana del sur de sonora.
- Ansiedad y confianza en el gobierno durante la pandemia de covid-19; en una población del sur de sonora. López Negrete Amarillas Mariana, López Zavala Luz Elena, Monteón González Ana Patricia, Rivera Soto Clarissa María, Verdugo Robles Ruby Esmeralda.
- Elementos integrales para medir la transparencia en los gobiernos locales.

- Evaluación del marketing del servicio de hospedaje en pueblos mágicos: caso álamos sonora.
- Gobernanza en la gestión de la transparencia en los países iberoamericanos.
- Una necesidad de implementar un sistema de transparencia y acceso a la información en los gobiernos locales de México.

SERVICIO SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES

Los programas de servicio social y prácticas profesionales son una parte fundamental de la vinculación con la sociedad y una estrategia educativa que contribuye a la formación integral de los estudiantes. Algunos de los proyectos enmarcados en estos programas tienen un enfoque comunitario, y a través de ellos se aporta al mejoramiento de las condiciones económicas y sociales del entorno y de los grupos vulnerables de la entidad. Asimismo, benefician el desarrollo de habilidades profesionales en los alumnos, así como las de carácter ético, que son acompañadas de valores como la solidaridad y la responsabilidad social.

Durante 2017-2021 un total de 210 estudiantes se registraron como prestadores de servicio social, en los 162 proyectos autorizados; se firmaron 03 convenios en materia de servicio social y prácticas profesionales. Asimismo, 1,058 alumnos realizaron su práctica profesional en 203 unidades receptoras y 24 estudiantes seleccionaron como opción de titulación la presentación de memorias de práctica profesional.

En 2020-2021 las actividades enmarcadas en estos programas se vieron afectadas por la pandemia ocasionada por la COVID-19, razón por la cual el Colegio Académico, en su sesión del 9 de septiembre de 2020, acordó aprobar que por única ocasión, y debido a la imposibilidad de que los estudiantes inscritos pudieran completar las actividades propias de la práctica profesional y el servicio social, en el contexto de la contingencia sanitaria, éstos se acreditarían automáticamente.

LICENCIADO EN DERECHO (Materia 7609 – Prácticas Profesionales Universitarias)**ACREDITADOS**

53

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN (Materia 8697 – Prácticas Profesionales Universitarias)**ACREDITADOS**

05

LICENCIADO EN CONTADURÍA PÚBLICA (Materia 7460 – Prácticas Profesionales Universitarias)**ACREDITADOS**

22

LICENCIADO EN QUÍMICO BIÓLOGO CLÍNICO (Prácticas Profesionales Universitarias)**ACREDITADOS**

01

DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS, FÍSICA E INGENIERÍA (Prácticas Profesionales Universitarias)**ACREDITADOS**

02

SERVICIO SOCIAL**ALUMNOS ACREDITADOS EN SERVICIO SOCIAL DE LA DCEYS**

Total alumnos que acreditaron el Servicio Social	Lic. en Derecho	Lic. en Contaduría Pública	Lic. en Administración
59	52	4	3
Total proyectos vigentes en el período	Lic. en Derecho	Lic. en Contaduría Pública	Lic. en Administración
22	13 (Uno de ellos interdisciplinario)	4 (Tres de ellos interdisciplinarios)	5

REVISTAS CON REGISTRO ISSN

La División de Ciencias Económicas y Sociales, URS edita la Revista de Investigación Académica *Sin Fronteras* ISSN: 2007-8870

REVISTAS CON REGISTRO ISSN

Dependencia	Nombre de la publicación	Periodicidad	ISSN
Departamento de Ciencias Económicas y Sociales	Revista Investigación Académica Sin Frontera	Semestral	2007-8870

PUBLICACIONES EN REVISTAS INTERNACIONALES ARBITRADAS

EDITOR	PUBLICACION	REVISTA	
José Marcos Bustos-Aguayo, Javier Carreón-Guillen, Jorge Hernández-Valdés, Francisco Espinoza-Morales4 , Juan Antonio Garza-Sánchez , Cruz García-Lirios.	Empirical Test of A Model of Subjective Well-Being in the Post Covid-19 Era.	International Surgery Case Reports (ADITUM)	Febrero 2021. DOI: http://doi.org/03.2021/1.1006 .
Espinoza, F., Zallas, L. A., García, C., González, L. M., & Bermúdez, G.	Ease and utility of Internet use: Implications for educational innovation	<i>Revista de Innovación y Buenas Prácticas Docentes</i>	Febrero 2021. 20(1), 87-93. ISSN-L- 0719-742X.
María Luisa Quintero Soto1, Leticia María González Velázquez and Cruz García Lirios.	Intellectual Capital in the Post COVID-19	Revista -Ageing Science & Mental Health Studies	Marzo 2021. SSN: 2002-7850 geing Sci Ment Health Stud, Volume 5(1): 1–3, 2021.
Hernández Valdés J, Juárez Nájera M, Bustos Aguayo JM, Bermúdez Ruíz G,- Quintero Soto ML, Rosas Ferrusca FJ, Rincón Ornelas RM, García Lirios C.	Proposing Categories for Retrospective Secondary Research on Treatment Adherence	Rev. Med. [Internet].	2021Mar.12 ISSN: 0121-5256 ISSN-e: 1909-7700 pp. 11-24. DOI: https://doi.org/10.18359/rmed.3835-
Guillen JC1, Bustos Aguayo JB, Valdés JH, Quintero Soto ML2, Garza Sánchez JA, Morales FE and García Lirios C.	Modelling of Perception Covid-19. Research Article, Virology & Immunology Journal	Research Article, Virology & Immunology Journal	Published Date: March 29, 2021, ISSN 2577- 4379. DOI: 10.23880/vij-16000273
Francisco Espinoza Morales-Enrique Martínez Muñoz-Leticia María González Velázquez- Celia Quiroz Campas-María del Rosario Molina González -Lidia Amalia Zallas Esquer-Francisco Alan Espinoza Zallas-Javier Carreón Guillen- Garza Juan Antonio-Cruz García	Specification of a governance model for Covid-19	Transylvanian Review	Abril 2021 ISSN 1221-1249
Juan Antonio Garza-Sánchez, Tirso Javier Hernández-Gracia, Laura Lizeth Campos-Guido, Oscar Coronado-Rincón, Jorge Hernández-Valdés, Gilberto Bermúdez-Ruiz, Cruz García-Lirios.	Specification Of A Model Of Sustainable Justice	Palarch's Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology	Abril 2021 ISSN 1567-214x
Javier Carreón-Guillen1, Francisco Espinoza-Morales, Lidia Amalia Zallas Esquer, Juan Antonio Garza-Sánchez, Laura Lizeth Campos-Guido3, Cruz García-Lirios	Contrast of A Health Cooperative Model in The Covid-19 Era	Journal of Neurology and Neuro Toxicology	Volume 6(1): 2021
Rincón Ornelas Rosa María- Molina González María del Rosario y García Lirios Cruz	SPECIFICATION A MODEL FOR STUDY OF INSTITUTIONAL VIOLENCE	International Journal of Current Innovation Research	ISSN: 2395-5775

LIBROS

EDITORES	LIBRO	EDITORIAL
María de Rosario Molina, Camargo Pacheco María de Jesús	Derechos Humanos y Justicia Penal	Editorial Cuadernos de Sofía. Santiago de Chile.

CAPÍTULOS DE LIBRO

Artículo: Estructuras y modelos de gobernanza para la gestión del conocimiento y la comunicación de riesgos ante la pandemia del SARS CoV-2

Editores: Javier Carreón Guillén / José Marcos Bustos-Aguayo / Margarita Juárez-Nájera / Cruz García Lirios / Lidia Amalia Zallas-Esquer / Juan Antonio Garza-Sánchez.

Libro: Gestión del Conocimiento. Perspectiva Multidisciplinaria VOLUMEN 31 - COLECCIÓN UNIÓN GLOBAL

Coordinadores: Víctor Hugo Meriño Córdoba - Edgar Alexander Martínez Meza - Héctor Enrique Urzola Berrío – Manuel Antonio Pérez Vásquez

Versión digital: ISBN - 978-980-433-033-9 Depósito legal: ME2020000342

Versión impresa: ISBN - 978-980-433-032-2 Depósito legal: ME2020000341

Editorial: Fondo Editorial Universitario de la Universidad Nacional Experimental Sur del Lago Jesús María Semprúm (UNESUR)

- Santa Bárbara del Zulia - Estado Zulia – Venezuela.
<http://www.unesur.edu.ve/libros>. Enero 2021.

PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

Para incentivar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad universitaria y con la finalidad de que las distintas expresiones de esta naturaleza se promuevan y lleguen a todos los sectores de la sociedad, la Institución tiene el objetivo prioritario de aumentar la producción y difusión artística y cultural, facilitando su acceso a la población en general mediante la organización y presentación de múltiples actividades, tanto al interior como al exterior del campus.

Por parte de la URS, se continuó con el proyecto musical denominado Ensamble Unisones, por medio del cual se interpreta música instrumental de diversos estilos y géneros, que van de lo popular a lo clásico. En el semestre 2021-1, el grupo realizó una presentación virtual, el día 29 de abril de 2021, durante el programa de ceremonia de graduación de alumnos, con el tema Piano de Bebu Silvetti.

CONSOLIDAR LA COOPERACIÓN ACADÉMICA

Dentro de la vinculación con los diversos sectores de la sociedad, se considera como un elemento de suma importancia la cooperación académica, ya que a través de las actividades y proyectos que se realizan en colaboración se busca impactar en distintas áreas que favorezcan al desarrollo del estado y el país. En este sentido, la Universidad tiene el objetivo de consolidar la cooperación con otras instituciones de educación y centros de investigación.

Para alcanzar dicho objetivo se hace énfasis en apoyar a las diversas instituciones que componen el sistema educativo estatal. Asimismo, en brindar impulso a las actividades de movilidad, tanto de académicos como de alumnos, que incentiven la conformación de redes de colaboración e investigación y coadyuven a la formación de los estudiantes. Además, en reforzar los vínculos con los sectores productivo y social para generar soluciones ante las distintas problemáticas de la población.

Durante el cuarto año de la administración, la cooperación académica resultó afectada por la pandemia de la COVID-19, al suspenderse la mayoría de las actividades de intercambio y movilidad, así como los eventos en los que se reúnen representantes de instituciones y de los diversos sectores. No obstante, la Universidad abocó sus esfuerzos en realizar actividades virtuales para contrarrestar los efectos del distanciamiento y sobretodo, cumplir en la medida de lo posible con los objetivos planteados.

COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Este programa tiene como finalidad incrementar las acciones de cooperación académica con los distintos niveles educativos, tanto nacionales como internacionales, en materia de docencia, investigación, vinculación y actividades culturales; asimismo, trabajar en colaboración con los diversos sectores para el establecimiento de proyectos conjuntos que impacten positivamente en la sociedad.

El periodo 2020-2021 se encuentra enmarcado en una situación de pandemia mundial. En México, a partir del mes de marzo de 2020, inició una etapa de confinamiento que continúa hasta la fecha de redacción de este informe. Por ese

motivo, los eventos para fortalecer la cooperación académica se realizaron en formato virtual en distintas plataformas digitales.

Con el fin de recibir de manera virtual a movilidad entrante, se conformó, con el apoyo de las Divisiones académicas, un catálogo de materias para ofertar a los diferentes programas. En el caso de la URS, la División de Ciencias e Ingeniería programó a 15 profesores, 21 materias y 99 cupos.



**GESTIÓN ADMINISTRATIVA
EFICIENTE Y EFICAZ**

La Universidad de Sonora en su conjunto busca mejorar y fortalecer la gestión administrativa en apoyo al desarrollo de las funciones sustantivas, dando cumplimiento a los tres objetivos marcados como prioritarios y los siete programas estratégicos que forman el cuarto eje rector del Plan de Desarrollo Institucional 2017- 2021.

Lo que pretende es simplificar trámites y servicios, sistematizar los procesos administrativos, mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión administrativa, fortalecer los mecanismos de comunicación, mejorar el clima laboral institucional y fortalecer la gestión de recursos públicos y privados.

Si algo tenemos bien definido en la Unidad Regional Sur, es que para la institución es fundamental contar con una gestión administrativa eficiente y eficaz, y se hace uso de procesos y mecanismos estratégicos que permiten el manejo oportuno y óptimo del recurso humano, material y financiero del que dispone.

Lograr el fortalecimiento de la gestión institucional constituye uno de los grandes objetivos que se intentan alcanzar con el desarrollo de estrategias generales ligadas a cuatro programas mediante los cuales se prevé la simplificación administrativa, la certificación y mejora continua de procesos administrativos, la capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios, así como la adecuación, creación y seguimiento de la normatividad.

Para mejorar la comunicación y el clima laboral institucional se desarrollan mecanismos que aseguran la adecuada atención a contratos colectivos, así como la generación de diversos instrumentos que permitan reforzar la comunicación e identidad institucional en la comunidad universitaria.

El último de los objetivos contenidos en este cuarto eje rector es el fortalecimiento de los mecanismos de gestión y uso de los recursos financieros. Para ello, la Institución ha definido la política de procurar que las finanzas universitarias sean sanas, promoviendo el uso óptimo de los recursos financieros, la asignación adecuada de ellos y la realización de acciones para incrementarlos.

Las actividades realizadas durante el periodo 2017-2021 en el marco de los objetivos y programas del PDI, se describen a continuación.

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Para fortalecer la gestión institucional, se vuelve fundamental contar con la normatividad actualizada, procesos y procedimientos ágiles, trámites simplificados, sistemas informáticos que proporcionen información confiable y oportuna, y con personal capacitado para atender las solicitudes y requerimientos de la comunidad universitaria. Todo ello en el marco de los cuatro programas estratégicos que conforman este objetivo.

A través del fortalecimiento de la simplificación de trámites y servicios en el desarrollo de la sistematización de los procesos administrativos, la Universidad de Sonora cumple y refrenda el compromiso de fortalecer la gestión institucional, certificar y mejorar de manera continua los procesos, capacitar y evaluar el desempeño del personal administrativo y de servicios, y adecuar, crear y dar seguimiento a la normatividad.

En ese sentido, la Unidad Regional Sur participa en la Comisión de Asuntos Académicos, la Comisión de Asuntos Normativos, la Comisión de Asuntos Presupuestarios, la Comisión del Nuevo Modelo Educativo, el Comité Institucional de Sustentabilidad, el Comité de Fideicomiso de Cuotas, la Comisión Institucional de Primer Ingreso (CIPI), el comité de Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE), Comité de Seguimiento y Evaluación, Comité de Gestión de Calidad, Comité de Planeación de Obras y Construcción, Comisión Institucional para Revisión de Convocatorias de Ingreso, Comisión Institucional de Servicios Escolares, Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa (CIPOE), Comité de Calidad del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad de Sonora, donde además brinda asesorías.

Asimismo, en la Comisión de Sustentabilidad y Comisión de Salud del campus Navojoa:

JULIO CESAR DUARTE RUÍZ PRESIDENTE	PEDRO ARNOLDO AYALA PARRA SECRETARIO
Lucia Armida Corral Sotomayor	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Rosa Amelia Vázquez Curiel	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Lidia Amalia Zallas Esquer	Depto. De Ciencias Sociales
Francisco Espinoza Morales	Depto. De Cs. Económico Administrativas
Ximena Felipe Ortega Fonseca	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Liliana Ruiz López	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Gloria Alicia Limón Reynosa	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Saraí Limón Miranda	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Micaela Verdugo Pacheco	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Ulises Balderrama Rey	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Ana Paola Balderrama Carmona	Depto. De Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias

COMISIÓN DE SALUD UNIDAD REGIONAL SUR	
Zulima Elizabeth Ramos Lugo	Médico responsable del consultorio Estudiantil
Gisela Yolanda Rodríguez Carballo	Responsable de atención emocional
Emmy Getzel Sánchez Córdova	Depto. de Física Matemáticas e Ingeniería
Ana Paola Balderrama Carmona	Depto. de Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias
Ximena Felipe Ortega Fonseca	Depto. de Cs. Químico Biológicas y Agropecuarias

SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

En el marco de este programa, la administración universitaria da continuidad a la simplificación administrativa como una de las principales acciones implementadas para orientar y optimizar la prestación de servicios institucionales, además de hacer hincapié en el uso de herramientas tecnológicas pertinentes como requisitos necesarios para la mejora continua en la atención y seguimiento de trámites administrativos.

En materia de simplificación administrativa, durante los últimos cuatro años la administración universitaria dio continuidad a las acciones implementadas para ampliar los procesos, trámites y servicios institucionales simplificados mediante el uso de herramientas tecnológicas.

Durante el periodo de informe 2020-2021, la Institución ha realizado una serie de ajustes a sus servicios con el fin de ofrecerlos de forma remota y/o a distancia, todo ello como consecuencia de la contingencia sanitaria originada por el virus SARS CoV-2, algunos ejemplos es el seguimiento a trámites de gestión administrativa vía correo electrónico institucional o a través del SIIA remoto; la expedición de kárDEX y constancias; préstamo de libros previa cita de la Dirección de Servicios Universitarios; cartas de trabajo y otorgamiento de prestaciones en la Dirección de Recursos Humanos.

Actualmente, el proceso de Expedición de Títulos brinda el servicio a través del portal de alumnos, el cual se inicia en línea y se origina una cita en ventanilla para la entrega de fotografías. Además, se generaron firmas electrónicas, evitándose con esto la demora que producía el tiempo de firma de la Unidad.

La Institución, a través de Tesorería General, durante el periodo que se informa, estableció el sistema de cobro de opción cero efectivos en todas las Unidades Regionales debido a la pandemia; con ello, la mayoría de los pagos se habilitaron para pagarse en línea.

CERTIFICACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS

Por medio de la acreditación del Comité de Administración y Gestión Institucional, de los CIEES, así como la aplicación del alcance de la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad, la universidad cumple con el objetivo de mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos administrativos institucionales, identificando y atendiendo riesgos, y sistematizando y modernizando los procesos.

En el marco del programa estratégico de certificación y mejora continua de los procesos administrativos, la Institución busca ampliar el alcance en la atención de las observaciones de la evaluación realizada a la Universidad por los Comités de Administración y Gestión Institucional y de Difusión, Vinculación y Extensión de la Cultura de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, además de extender la certificación de los Sistemas de Gestión de la Calidad.

CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS

En este rubro, la Universidad trabaja para fortalecer la gestión institucional a través de la capacitación y evaluación del desempeño de los empleados administrativos, tanto sindicalizados como de confianza. Para ello, lleva cabo acciones orientadas al desarrollo y fortalecimiento de las competencias laborales de su plantilla administrativa y de servicios. Lo que busca es que el personal cuente con las competencias necesarias para el desarrollo de actividades de apoyo para el funcionamiento institucional.

Por su parte, la Unidad Regional Sur proporcionó adiestramiento para el desarrollo de competencias necesarias para el desempeño de actividades que contribuyen al funcionamiento institucional, capacitando al personal de confianza en distintas temáticas. Entre ellas, el “Curso Gestión Documental y Administración de Archivos”, impartido por el Archivo General Universitario, que tuvo una duración de 60 horas, del 08 de febrero al 25 de marzo de 2021; así como el “Curso en línea de Comprensión Lectora en el Idioma Inglés, realizado del 02 de

marzo al 16 de abril de 2021, con una duración de 30 horas, a través de la plataforma Microsoft Teams.

Adicionalmente, durante el periodo de contingencia sanitaria, y en seguimiento a la nueva mecánica de trabajo, y con el fin de cumplir con el protocolo para permitir el ingreso al campus universitario, la Institución programó la participación del personal universitario en cursos ofrecidos tanto por el Instituto Mexicano del Seguro Social como por la propia Universidad: Todo sobre la prevención de la COVID-19; el curso Regreso a las actividades de investigación en laboratorios y áreas administrativas de la Universidad de Sonora en tiempos de la COVID 19: Fase 2, y Capacitación para el acceso a las instalaciones de la Universidad de Sonora FSI-02.

ADECUACIÓN, CREACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD

Para dar respuesta a los requerimientos actuales y futuros relacionados con las funciones institucionales, y garantizar una correcta implementación de nuevas estrategias y acciones de mejora en los procesos, la Universidad de Sonora trabaja en la generación, adecuación, modificación y eliminación de normas y reglamentos aplicables a la URS y la alma máter en su conjunto.

En cuanto a la capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios, la Unison desarrolla mecanismos que permiten que el personal cuente con las competencias necesarias para el desarrollo de actividades de apoyo para el funcionamiento institucional.

MEJORA DE LA COMUNICACIÓN Y EL CLIMA LABORAL INSTITUCIONAL

La Universidad sustenta el mejoramiento de la comunicación y el clima laboral institucional en un ambiente de certidumbre y de confianza, de negociación efectiva, y de la disposición al diálogo, además de fortalecer la cohesión, sentido de pertenencia de la comunidad universitaria, fomentar el orgullo e identidad institucional, a través de una gestión administrativa que privilegia la comunicación y la búsqueda de consensos, las decisiones colegiadas, la imagen y posicionamiento institucional ante la sociedad en general.

Asimismo, a través de fomentar la transparencia de la información, busca informar a la comunidad universitaria y sociedad en general sobre las acciones referentes a los planes, programas y objetivos alcanzados; esto tiene como finalidad mejorar la percepción que se tiene de la Unison, tanto en el interior como en el exterior.

Además, se promueve el orgullo e identidad institucional, la realización de campañas de mejoramiento de la imagen y la adecuación del marco normativo interno de las relaciones laborales.

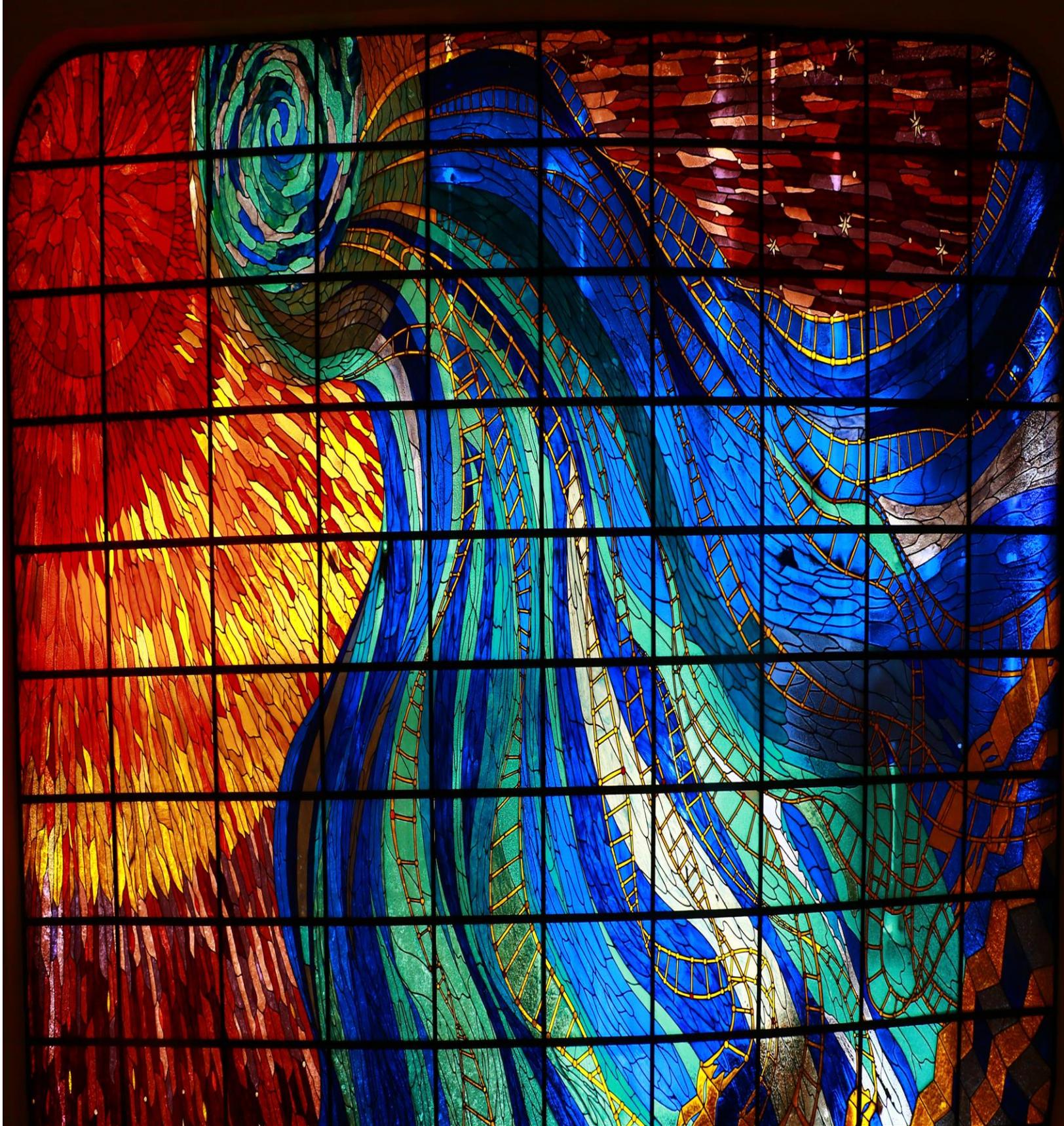
COMUNICACIÓN E IDENTIDAD INSTITUCIONAL

La Institución se ha propuesto como objetivo informar, mediante diversos instrumentos de comunicación, a la comunidad universitaria y sociedad en general, sobre las acciones referentes a los planes, programas y logros alcanzados. Además, de implementar estrategias y desarrollar acciones que le permitan reforzar la comunicación institucional, impulsar una cultura de información de excelencia para contribuir al mejoramiento del prestigio de la Universidad y estrechar el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad, así como refrendar el compromiso de fortalecer la identidad e imagen institucional. Para ello dispone de un sistema de medios de información estratégico para difundir logros y avances del quehacer académico, cultural y científico universitario.

En el caso particular de la Unidad Regional Sur, se ha hecho uso de los recursos tecnológicos que dispone la institución y que han jugado un papel destacado en la mejora de la percepción que se tiene respecto a la misma. Es por ello que cada evento, acción o hecho relacionado a nuestro campus, queda plasmado en los sitios oficiales de la alma máter: www.unison.mx y www.urs.uson.mx .

Por otra parte, las redes sociales juegan un papel muy importante para la divulgación del quehacer universitario, y en ese sentido, se fortaleció el uso de las dos páginas de Vicerrectoría URS Unison en las plataformas de Facebook y Twitter, donde diariamente se publica información relevante tanto para estudiantes, como para docentes, así como convocatorias internas y externas, logros académicos y los comunicados que se generan en la institución. De esta manera, colaboradores

y estudiantes interactúan y fortalecen el acercamiento con la Alma Mater compartiendo la información de interés universitario.



EJES TRANSVERSALES

Los ejes transversales son un conjunto de actividades institucionales con una temática específica, que se presentan en las funciones de docencia e investigación, así como de vinculación y gestión institucional. Estos ejes son planeación estratégica y evaluación, transparencia y rendición de cuentas, sustentabilidad, equidad de género, salud, deporte y actividad física, universidad inteligente e internacionalización.

Las funciones sustantivas y adjetivas de la Universidad de Sonora se rigen por una serie de principios generales que permean, cohesionan y fortalecen las actividades que desempeña. Estos principios se concretaron en el Plan de Desarrollo Institucional 2017-2021 como ejes transversales, los cuales son dimensiones presentes en la docencia, investigación, vinculación y gestión institucional. A través de ellos se busca perfilar conductas que motiven cambios en la cultura de los estudiantes universitarios y que trasciendan al resto de la sociedad.

ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LAS DIMENSIONES TRANSVERSALES

Los ejes transversales representan el canal por el cual se establecen los objetivos, las líneas de acción, los indicadores y las metas de programas institucionales cuya función es ser el medio a través del cual se implementen acciones de promoción de la cultura en la comunidad universitaria, mismos que a su vez se pueden propagar a la sociedad.

En este sentido, la Unidad Regional Sur mantiene activas las comisiones institucionales de Equidad de Género, Sustentabilidad, Salud, Oferta Educativa y Primer Ingreso, y Asuntos Normativos, que se abrieron con el propósito de impulsar la mejora continua en nuestra Institución.

PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN PARTICIPATIVA

La Universidad de Sonora implementa un proceso periódico y sistemático de valoración y seguimiento a los resultados de todas las funciones adjetivas y sustantivas institucionales para llevar un proceso de planeación, evaluación y seguimiento transversal. Esto coadyuva en la toma de decisiones y mejora continua,

tanto en lo interno, como en las diferentes dependencias académicas y unidades administrativas que la conforman.

El mejoramiento constante de los programas educativos de licenciatura y posgrado de la Universidad es fundamental y se propicia por medio de evaluaciones externas e interinstitucionales, y su seguimiento sistemático.

El dictamen de los programas de nivel licenciatura está a cargo de los CIEES y organismos reconocidos por el COPAES. La atención a las observaciones y recomendaciones de estos procesos en los cuatro años precedentes ha derivado en resultados favorables al considerarse de calidad.

La evaluación periódica del trabajo de investigación científica y tecnológica de los académicos se realiza por el Sistema Nacional de Investigadores del CONACYT que, con base en los resultados, otorga el reconocimiento como miembro del SNI. En el periodo 2017-2021, mediante el esfuerzo de los profesores-investigadores para lograr este reconocimiento y las medidas institucionales de promoción y fomento a la función de investigación, el número de académicos de la Institución reconocidos por el SNI aumentó 166.67%, de seis a 16.

De septiembre de 2020 a agosto de 2021, seis investigadores de la Universidad fueron nombrados investigadores nacionales e ingresaron como nuevos miembros al SNI, mientras que ocho ascendieron un nivel.

En el caso de los profesores, el Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior de la Secretaría de Educación Pública confiere el reconocimiento de Perfil deseable PRODEP al evaluar, entre otros aspectos, la docencia, tutorías, dirección de tesis, publicaciones en revistas y libros, así como la gestión académica.

Entre 2017 y 2021 la proporción de PTC de la URS que cuenta con Perfil deseable PRODEP logró cambios notables, pues al finalizar el periodo de cuatro años de la presente administración, el trabajo de 60.26% de los PTC cumple con los requisitos del programa, lo que representa 8.26% más con respecto a 2017. Se espera la emisión de la convocatoria 2021, y debido a la situación sanitaria que prevalece, la

capacitación a los profesores en relación con los requisitos y la captura de currículum, se realiza de manera virtual.

De igual forma, las evaluaciones que se efectúan a los estudiantes en su paso por la Universidad constituyen un recurso certero para atender los puntos críticos que se exhiben en los resultados. Son tres las etapas examinadas mediante las pruebas pertinentes: las habilidades y conocimientos requeridos de los aspirantes a cursar estudios de nivel licenciatura se valoran con el Examen de Competencias Básicas; el conocimiento, habilidades y dominio que poseen los alumnos universitarios sobre su campo de estudio se identifica por los EXDIAL, y por último el nivel de conocimientos y las habilidades académicas de los egresados de licenciatura se mide con los EGEL del CENEVAL, donde además se identifica que estos últimos puedan iniciarse eficazmente en el ejercicio profesional. Como consecuencia de la emergencia de salud pública, la aplicación de los EGEL durante 2020 sólo se realizó en dos ocasiones.

TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La Universidad de Sonora asumió el compromiso de ir más allá en materia de transparencia y rendición de cuentas situando estos elementos como principios universales del quehacer institucional, en congruencia con los valores de honestidad y responsabilidad social que se profesan como institución pública de educación superior. Este compromiso se retoma también en la Unidad Regional Sur.

El objetivo de este eje transversal ha sido garantizar la transparencia, el acceso a la información y la rendición de cuentas a través de mecanismos como proporcionar la información disponible de manera oportuna y facilitar el acceso a la misma; realizar auditorías internas y externas, así como coadyuvar en las actividades de la Contraloría Social, entre otros. Con estas acciones se buscó promover un ambiente de confianza, tanto en el uso de los recursos como en los resultados académicos obtenidos.

A lo largo de estos cuatro años, la información pública obligatoria y específica que regulan tanto la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, como la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora se ha actualizado de manera trimestral y semestral en el portal institucional de Transparencia y en la Plataforma Nacional de Transparencia.

En lo que respecta a la Unidad Regional Sur, la Universidad finalizó la investigación realizada a la Vicerrectoría; el informe fue presentado a la Junta Universitaria en noviembre de 2020. Además, se recibieron en total 15 solicitudes de acceso a la información, las cuales fueron atendidas en tiempo y forma.

DESARROLLO SUSTENTABLE

En la actualidad, una de las bases para el desarrollo cultural del individuo y la comunidad se expresa en la dimensión de la sustentabilidad. En este ámbito no sólo intervienen componentes ambientales, sino también económicos y sociales, por lo que el tránsito hacia una universidad sustentable exige la adopción de una visión multidisciplinaria.

Las actividades emprendidas en el marco de este eje transversal durante los últimos cuatro años buscaron incorporar los temas y las buenas prácticas del desarrollo sustentable en la oferta educativa, la investigación, el servicio social, las prácticas profesionales, asesorías y consultorías, el uso de los recursos, la infraestructura institucional, así como en las estrategias de comunicación educativa y de divulgación, para fomentar una conciencia sustentable en la Universidad y su entorno.

Como resultado, la Dirección de Servicios Estudiantiles desarrolla estrategias para incluir un mayor número de proyectos de servicio social y prácticas profesionales que aborden el tema de la sustentabilidad. Este tipo de proyectos favorecen la difusión y el fomento de la responsabilidad con el medioambiente entre los estudiantes y la comunidad en general. En los semestres 2020-2 y 2021-1 se registraron tres proyectos de servicio social en las diferentes:

- Programa de gestión y desarrollo sustentable en la comunidad de Bahuises, Navojoa, Sonora, Unidad Regional Sur.
- Club de Sustentabilidad de la URS, Departamento de Ciencias QuímicoBiológicas y Agropecuarias.
- Por una Comunidad Sustentable, URS.

Además, en el campus Navojoa se realizaron 14 cursos y talleres sobre educación ambiental y sustentabilidad; se adquirió una maquina recicladora, cuya finalidad es disminuir los residuos que se generan dentro del campus y como parte de los esfuerzos que realiza la Universidad de Sonora a través de convenios con organizaciones civiles, en su tránsito hacia una institución sustentable, la Unidad recibió 15 luminarias LED que serán instaladas en distintos puntos estratégicos del campus, de la asociación civil Fuerza 72 Unos's.

PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO

El respeto a los derechos humanos, el lenguaje incluyente y no sexista, y la cultura en contra de la violencia de género forman parte de los principios que sustentan la construcción de una sociedad equitativa e igualitaria. Como institución formadora de profesionales del futuro, la Universidad tiene un papel preponderante en el fomento de estos principios, enmarcados en la perspectiva de género.

La Unidad Regional Sur contribuye en la transición hacia una sociedad más equitativa, al promover una conciencia con perspectiva de género en todos los individuos que conforman la comunidad universitaria, en el desarrollo de sus funciones de vinculación, gestión institucional, investigación y docencia.

En ese sentido, la Unidad Regional Sur conmemoró el Día Internacional de la Mujer con la Jornada de Equidad de Género 2021, inaugurada el 8 de marzo de este año, bajo el lema Construyendo la paridad. El evento tuvo como finalidad dar a conocer los avances legislativos en materia de derechos y debatir sobre la violencia política a través de medios digitales, involucrando a la comunidad universitaria.

Consciente de que gran parte de la cultura de equidad de género se sustenta en el uso de un lenguaje incluyente y no sexista, la también institución promueve acciones entre el personal de sus distintas instancias académicas y administrativas.

Asimismo, esta Vicerrectoría participó en la creación del Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora, de junio de 2020 a febrero de 2021, documento aprobado por el Colegio Académico el 31 de octubre de 2019.

El proyecto institucional de formación, capacitación y sensibilización en perspectiva de género está compuesto por talleres y cursos diseñados tanto para estudiantes como para el personal académico, administrativo y directivo de la Universidad; en este marco, estudiantes y académicos participaron en 27 actividades sobre la igualdad de mujeres y hombres, y la inclusión social; y la Comisión de Equidad de Género desarrolló 30 actividades más.

A continuación se enlistan otros eventos enfocados en la promoción de la equidad de género.

FECHA	HORA	ACTIVIDAD	LUGAR
23/11/2020	10:00 – 11:30	Conversatorio Estudiantil. La construcción de nuevas masculinidades como enfoque para el combate de la violencia contra la mujer	Plataforma Teams
24/11/2020	10:00 – 12:00	Conversatorio. El feminicidio en el debate actual	Plataforma Teams
25/11/2020	11.00-11:15	Evento conmemorativo 25 de noviembre, Día Internacional para eliminar la violencia contra la mujer	Plataforma Teams

Como parte de las actividades por el 78 aniversario de la Universidad de Sonora y el 41 aniversario de la Unidad Regional Sur se realizó la Jornada Jurídica 2020-2, en la que se presentaron dos conversatorios virtuales: el primero tuvo lugar el 20 de octubre de 2020, en celebración del 67 aniversario del Sufragio Femenino en México, y el segundo, titulado Construyendo nuevas formas de masculinidad

igualitaria que contribuya en la prevención de la violencia de género, se llevó a cabo el 25 de noviembre del mismo año.

La I Jornada Universitaria en el marco del Día Internacional para Eliminar la Violencia Contra la Mujer. Por una Vida, Libre, Segura y de Paz, se efectuó del 23 al 26 de noviembre de 2020, dirigido a profesionistas, funcionarias de procuración y administración de justicia, docentes, estudiantes, activistas y público en general. En el evento virtual se abordaron temas como La construcción de nuevas masculinidades como enfoque para el combate de la violencia contra la mujer y El feminicidio en el debate actual, cerrando con un acto conmemorativo.

También en la URS, el Cuerpo Académico UnisonCA-165, la Academia de Derecho, las Comisiones de Género y de Atención de la Agenda Mundial 2030, así como la Red Feminista Sonorense organizaron el conversatorio virtual La violencia de género. Una mirada multidisciplinaria, el 25 de noviembre de 2020, en el que participaron especialistas en las ciencias sociales y antropológicas para conmemorar la lucha permanente por el derecho a vivir libres, seguras y en paz.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Departamento de Ciencias Sociales de la Unidad Regional Sur llevó a cabo la Jornada de Equidad de Género 2021: Construyendo la paridad, el día 9 de marzo de 2021, para dar a conocer los avances legislativos en materia de derechos y debatir sobre la violencia política a través de medios digitales. En el evento se reconoció el trabajo que han realizado las docentes de la alma mater durante los últimos 16 años, encabezando las Jornadas de Equidad de Género.

En materia de investigación con perspectiva de género, en el periodo de la administración que concluye se realizó un trabajo de investigación con esta característica durante el semestre 2020-2 en la División de Ciencias Económicas y Sociales de la Unidad Regional Sur, con el título Estudio del derecho sucesorio en México (USO512005872).

PROMOCIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

Parte fundamental para la formación de calidad en nuestros estudiantes es la realización de actividades con perfil cultural y artístico; por ello, la Unidad Regional Sur trabajó de manera constante en tener las condiciones óptimas de infraestructura y equipamiento para atender las necesidades de los diversos grupos representativos del campus, donde participan estudiantes bajo la guía de los maestros.

En el periodo que comprende este informe, las actividades culturales presenciales se vieron afectadas por la contingencia sanitaria, motivo por el cual el área Culturest participó únicamente en eventos virtuales, con el objetivo de brindar una oportunidad a los jóvenes de acreditar los puntos que requieren.

EVENTOS CON VALOR CULTUREST

EVENTOS Y ACTIVIDADES	FECHAS Y HORARIOS	LUGAR
Quédate en casa, haz una visita virtual a un museo y acredita Culturest	22 de agosto al 30 de octubre de 2020	Variado
Este verano escribe una crónica sobre la pandemia y acredita Culturest	22 de agosto al 30 de octubre de 2020	Virtual
Programa de autoayuda Alanon / Alateen Virtual. (Taller)	25 de agosto al 01 de diciembre de 2020 De 13:00 a 14:00 horas.	Plataforma Microsoft TEAMS.
Primeros auxilios emocionales (Conferencia)	29 de septiembre de 2020 17:30 a 19:00 horas.	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Adaptación Emocional y de Salud a la Nueva Realidad ante el COVID-19 (Conferencia)	29 de septiembre de 2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Emociones al límite: Prevención de autolesiones (Conferencia)	30 de septiembre de 2020 De 12:00 a 13:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
PREVENCIÓN DEL EMBARAZO NO PLANIFICADO (Conferencia)	Fechas variadas: 30-sep-2020, 23-oct-2020, 27-nov-2020, 04-dic-2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Las huellas de una adicción (Conferencia)	1 de octubre de 2020 17:30 a 19:00 horas.	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Autoestima: autoconocimiento (Conferencia)	28 de octubre de 2020 De 10:00 a 11:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Autoestima: autoanálisis (Conferencia)	28 de octubre de 2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Continuidad en los estudios, una opción viable. (Conferencia)	9 de noviembre de 2020 De 10:00 a 11:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Gráficos de Control para Variables y Atributos utilizando Minitab 19 (Taller)	9 de noviembre al 13 de noviembre de 2020 De 09:00 a 11:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Estadística Descriptiva con Excel (Taller)	9 de noviembre al 13 de noviembre de 2020 17:00 a 19:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Automatización con Fluid Sim. (Taller)	9 de noviembre al 13 de noviembre de 2020 De 10:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.

El Ingeniero Emprendedor (Conferencia)	10 de noviembre de 2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Ingenieros en busca de oportunidades Laborales. (Conferencia)	11 de noviembre de 2020 De 12:00 a 13:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Ingeniería sin Fronteras (Conferencia)	11 de noviembre de 2020 De 14:00 a 15:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Técnicas de Litigación . (Conferencia)	11 de noviembre al 12 de noviembre de 2020 de 16:00 a 18:30 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Tips para una entrevista de trabajo efectiva. (Conferencia)	12 de noviembre de 2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Barreras de Crecimiento Laboral (Conferencia)	12 de noviembre de 2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Suspensión en Materia de Amparo Indirecto, (Curso)	18 de noviembre al 19 de noviembre de 2020 de 16:00 a 18:30 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Chukuli Mum en Concierto. (Concierto)	27 de noviembre de 2020 De 16:00 a 17:00 horas.	Facebook Live.
Ciberdelincuencia y Delitos de Última Generación. (Curso)	27 de noviembre al 28 de noviembre de 2020 de 16:00 a 18:30 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Prevencion de Embarazos No Planificados (Conferencia)	Fechas variadas: 27-nov- 2020, 04-dic-2020 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Programa de autoayuda Alanon/Alateen :Que Empiece Por Mi.	26 de enero al 4 de mayo de 2021 De 13:00 a 14:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Querer es verbo, no sustantivo	16 de febrero de 2021 18:00 a 19:00 horas	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Habilidades Sociales.	16 de febrero de 2021 De 10:00 a 11:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Parejas en el siglo XXI	18 de febrero de 2021 18:00 a 19:00 horas.	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
El poder de la gratitud	23 de febrero de 2021 18:00 a 19:00 horas	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Proyecto de Vida: Decisiones y Acciones	24 de febrero de 2021 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Rompiendo mi zona de confort: más allá de mis miedos	25 de febrero de 2021 18:00 a 19:00 horas	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Consecuencias Socioeconómicas del Embarazo No Planificado	26 de febrero de 2021 De 11:00 a 12:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Eliminando la ansiedad	2 de marzo de 2021 18:00 a 19:00 horas.	Virtual, Videoconferencia TELMEX.
Habilidades Emocionales	2 de marzo de 2021 De 10:00 a 11:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Juzgar con perspectiva de Género	8 de marzo de 2021 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Violencia de género en medios digitales, Asignatura pendiente.	8 de marzo de 2021 De 12:00 a 13:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Grupo de Prevención Violencia en jóvenes	8 de marzo al 31 de mayo de 2021 10:00 a 12:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Avances y Desafíos de la igualdad de género en México.	9 de marzo de 2021 De 09:00 a 10:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Auto estima y comunicación asertiva, con Gisela Arriaga experta en imagen pública y liderazgo	10 de marzo de 2021 10:00 y 18:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
La Violencia Digital, una aproximación desde la Mirada de los Universitarios.	11 de marzo de 2021 De 12:00 a 14:00 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Violencia política contra la Mujer en el Marco del proceso electoral 2021.	16 de marzo de 2021 De 10:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Conflictos Familiares en el Abuso de Droga	16 de marzo de 2021 De 10:00 a 11:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
De la codependencia a la coparticipacion positiva	17 de marzo de 2021 De 11:00 a 12:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Impacto socioeconómico del embarazo del adolescente en México.	18 de marzo de 2021 De 13:00 a 14:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.

Costo de oportunidad de la participación laboral vinculado al embarazo adolescente.	19 de marzo de 2021 De 13:00 a 14:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Salud en la Mujer	19 de marzo de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Enfermedades de transmisión sexual (ETS)	26 de marzo de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Embarazo no planificado.	2 de abril de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Cancer de Mama	9 de abril de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Herramientas Ms Teams para optimizar la labor estudiantil	Lunes 12 al viernes 16 de abril 2021 Horario de 15: 00 a 16 :30 horas	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Síndrome Metabólico	16 de abril de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Costo de oportunidad educativo vinculado al embarazo adolescente.	23 de abril de 2021 De 13:00 a 14:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Como cuidar el corazón/ HTA	30 de abril de 2021 de 17:00 a 18:00 horas.	Virtual, Plataforma Microsoft Teams.
Festival de Verano Unidad Regional Sur.	Del 24 de mayo al 01 de junio del 2021.	Microsoft Teams/ Facebook Live.

Derivado de la contingencias sanitaria, los grupos representativos de la Unidad Regional Sur se vieron en la necesidad de cambiar las presentaciones presenciales por trabajo virtual. A continuación, se describen las actividades del Mariachi Universitario, el grupo Ensamble Unisones y el grupo de Danza Alia-Ca-Yeye:

Se envió a los integrantes del Mariachi Universitario las partituras de piezas musicales para su estudio individual, de temas como “La bikina”, “El viajero”, adecuación en diferente tonalidad la canción “Volver,Volver”. Asimismo, los integrantes grabaron cada uno desde sus hogares, la parte correspondiente a las mañanitas de acuerdo con su instrumento, para posteriormente realizar un video oficial donde se muestra el trabajo desde casa.

Asimismo, participó en la celebración del 78 Aniversario de la Universidad de Sonora, el 41 Aniversario de la Unidad Regional Sur (virtual), el Día de las Madres a través de redes sociales y el Festival de Verano en la Unidad Regional Sur.

En lo referente al grupo de guitarras Ensamble Unisones, la agrupación en la que participan Luis Edgardo Vázquez Moroyoqui (guitarra) y Juan Carlos Rodríguez Sánchez (guitarra, maestro y director), participó en la celebración del 41 Aniversario de la Universidad de Sonora, para lo cual el académico grabó y editó un video con diversas piezas musicales; este material también se reprodujo durante la Ceremonia

de Graduación de la Unidad Regional Sur, así como en el Festival de Verano en la Unidad Regional Sur.

Actualmente, el director musical trabaja en un repertorio de guitarra clásica, con el objetivo de poder ofrecer una presentación en la modalidad de solista, ya sea en el modo virtual o presencial.

PROMOCIÓN DE LA CULTURA DE LA SALUD, EL DEPORTE Y LA ACTIVIDAD FÍSICA

Este eje transversal del PDI 2017-2021 se orientó al fortalecimiento de la cultura de la salud en la comunidad universitaria y la sociedad en general; se diseñaron estrategias, acciones y se planteó el uso de los recursos institucionales para generar un entorno favorable a la realización de actividades físicas y deportivas, promoviendo de esta manera la adopción de estilos de vida saludables.

La suspensión de las actividades presenciales y el distanciamiento social por la contingencia sanitaria decretada en marzo de 2020, condicionaron la prestación de servicios de salud a los universitarios; no obstante, las características de algunos servicios como la atención psicológica permitieron que éstos se ofrecieran de manera virtual. De esta forma, en el periodo del presente informe, 1,873 estudiantes de la URS fueron atendidos.

Los estudiantes inscritos en los programas de licenciatura y posgrado de la Universidad tienen acceso al seguro facultativo del IMSS Escolar, que les otorga atención médica, farmacéutica y hospitalaria.

En la Unidad Regional Sur, la afiliación al servicio médico del IMSS se desarrolló de manera parcial durante el semestre 2020-2 debido a la contingencia sanitaria. En el periodo 2021-1 se presentó un avance significativo, concretando el 100% de las afiliaciones, que sumaron 467 y 510 bajas al servicio médico.

Además, se atendieron 24 emergencias con número de afiliación derivadas de accidentes menores y embarazos, así como atención en la clínica por no presentar documentación escolar e identificación.

Dentro del Programa de Salud Estudiantil se ofrece el servicio de consultoría médica, que otorga a los universitarios consultas de primer nivel sin costo, incluidos

los medicamentos básicos para el tratamiento. En el ciclo 2020-2021 el consultorio médico estudiantil de la Unidad Regional Sur brindó 20 consultas médicas de manera virtual o telefónica para evitar la movilidad de los pacientes. En el mismo periodo, el Programa de Orientación Educativa y Psicológica (POEP) del campus Navojoa atendió a 104 universitarios en sesiones individuales.

En conjunto, el Programa de Orientación Educativa y Psicológica y el consultorio médico universitario ofrecieron 39 charlas en las que participaron cerca de 1,214 universitarios. Algunas de las temáticas abordadas fueron: ¿Cómo resolver conflictos?, Adaptación emocional y de salud en la nueva realidad ante la COVID-19, Prevención del embarazo, Autoestima, Habilidades socioemocionales, Club Noviazgo y Cáncer de mama.

A su vez, el programa ALANON organizó 29 sesiones, a las que asistieron 535 estudiantes de los programas de Químico Biólogo Clínico y Enfermería.

En atención a las medidas de distanciamiento social para contener el contagio masivo de COVID-19, las materias de Deporte Curricular se llevaron a cabo en línea durante el periodo que se informa. La promoción de la participación estudiantil en eventos deportivos logró que 328 alumnos de la Unidad Regional Sur se inscribieran en los grupos deportivos: 140 en gimnasia aeróbica, 66 en voleibol, 40 en karate do (intermedios y avanzados), 34 en baloncesto; 34 en futbol soccer y 14 en softbol.

Esta unidad elabora fichas de salud de los alumnos matriculados en actividades físicas y deportivas del programa Culturest, entre ellas aerobics, basquetbol y voleibol. La ficha está integrada por la identificación del alumno, los antecedentes personales y familiares de salud, y en la sección de cuidado de la salud se añade altura, peso, Índice de Masa Corporal (IMC), perímetro abdominal, agudeza visual, presión arterial y examen cardiopulmonar.

El consultorio médico de la URS se unió a la comisión de seguimiento para el regreso a actividades de investigación y administrativas y al laboratorio de la unidad para encargarse del seguimiento clínico a los pacientes con COVID-19. Durante el periodo que se informa se han realizado pruebas aleatorias semanales a 5% del

personal que se encuentra laborando en las instalaciones; en caso de obtener un resultado positivo, el paciente recibe un tratamiento integral que incluye medicamentos, apoyo emocional y atención a cualquier hora y día de la semana para dudas o eventualidades.

Adicionalmente se reitera la importancia del confinamiento como medida preventiva y se informa sobre los signos y síntomas de importancia que requieren acudir a la institución de salud correspondiente.

Durante el periodo que se informa se detectaron seis casos positivos a COVID-19 en la URS, los cuales no presentan complicaciones y se encuentran en seguimiento.

ÁREA DE CONSULTORIO

Durante el periodo correspondiente a este informe, el número de universitarios beneficiados con acciones de promoción y cuidado de la salud fue de 2,002, entre consultas médicas y 62 actividades como pláticas, cursos y talleres.

Estos eventos fueron en temas como la inducción a la salud estudiantil, las etapas del desarrollo humano, la prevención del embarazo, la salud sexual, la nueva realidad por Covid-19 y métodos de detección, entre otros.

También se apoya la impartición de pláticas del Programa Conferencias Comunitarias Comunidades Seguras y Saludables, por lo que en el campus Navojoa se impartieron talleres y charlas para la formación de consejeros sobre enfermedades estacionales y prevención de adicciones, trabajando en conjunto con el Área de Psicología y el Programa de Orientación Educativa y Psicológica.

El propósito de estas actividades no sólo es prevenir los padecimientos físicos presentados por la población estudiantil, sino también los sociales y emocionales.

Universitarios beneficiados con acciones de Promoción y Cuidado de la Salud

TOTALES	
Consulta Médica	20
Actividades	2,002
TOTAL	2,022

FUENTE: SALUD ESTUDIANTIL.URS.

PLÁTICAS Y ACTIVIDADES POR TRIMESTRE EN MATERIA DE SALUD 2020-2

Talleres/charlas	Fecha	Beneficiados
Como resolver conflictos	02.09.20	5
Mitos y realidades del suicidio	15.09.20	33
Adaptación emocional y de salud en la nueva realidad ante el COVID 19	29.09.20	55
Emociones la límite: prevención de autolesiones	30.09.20	65
Prevención del embarazo no planificado (1ra parte)	30.09.20	11
El qué, cómo y por qué de las adicciones	05.10.20	35
Prevención del embarazo desde el aborto	23.10.20	57
Autoestima: autoanálisis	28.10.20	62
Autoestima: autoconocimiento	28.10.20	65
Charla recital: la actitud mata cualquier cáncer "lucha, sonríe y cuídate"	23.11.20	Abierto público en general
Prevención del embarazo no planificado	27.11.20	33
Prevención del embarazo	04.12.20	44
Riesgo de las redes sociales en la salud mental	04.12.20	11
TOTALES		476

2021-1

TALLER	FECHA	BENEFICIARIOS
Proyecto de vida Yo soy	10.02.21	97
Habilidades sociales	16.02.21	10
Proyecto de vida decisiones y adicciones	24.02.21	29
Habilidades socioemocionales	02.03.21	109
De la codependencia a la comparación positiva	03.03.21	5
Consecuencias socioeconómicas del embarazo no planificado	05.03.21	11
Sesión 1: Bienvenida al Club noviazgo	08.03.21	5
Emociones al límite; prevención de autolesiones	16.03.21	14
Impacto socioeconómico del embarazo adolescente	18.03.21	16
Costo de oportunidad de la participación laboral vinculado al embarazo adolescente	19.03.21	
1er tópico: Adaptación a las nuevas realidades ante el covid 19	12.03.21	7
2do tópico: Salud en la mujer	19.03.21	
Sesión 2: La relación de noviazgo	22.03.21	47
3er tópico: Enfermedades de transmisión sexual	26.03.21	47

Sesión 3: Prevención de violencia en el noviazgo	05.04.21	4
4to tópico: Embarazo no planificado	09.04.21	47
5to tópico: Cáncer de mama	16.04.21	
6to tópico: Sx. Metabólico	23.04.21	5
7mo tópico: Toxicomanías	30.04.21	47
8vo tópico: Como cuidar el corazón/HTA	07.05.21	47

FUENTE: SALUD ESTUDIANTIL. URS.

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y PSICOLÓGICA

Charla/Taller	Tema	Fecha	No. Asistentes
Charla	¿Cómo Resolver Conflictos?	2 SEPT 2020	5
Charla	Mitos Y Realidades Del Suicidio	15 Sept 2020	33
Charla	Adaptación Emocional Y De Salud A La Nueva Normalidad Por Covid19	29 Sept 2020	55
Charla	Prevención De Embarazo	30 Sept 2020	11
Charla	Emociones Al Limite; Prevención De Autolesiones	30 Sept 2020	65
Charla	El Qué, Porqué Y Cómo De Las Adicciones.	5 Octubre 2020	35
Charla	Prevención De Embarazo Desde El Aborto	23 Octubre 2020	57
Charla	Autoestima: Autoanálisis	28 Oct 2020	62
Charla	Autoestima: Autoconocimiento	28 Oct 2020	65
Charla	Prevención De Embarazos No Planificados	27 Nov 2020	33
Charla	Prevención De Embarazos Riesgos Psicosociales En Redes Sociales	4 Diciembre 2020	44
Total			465
SESIONES AL - ANON			
Sesión 1	Mensaje De Esperanza	25 AGOSTO 2020	14
Sesión 2	Comprensión Del Alcoholismo	1 SEPT 2020	7
Sesión 3	El Proceso De Recuperación Del Alcoholismo	8 SEPT 2020	11

Sesión 4	Proceso De Recuperación: Al-Anon Y El Hijo Adulto	15 SEPT 2020	11
Sesión 5	Desprendimiento Emocional	22 SEPT 2020	15
Sesión 6	Los Lemas En Al-Anon	29 SEPT 2020	10
Sesión 7	Una Guía Para La Familia Del Alcohólico.	6 OCT 2020	10
Sesión 8	Alateen Porqué Referir?	13 OCT 2020	16
Sesión 9	Cinco Guías Hacia La Comunicación	20 OCT 2020	12
Sesión 10	Tradiciones Para El Buen Funcionamiento De Nuestras Relaciones...	27 OCT 2020	11
Sesión 11	Soluciones Espirituales...	3 NOV 2020	12
Sesión 12	¿Perteneceemos A Al-Anon?...	10 NOV 2020	12
Sesión 13	Historias Personales	17 NOV 2020	11
Sesión 14	Cuesta Acostumbrarse A La Felicidad.	24 NOV 2020	11
Sesión 15	Al Dar, Recibimos...	1 DIC 2020	12
Total		Total	175

Charla/Taller	Tema	Fecha	No. Asistentes
Charla		2 SEPT 2020	5
Charla	Proyecto de Vida Yo Soy	10 Febrero 2021	97
Charla	Habilidades Sociales	16 Febrero 2021	10
Charla	Proyecto De Vida Decisiones Y Acciones	24 Febrero 2021	29
Charla	Habilidades Socioemocionales	2 Marzo 2021	109
Charla	De la codependencia a la coparticipación positiva	3 Marzo 2021	5
Taller	Consecuencias Socioeconomicas del Embarazo No Planificado	5 Marzo 2021	11
CLUB NOVIAZGO	SESION 1 Bienvenida	8 Marzo 2021	5
Charla	Emociones Al Limite; Prevención De Autolesiones	16 Marzo 2021	14
Taller	Impacto socioeconómico del embarazo adolescente	18 Marzo 2021	16
Taller	Costo De Oportunidad De La Participación Laboral Vinculado Al Embarazo Adolescente	19 Marzo 2021	7
Taller	"Costos de ingreso laboral en embarazos no planificados de adolescentes"	22 ABRIL 2021	27
Taller	Costo Oportunidad Educativo vinculado al Embarazo no Planificado	23 Abril 2021	7
CLUB NOVIAZGO	SESION 2 LA RELACION DE NOVIAZGO	22 Marzo 2021	4
CLUB NOVIAZGO	SESION 3 PREVENCION DE VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO	5 Abril 2021	5
CLUB NOVIAZGO	SESION 4 Prevención violencia en el noviazgo: Manejo de relaciones sanas y equitativas	12 ABRIL 2021	7

CLUB NOVIAZGO	SESION 5 Violencia en el noviazgo, manejo de relaciones sanas y equitativas	19 ABRIL 2021	1
CLUB NOVIAZGO	SESION 6 Trampas y justificaciones en el noviazgo	26 ABRIL 2021	5
CLUB NOVIAZGO	SESION 7 Machismo, feminismo, circulo de la violencia	3 MAYO 2021	3
Total			367

SESIONES AL – ANON 2021-1			
Sesión 1	MENSAJE DE ESPERANZA	26 ENERO 2021	29
Sesión 2	COMPRESION DE LA ENFERMEDAD DE ALCOHOLISMO	2 FEBRERO 2021	22
Sesión 3	PASOS 1, 2 Y 3	9 FEBRERO 2021	26
Sesión 4	PROCESO DE RECUPERACIÓN: AL-ANON Y EL HIJO ADULTO	16 FEBRERO 2021	26
Sesión 5	PASOS 4,5 y 6	23 FEBRERO 2021	21
Sesión 6	LOS LEMAS EN AL-ANON	2 MARZO 2021	22
Sesión 7	PASOS 7, 8 y 9	9 MARZO 2021	29
Sesión 8	UNA GUÍA PARA LA FAMILIA DEL ALCOHÓLICO	16 MARZO 2021	27
Sesión 9	PASOS 10, 11 y 12.	20 OCT 2021	23
Sesión 10	CINCO GUÍAS HACIA LA COMUNICACIÓN	6 ABRIL 2021	28
Sesión 11	ALATEEN PORQUÉ REFERIR	13 ABRIL 2021	27
Sesión 12	PROFESIONAL AL-ANON LE HABLA	20 ABRIL 2021	29
Sesión 13	CUESTA ACOSTUMBRARSE A LA FELICIDAD.	27 ABRIL 2021	28
Sesión 14	QUE EMPIECE POR MI...	5 MAYO 2021	23
Total		Total	360

FUENTE: ÁREA DE PSICOLOGÍA. URS.

UNIVERSIDAD INTELIGENTE

El desarrollo tecnológico ha trastocado significativamente las formas de aprender, trabajar y convivir de las sociedades actuales. En este nuevo contexto, generalizar el uso consciente de las nuevas tecnologías se ha convertido en una necesidad.

La Unidad Regional Sur, como parte de una universidad inteligente que ofrece servicios educativos de calidad apoyándose en el conocimiento y la tecnología para diseñar sistemas enfocados en los seres humanos y lograr una sociedad incluyente, sustentable y amigable con el ambiente, mantuvo en el último año los siguientes servicios:

- Un enlace a Internet de 500 MBS.
- Un enlace L2L de 10 MBS, mismo que se utiliza para los servicios internos: Telefonía por extensión a Hermosillo, Skype for Business para

videoconferencias, RDP TSInfo2, SIIA Cliente y administración de usuarios Wifi.

- 32 puntos de acceso para mayor cobertura de red inalámbrica.

Mediante el Comité Técnico de Fideicomiso de Cuotas se gestionó y autorizó un recurso de \$168,142.00 para la renovación tecnológica de la infraestructura central de conectividad de redes y telecomunicaciones.

En este proyecto se adquirieron equipos que permitieran una protección más amplia al equipo de conectividad central, como switches, controladores de red inalámbrica, equipo de seguridad perimetral (firewall), equipos de suministro de servicios (infoblox) que se encuentran instalados y funcionando en la Unidad Regional Sur, protegiéndolos contra cualquier daño ocasionado por golpes de corriente eléctrica, y además permiten una mejor operatividad y funcionalidad en los equipos. De igual forma se renovaron los equipos obsoletos en esta área de servicios de informática e Internet.

Adicionalmente, por actualización tecnológica se reemplazaron los equipos de seguridad perimetral con firewalls Fortinet de las series FortiGate 600E, 500E y 400E que proporcionan una solución SD-WAN segura, escalable y centrada en las aplicaciones, con capacidades de firewall de próxima generación (NGFW), para la protección de las amenazas cibernéticas con aceleración del sistema en un chip y SD-WAN seguro. Protege contra malware, exploits y sitios web maliciosos en el tráfico cifrado y no cifrado, detecta ataques conocidos y desconocidos utilizando inteligencia continua de amenazas de los servicios de seguridad, con un rendimiento y protección para la certificación de tráfico cifrado SSL y validado de forma independiente para obtener la mejor eficacia y rendimiento de seguridad.

INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS FUNCIONES UNIVERSITARIAS

En un entorno cada vez más globalizado e interdependiente, integrar la dimensión internacional a las actividades de la Universidad contribuye a elevar la calidad de la

educación y fortalecer la formación integral de estudiantes que al egresar serán más competitivos en el mercado laboral mundial.

En ese sentido, la internacionalización del plan de estudios de los programas educativos y la docencia, las investigaciones conjuntas con académicos de IES extranjeras, la formación de redes internacionales y la extensión de los vínculos con instituciones y organismos de otros países tuvieron como objetivo el desarrollo de las competencias internacionales de los estudiantes, impulsar la participación de los investigadores en temas de frontera de la ciencia y la tecnología, apoyar la transferencia de conocimiento y establecer programas de movilidad.

En este sentido, académicos de la URS presentaron 128 ponencias en eventos de difusión y divulgación científica realizados en otros países. Los investigadores generaron un total de 81 artículos publicados en revistas internacionales.

Del 2017 al 2021 un total de 50 alumnos participaron en el programa de movilidad y en este mismo periodo se recibieron a 22 estudiantes de otras instituciones nacionales e internacionales.

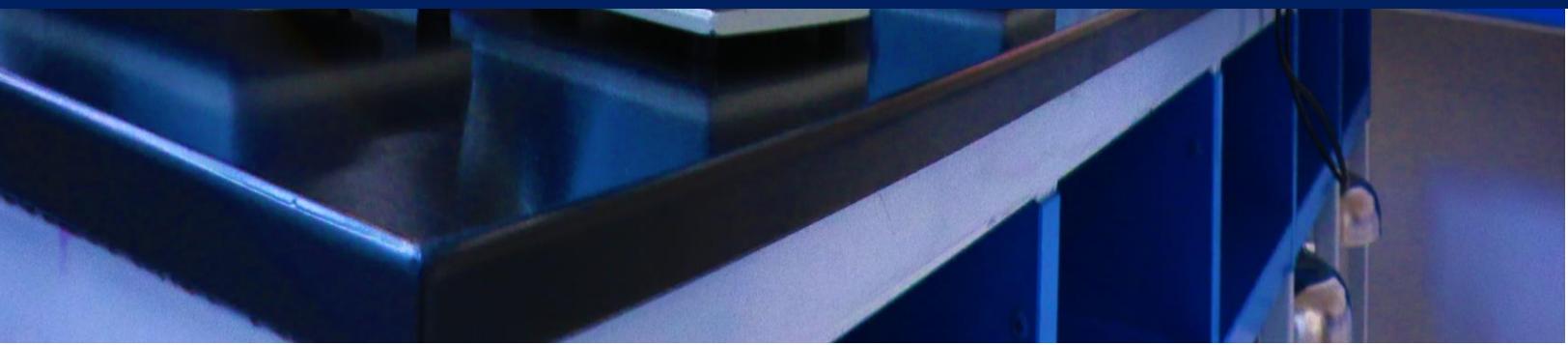
PRESUPUESTO ASIGNADO Y EJERCIDO 2020 Y 2021

	2020	2021	Septiembre 06 2020 septiembre 05 2021
Recurso	Monto Asignado	Monto Asignado	Monto Ejercido
Presupuesto operativo anual	\$5,229,048.00	\$5,229,048.00	\$4,584,429.44
Fideicomiso de cuotas	\$4,859,559.71	\$23,336,481.00	\$9,743,359.98
Ingresos propios generados	\$103,103.00	\$72,000.00	\$236,188.98
TOTAL	\$10,191,710.71	\$28,637,529.00	\$14,563,978.40

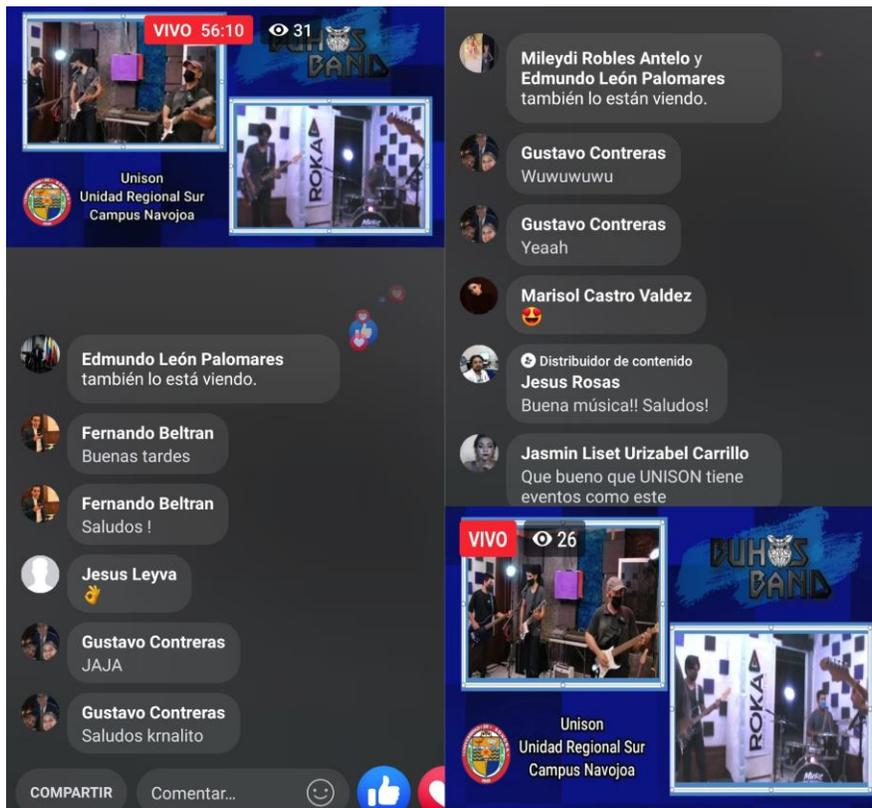
FUENTE: AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE VICERRECTORÍA



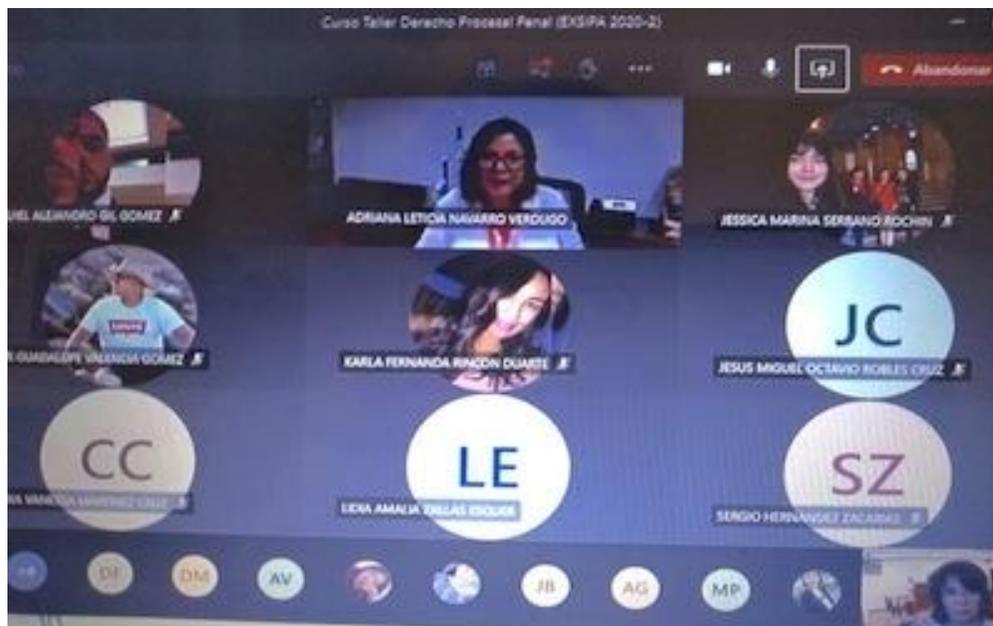
Evidencia Fotográfica



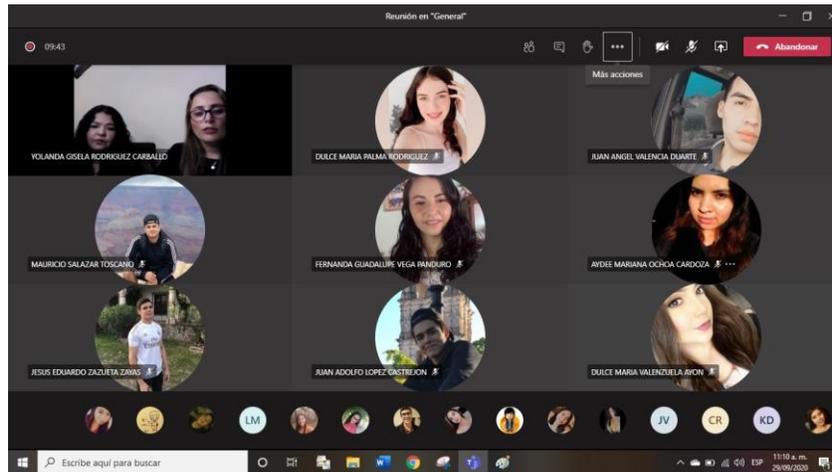
Septiembre 2020: Presentación del grupo versátil representativo The Búhos Band en Facebook Live para promover la cultura.



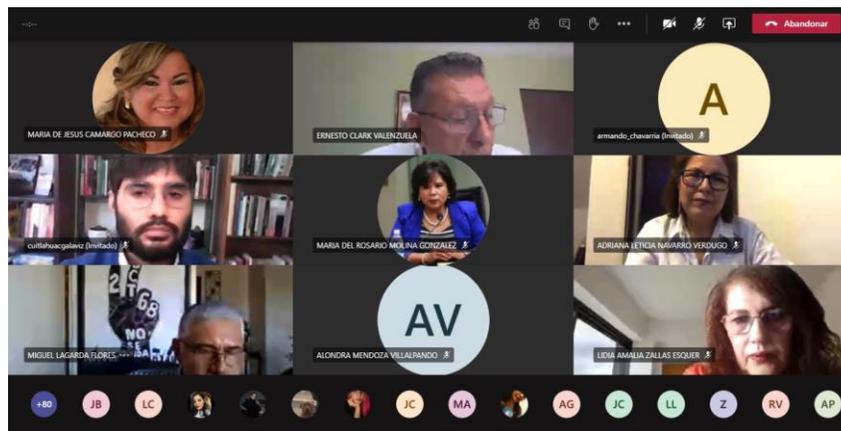
Septiembre 2020: Taller extracurricular para presentación de: Examen diagnóstico de conocimiento y habilidades en el sistema penal acusatorio (EXSIPA).



Septiembre 2020: Brinda Salud Estudiantil consejos para lidiar con la nueva realidad a estudiantes de la URS.



Octubre 2020: Realizan conversatorio virtual en conmemoración del 2 de octubre de 1968.



Octubre 2020: Recibe URS reconocimiento por brindar capacitaciones en Contaduría Pública.



Octubre 2020: Realiza laboratorio de la URS pruebas rápidas para la detección de Covid-19.



Octubre 2020: Conmemora URS el 67 Aniversario del Sufragio Femenino en México.



Octubre 2020: Felicitación Premio Anual a la Trayectoria Estudiantil 2020.



Octubre 2020: Reanuda atención presencial Bufete Jurídico Gratuito de la URS.



Octubre 2020: Realizan II Jornada de la Licenciatura en Educación en el campus Navojoa.



Octubre 2020: Inicia en la URS el VIII Simposio Nacional de Biomedicina y Salud.



Noviembre 2020: Cuenta campus Navojoa con Módulo Médico Issteson.



Noviembre 2020: Realizan IV Congreso Internacional de Investigación en las Ciencias Económicas y Administrativas (CIICEA).



Noviembre 2020: Inicia la XXIV Semana de Ingeniería: sin fronteras.



Noviembre 2020: Busca Vania Sandoval Morales un cambio en la sociedad a través de la Política.



Noviembre 2020: Encontró María José Valenzuela Barreras la formación académica integral que buscaba, en la URS.



Noviembre 2020: Inicia el XXIV Coloquio sobre Cultura, Historia e Identidad del Sur de Sonora.



Noviembre 2020: Agradece Escudería EVO el apoyo que les brindaron académicos de la URS.



Noviembre 2020: Realiza Salud Estudiantil de la URS plática sobre cáncer de mama.



Noviembre 2020: Conmemora la URS el Día Internacional de la Violencia contra la Mujer.



Noviembre 2020: Celebra la Unidad Regional Sur el 41 aniversario de su fundación.



Noviembre 2020: Es sede la URS del X Encuentro Internacional de la Red de Líderes en Innovación, Competitividad y Estrategias Organizacionales (Red LIICEO).



Noviembre 2020: Realizan conversatorio virtual sobre feminicidio en el campus Navojoa.



Diciembre 2020: Es un orgullo pertenecer a la Unidad Regional Sur: Andrea Acosta Prieto, estudiante de Derecho.



Diciembre 2020: Realizan VI Encuentro de Cuerpos Académicos, Grupos Disciplinarios y de Investigación en la URS.



Diciembre 2020: Reconocen sectores empresariales y sociales el trabajo realizado en al URS durante periodo de pandemia.



Diciembre 2020: Participa como juez académico de la URS en Concurso Internacional de Derechos Humanos.



Enero 2021: Promueve el campus Navojoa actividades culturales, artísticas y deportivas.



Enero 2021: Desarrolla la URS curso sobre Contabilidad Ambiental.



Marzo 2021: Imparte la URS curso en línea de comprensión lectora en inglés.



Marzo 2021: Conmemora la URS el Día Internacional de la Mujer con Jornada de Equidad de Género 2021.



Marzo 2021: Imparten conferencia sobre autoestima y comunicación asertiva en la URS.



Marzo 2021: Participa la URS en el proceso de evaluación de la certificación académica ANFECA.



Marzo 2021: Realizan conversatorio estudiantil sobre violencia digital en el campus Navojoa.



Marzo 2021: Reconoce Unison a alumna de la URS en Festival de Primavera.



Marzo 2021: Colabora Bufete Jurídico Gratuito del campus Navojoa con Universidad de Colima.



Marzo 2021: Demolición de canchas para construcción de Centro de Convenciones.



Marzo 2021: Realiza URS el Primer Foro Educativo de la Licenciatura en Educación.



Marzo 2021: Concluyen proceso de evaluación de certificación académica ANFECA.



Marzo 2021: Participa URS en seminario de la Cátedra UNESCO.



Marzo 2021: Colabora el Campus Navoja en el Plan Nacional de Vacunación contra Covid-19.



Abril 2021: Destaca la Comisión de Vinculación el crecimiento de la URS en el último año.



Abril 2021: Ofrece campus Navojoa curso sobre Microsoft Teams a estudiantes.



Abril 2021: Realiza la URS ceremonia virtual de graduación.



Mayo 2021: Rinde protesta Luis Alberto Zamora Álvarez como jefe del Departamento de CQByA.



Mayo 2021: Realizan II Foro de Experiencias de Práctica Educativa en campus Navojoa.



Mayo 2021: Continúa URS los trabajos colaborativos con la Universidad de Colima.



Mayo 2021: Realizan en la URS primer Foro de Prácticas de Emprendimiento.



Mayo 2021: Reunión de la H. Comisión Permanente de Vinculación de la Unidad Regional Sur (URS) de la Universidad de Sonora, para dar continuidad a los acuerdos de colaboración.



Mayo 2021: Curso sobre el uso de las aplicaciones digitales en el trabajo didáctico.



Mayo 2021: Concluye curso de herramientas de diseño virtual para alumnos en la URS.



Mayo 2021: Destacan el trabajo cultural y artístico de la URS en el Festival de Verano.



Mayo 2021: Reconoce Secretaría del Bienestar en el sur de Sonora trabajos de colaboración con la URS.



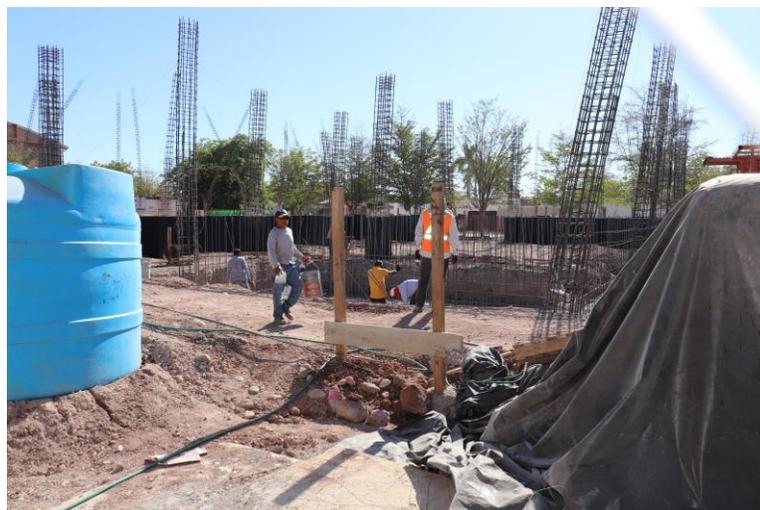
Mayo 2021: Curso derivación de propuestas de investigación, consideraciones básicas.



Mayo 2021: Destacan temas de ética y nuevos retos para el Contador Público en conversatorio realizado en la URS.



Mayo 2021: Avances construcción del Centro de Convenciones y Canchas en la URS.



Junio 2021: Participa la URS en primer simulacro de evacuación del 2021.



Junio 2021: Curso propedéutico de matemáticas a jóvenes inscritos en primer semestre.



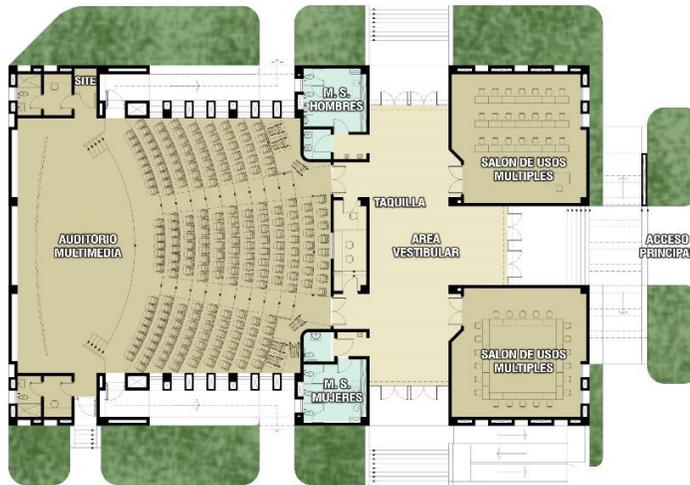
Junio 2021: Avances construcción del Centro de Convenciones y Canchas en la URS.



Proyecto Centro de Convenciones:



● VISTA PANORAMICA



● PLANTA ARQUITECTONICA

Cuenta con 974.00 m2 aproximadamente, desglosado en los siguientes espacios:

- * Auditorio Multimedia con capacidad para 225 espectadores, camerinos y cabina de control.
- * 2 salones de Usos múltiples.
- * Area vestibular de exposiciones.
- * Módulo sanitario mixto para discapacitados.
- * Módulos sanitarios público para hombres y mujeres.
- * Intendencia.
- * Taquilla.
- * Site.



● VISTA SUROESTE



● ZONA DE GRADAS



● VISTA OESTE

Julio 2021: Entrevista Heroldo Soltero Cabrera.



Julio 2021: Entrevista Lidia Amalia Zallas Esquer.



Julio 2021: Participan alumnos y sus familias en talleres de salud preventiva en la URS.



Agosto 2021: Inicio del Semestre 2021-2.



Agosto 2021: Avance construcción del Centro de Convenciones y Canchas en la URS.





"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"