

INFORME 2013-2014

**UNIVERSIDAD DE SONORA
CAMPUS NAVOJOA**

DRA. LUZ HAYDÉE CRUZ MORALES

VICERRECTORA

DIRECTORIO

Dra. Luz Haydee Cruz Morales
Vicerrectora

Dra. Norma Patricia Adán Bante
Secretaria de Unidad

Directores de División

C.P.C. Leticia María González Velázquez
División de Ciencias Económicas y Sociales

M.C. Jesús Ramón Fox Sánchez
División de Ciencias e Ingeniería

Jefes de Departamento

Dra. Francisca Elena Rochín Wong
Ciencias Económicas Administrativas

Dr. Félix Mauro Higuera Sánchez
Ciencias Sociales

M.C. Ramona Icedo García
Departamento de Ciencias Químico Biológicas

M.C. Rosario Castrejón Lemus
Departamento de Física matemáticas e ingeniería

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

I.- FORMACIÓN ACADÉMICA DE CALIDAD Y PERTINENCIA SOCIAL

- A) Promoción a la salud, activación física y deporte
- B) Promoción cultural y artística
- C) Becas en apoyo a estudiantes

II.- MANTENER LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

- A) Oferta educativa de calidad
- B) Habilitación del personal docente
- C) Cuerpos académicos, desarrollo de líneas de aplicación y generación del conocimiento y proyectos de investigación

III.- FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN EN EL SUR DE SONORA

- A) Convenio con Instituciones, Organismos y Gobiernos Municipales
- B) Vinculación universitaria en el contexto académico y sociocultural Sur de Sonora
- C) Desarrollo de prácticas profesionales
- D) Importancia del Servicio Social Universitario
- E) Papel del bufete jurídico

IV.-GESTIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENCIA EN EL MANEJO DE LOS RECURSOS

- A) Recursos humanos
- B) Recursos financieros
- C) Mejora de la infraestructura
 - 1.- Equipamiento y seguridad interna

2.- Construcción y remodelación de infraestructura educativa.

3.- Equipamiento para mejorar el servicio a estudiantes.

V.- LÍNEAS Y ÁREAS ESTRATÉGICAS

A) Impulso a la interculturalidad.

B) Promover la educación hacia la sustentabilidad

C) Gestión y construcción de espacios deportivos

D) Seguridad y protección civil

VI. COMENTARIOS FINALES

Honorables miembros del Consejo Académico:

Me corresponde hoy el alto honor de representar a la comunidad universitaria ante este Honorable Consejo Académico, para informar sobre las gestiones de apoyo a las actividades académicas y administrativas, tal como lo establece el artículo 32 fracción XI del Estatuto General de la Universidad de Sonora, se presenta ante este órgano colegiado el primer informe de labores de la administración del periodo que comprende, Septiembre de 2013 a Septiembre del 2014.

El informe que se presenta, muestra una universidad dinámica, activa y solidaria, decidida a lograr una transformación profunda para generar y mantener programas y proyectos orientados al mejoramiento de la calidad, a la pertinencia social, innovación, investigación, cultura y creatividad. Como respuesta a estos cambios la comunidad universitaria ha canalizado todas sus capacidades y energías al servicio de la sociedad en la que se refleja la vida local, nacional e internacional, cumpliendo las tareas institucionales que le han sido encomendadas.

Así mismo, agradezco la participación de todo el personal administrativo, académico, trabajadores manuales y de servicio, que han colaborado durante esta administración.

A continuación se presenta el informe detallado de las actividades realizadas durante el primer año de gestión administrativa al frente de la Universidad de Sonora Campus Navojoa:

I. FORMACIÓN ACADÉMICA DE CALIDAD Y PERTINENCIA SOCIAL

A) Promoción a la salud, activación física y deporte.

La vida universitaria conlleva durante su proceso formativo, la madurez intelectual y mental, en la cual, se refuerzan los valores de responsabilidad, disciplina y toma de decisiones, para ello, se implementó el programa de “Alfabetizando en Salud” con los temas: sexo biológico, género, conducta femenina y masculina, anatomía fisiológica, práctica sexual, embarazo no planeado o involuntario, violencia sexual, aborto y condiciones de riesgo, infecciones de transmisión sexual e interacción de pareja, consumo de bebidas alcohólicas y tabaquismo, así mismo, se realiza al inicio de cada semestre una evaluación de la condición general de salud de los estudiantes que participan en los programas deportivos y aquellos que lo solicitan.

Por otro lado, la atención primaria realizada en el área de salud llevó a cabo 300 consultas a estudiantes que presentaron diferentes padecimientos durante su asistencia a clases, además se llevaron a cabo diagnósticos clínicos entre los que destacan: infecciones de vías respiratorias, enfermedades gastrointestinales, ginecológicas, renales, cardiovasculares, trastornos metabólicos de sobrepeso, músculos esqueléticos y neurológicos. Las atenciones realizadas fueron canalizadas a las diferentes instituciones de salud para dar seguimiento al bienestar de los estudiantes atendidos.

El deporte ayuda a los estudiantes a tener bienestar físico y mental, contribuye además a que se ejercite su organismo para mantenerlo en un buen nivel físico, así mismo le permite relajarse, distenderse, despreocuparse de la rutina, liberar tensión, pero sobre todo divertirse. Cabe destacar que cuando la actividad deportiva es grupal, permite interactuar con otros y luchar de manera conjunta por objetivos comunes, por otro lado cuando es individual permite la superación de manera permanente ya que los buenos resultados dependen exclusivamente del esfuerzo, disciplina y dedicación.

Nuestra gestión se ha orientado a mantener y consolidar las distintas disciplinas y actividades deportivas como una herramienta de desarrollo humano para fortalecer la salud y el bienestar de nuestros estudiantes así como potenciar la influencia del deporte en el desarrollo de nuestra región.

Con base en lo anterior se desarrollan procesos de selección para la conformación de equipos representativos de Karate Do, Fútbol americano femenino (tochito bandera), Fútbol soccer, Voleibol, Basquetbol y Béisbol; nuestros equipos participaron en importantes torneos y encuentros deportivos universitarios, municipales, estatales, nacionales e internacionales donde conseguimos los primeros lugares en distintas modalidades.

Por otra parte, cabe destacar que en acondicionamiento físico, se ha logrado la contratación de un instructor con amplia experiencia que actualmente cuenta con la participación de 400 alumnos.

EVENTO	ACTIVIDAD	RECONOCIMIENTO
Karate-Do Femenil y Varonil		
Kobudo (armas tradicionales de Okinawa). Femenil y Varonil	Seminario con 30 alumnos	Curso de superación
Competencia de Inter unidades 2013. Varonil	Torneo en UNISON Hermosillo	1 ^{er} lugar Kata 2 ^{do} lugar combate
Estatal Universitario 2013. Alumno Giovanni García López	Torneo	3 ^{er} lugar Kata 2 ^{do} lugar combate
Competencia de Inter unidades UNISON Hermosillo 2013	Torneo con 4 Alumnos	Tres 1 ^{eros} lugares en la división de combate y kata
Fútbol Americano Femenil, Modalidad "Tochito Bandera"		
Liga Municipal Cajeme	Torneo con 24 Jugadoras	Participación
Juegos deportivos con Lobas de la Universidad De Durango Santander (UDS) de Cajeme.	Torneo con 24 Jugadoras	Participación
2 ^{do} Encuentro deportivo con las Halconas del Instituto Tecnológico Superior de Cajeme (ITESCA)	Torneo con 14 jugadoras	Participación
Liga de Tochito Municipal Flag Femenil de Navojoa	Torneo con 14 Jugadoras	3 ^{er} Lugar
Nacional e Internacional "California Bowl II en la Paz BCS	Torneo con 18 Jugadoras	3 ^{er} Lugar
Torneo Relámpago de la Fundación GANFER	Torneo con 14 Jugadoras	Participación

Futbol Soccer Femenil		
Futbol Rápido ITSON Navojoa Sonora	Torneo con 15 jugadoras	Participación
Competencia de Inter unidades 2013, en UNISON Hermosillo	Torneo en con 12 Jugadoras	3er Lugar
Futbol Rápido ITSON Navojoa Sonora	Torneo con 15 jugadoras	Participación
Futbol Soccer Varonil		
Competencia de Inter unidades 2013, en UNISON Hermosillo	Torneo con 12 jugadores	3er Lugar
Voleibol Varonil		
Competencia de Inter unidades 2013, en UNISON Hermosillo	Torneo con 12 jugadores	2er Lugar
Basquetbol		
Competencia de Inter unidades 2013, en UNISON Hermosillo	Torneo con 12 jugadoras	Participación
Béisbol		
Competencia de Inter unidades 2013, en UNISON Hermosillo	Torneo con 23 jugadores	2er Lugar
Liga de la Primera Fuerza Municipal	Torneo con 23 jugadores	Participación

B) Promoción cultural y artística.

La universidad es un centro por excelencia promotor y de difusión cultural y artística, cuenta con el mayor potencial de jóvenes creativos capaces de demostrar sus habilidades en las distintas expresiones artísticas y culturales.

Como una de las manifestaciones artísticas, la Unidad Regional Sur ofrece el taller de música y atiende a 60 alumnos por semestre; esto con el objetivo fundamental de promover el desarrollo de la práctica musical a través de los elementos técnicos indispensables para sensibilizar al alumno hacia las expresiones artísticas, al mismo tiempo presentarlas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.

El taller de pintura es un espacio, donde se pretende despertar en los estudiantes el interés de aprender a representar la realidad y también la visión del mundo, descubrir y desarrollar sus habilidades artísticas para plasmar sus conceptos y vivencias, motivándole para que disfrute conociendo y aprendiendo a los artistas y sus obras; en este taller se cuenta con la participación de 80 estudiantes en promedio por semestre.

Contamos con los grupos representativos como el Mariachi Universitario, Grupo Norteño Chúculi Müm, Ballet de Danza Folklórica Alia Ca ye ye.

Es importante señalar que los grupos artísticos se presentan en eventos organizados por la Institución como son: Festival de bienvenida, Feria de la Salud, Simposios, Coloquios, entre otros. Por otra parte son solicitados para su presentación en diferentes espacios no solo del Municipio de Navojoa sino también de los municipios vecinos como Álamos, Cajeme, Huatabampo, Etchojoa y Benito Juárez.

Derivado de convenio de colaboración firmado con el municipio, se logró el fortalecimiento del programa “Martes de Arte”, este proyecto es un espacio para los universitarios que tienen como objetivo a través de la participación de los diferentes grupos, promover y difundir las distintas expresiones artísticas y divulgar el conocimiento de las ciencias en sus diferentes manifestaciones.

El programa martes de arte se ha reorientado con el propósito de lograr un mayor impacto en la comunidad hacia diferentes sectores sociales. En ese proceso a partir del primer semestre del 2014-1, el programa se desarrolla en distintas colonias de nuestra ciudad con el fin de tener un mayor acercamiento con la sociedad.

Dentro de las actividades culturales y deportivas estudiantes de nuestro campus participaron activamente en el desfile conmemorativo al 103 Aniversario del inicio de la revolución mexicana, destacando los grupos de danza, música y los equipos deportivos en sus diferentes disciplinas.

El programa Culturest Cineclub, constituye una parte importante ya que tiene como objetivo primordial el análisis crítico de los filmes mediante mesas de discusión donde los participantes dan su punto de vista referente a las películas presentadas en las cuales se incluye cine de ciencia, arte, clásico y de ficción; realizándose un total de 11 proyecciones por semestre.

El taller de pintura es un espacio, donde se pretende despertar en los estudiantes el interés de aprender a representar la realidad y también la visión del mundo, descubrir y desarrollar sus habilidades artísticas para plasmar sus conceptos y vivencias, motivándole para que disfrute conociendo y aprendiendo a los artistas y sus obras; en este taller se cuenta con la participación de 80 estudiantes en promedio por semestre.

C) Becas en apoyo a estudiantes.

A través de la Dirección de Servicios Estudiantiles, la Universidad de Sonora otorga ayuda económica a los jóvenes que integran los grupos representativos de la Universidad por ejemplo: deportistas, culturales, así como los que colaboran con algún proyecto universitario (Becas Ayudantía). Ahora bien, con el objetivo de propiciar que los jóvenes con deseos de estudiar y con una situación económica difícil puedan continuar con sus estudios, tienen acceso al programa nacional de becas para la educación superior (PRONABES), que en el periodo 2013-2014 se otorgaron quinientas veintinueve nuevas becas y se renovaron cuatrocientas sesenta, lo que representa un total de novecientos ochenta y nueve becarios.

II. MANTENER LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS.

A) Oferta educativa de calidad.

La Universidad de Sonora campus Navojoa, constituye un pilar importante en el sur del estado de Sonora para la formación de profesionales que serán integrados a la sociedad como elementos clave de creatividad y transformación en la solución de problemáticas de índole social, en este contexto, las visitas realizadas a las diferentes instituciones de educación media superior y la participación continua en diversos eventos de promoción e información de la oferta educativa, son acciones fundamentales de la Institución. Como resultado de estas acciones, el campus

Navojoa integró en el 2013 a 2,761 alumnos entre primer ingreso y reingreso, así mismo, para el 2014 el reingreso correspondiente de enero a junio fue de 2,410 y para el semestre agosto-diciembre fue de 2,613 entre primer ingreso y reingreso, cuya población total anual fue de 7,784 estudiantes.

En el ámbito de la formación integral de los estudiantes tanto de nuevo ingreso como reingreso, la universidad realiza constantemente actividades que responden adecuadamente a las exigencias del entorno, a la acelerada evolución del conocimiento y sus aplicaciones en los diversos campos y disciplinas, integrando acciones encaminadas a la cultura y al deporte.

El 80% de los alumnos de licenciatura son atendidos en programas educativos de calidad reconocidos por organismos externos. Se tienen que redoblar esfuerzos para lograr que el 100% de los alumnos inscritos en programas evaluables logre su acreditación.

B) Habilitación del personal docente.

DIVISIÓN	PTC	TA	PA	PMT	DR	M	LIC	PRO	SNI
División de Ciencias e Ingeniería									
Departamento de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuaria	19	4	11	-	6	18	8	5	4
Departamento de Física, Matemáticas e Ingeniería	12	2	31	-	5	18	21	2	1
División de Ciencias Económicas y Sociales									
Departamento de Cs. Sociales	15	3	43	1	5	16	37	9	-
Departamento de Cs. Económico Administrativas	20	-	20	-	8	25	7	18	-
TOTAL	66	9	105	1	24	77	73	34	5

C) Cuerpos académicos, desarrollo de líneas de aplicación y generación del conocimiento y proyectos de investigación.

La generación de nuevos conocimientos para enriquecer a las ciencias, se cultiva a través de los cuerpos académicos integrados por profesores con alto grado de habilitación. La División de Ciencias Económicas y Sociales cuenta con dos cuerpos académicos en formación, siendo Desarrollo Regional y Competitividad formado por cuatro doctores; así mismo, se tiene en el área de sociales el de Dogmática Jurídica y proceso educativo tendencias actuales, formado por tres doctores. La División de Ciencias e Ingeniería, en el departamento de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuaria cuenta con un cuerpo académico en formación denominado Ciencias Químico Biológicas con Aplicación a la Salud y Medio Ambiente, formado por cinco doctores.

III. FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN EN EL SUR DE SONORA.

A) Convenio con Instituciones, Organismos y Gobiernos Municipales.

Con la finalidad de mantener una relación estrecha y directa con los diferentes sectores, la Unidad Regional Sur ha signado los siguientes convenios: Convenio de colaboración Científica, Técnica y Cultural con el Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora, sección Navojoa A.C., buscando favorecer la academia e investigación, la actualización permanente de los profesionistas, así como abrir espacios para el Servicio Social y Prácticas Profesionales.

Convenio específico de vinculación académica con la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S. A., (COMIMSA); el objetivo es establecer las condiciones necesarias para la prestación y acreditación de servicio social y prácticas profesionales.

Con el propósito de establecer las bases y lineamientos generales de coordinación y cooperación en las relaciones de carácter educativo, difusión cultural se firmó la

carta de intención con el Consejo Económico y Social para el desarrollo de Navojoa (CESNAV), existen objetivos comunes en materia de difusión, sensibilización, cultura de la transparencia y acceso a la información pública.

De igual forma con el fin de apoyar a los alumnos y docentes en su superación y experiencia se firmó un convenio con el Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio #207, a través del cual se llevarán a cabo, visitas industriales, estadías técnicas, bolsa de trabajo, prácticas profesionales, capacitación, revisión, adecuación de planes y programas de estudio.

Cabe destacar que la Universidad de Sonora Campus Navojoa tiene convenios con los H. Ayuntamientos del Sur del Estado: Navojoa, Álamos, Huatabampo, Etchojoa, Benito Juárez y Quiriego los cuales se habrán de renovar en los próximos días.

B) Vinculación universitaria en el contexto académico y sociocultural del Sur de Sonora.

Como parte de la vinculación que la Unidad Regional Sur tiene con el sector empresarial, y los trabajos que se han venido realizando de manera conjunta con la Cámara Nacional de Comercio (CANACO), estudiantes de las carreras de Mercadotecnia, Administración y Contaduría Pública han participado como promotores del programa "El buen fin", visitando las empresas comerciales de Navojoa con la intención de invitarlos a sumarse al programa.

Como institución fundadora para crear y desarrollar escuelas o programas de emprendimiento de innovación social, la Universidad de Sonora a través de la División de Ciencias Económicas y Sociales firma un acuerdo nacional de Universidades Incorporadas a la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA)

Con el fin de proyectar los talentos artísticos de Álamos, Sonora, y del Valle del Mayo, el H. Ayuntamiento, a través de la Dirección de Educación y Cultura de la

llamada "Ciudad de los Portales", invitó al grupo de música norteña "Chúkuli Müm" (Búhos negros --en lengua mayo--) en el programa "Domingos Culturales", que se realiza en la Plaza de Armas.

Los académicos Lamberto Castro Arce y Leonardo Fidel Isasi Siqueiros, del Departamento de Física, Matemáticas e Ingeniería de la Unidad Regional Sur, participaron en la Semana de la Ciencia, organizada por el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Sonora (Cecytes) plantel Masiaca, con las conferencias: "Maravillas de la física práctica" y "Nuevas tecnologías y automatización", respectivamente.

Se llevó a cabo el Sexto Foro Académico Interdisciplinario del Departamento de Ciencias Económico Administrativas y el Cuarto Encuentro Universidad-Empresa, con la participación de diferentes cámaras empresariales como, CANACO, CANACINTRA, COPARMEX y el Colegio de Contadores Públicos de la región del Mayo, con quienes trabajamos de manera constante generando sinergia universidad-empresa.

De igual forma se llevó a cabo el "VI Simposio de Transparencia y la XI Jornada Gubernamental", con la colaboración del H. Ayuntamiento de Navojoa y la División de Ciencias Económicas y Sociales. Es importante destacar que las universidades y en general las instituciones educativas, las dependencias gubernamentales en sus diferentes niveles y los institutos de Transparencia Informativa, deben sumar esfuerzos para generar acciones que permitan identificar y difundir una nueva información socialmente útil.

En coordinación con el Instituto Mexicano de Contadores Públicos de la Región del Mayo, A.C., y como parte del Programa de Actualización Continua, la Academia de Contaduría Pública de la Unidad Regional Sur (URS) de la Universidad de Sonora realiza las Jornadas de Actualización Fiscal y de Auditoría.

La Universidad de Sonora campus Navojoa fue sede por primera vez de la aplicación del Examen General de Evaluación de Licenciatura (EGEL), del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL) el 29 de Noviembre del 2013, habiendo recibido 263 solicitudes; así mismo el 09 de mayo del 2014 y 22 de Agosto del 2014 se recibieron 100 solicitudes por ambas convocatorias.

Evento coordinado por la Subdirección de Servicios Estudiantiles.

Es importante indicar que se han recibido aspirantes de diferentes universidades e instituciones de educación superior como; Universidad Estatal de Sonora, Instituto Tecnológico de Sonora, Universidad Autónoma de Baja California Campus Ensenada, Universidad de Navojoa, Unidep Unidad Navojoa y Universidad de Sonora Campus Centro.

Con el apoyo de docentes, El Club de Niños y Niñas de Navojoa participó en una serie de actividades académicas en el campus universitario a quienes se les impartieron charlas de orientación sobre salud, prevención de adicciones, dinámicas, juegos didácticos de bioquímica, entre otras, despertando el interés de los infantes por conocer más sobre ciencia y tecnología.

Estudiantes de la Universidad a través del programa PERAJ (FLOR en el idioma hebreo) adopta un amigo, inició actividades en nuestra institución en año 2011; programa que es un arma invaluable para fortalecer la capacidad de los niños en posición de vulnerabilidad social para sobreponerse a situaciones adversas a través del establecimiento de una relación significativa con jóvenes universitarios debidamente seleccionados que apoyan como tutores su desarrollo académico, emocional y social, dicho programa ha atendido a 45 niños de quinto grado de educación primaria por ciclo escolar de escuelas como: Francisco Villa, Hermanos Flores Magón y Club Cámara Junior, de la misma manera participan 45 universitarios (tutores), uno por cada niño atendido, este programa tienen un gran reconocimiento por los padres y maestros de las escuelas participantes que confían en el ambiente en el que sus hijos conviven con los universitarios.

Se entregaron los premios a los ganadores del “Concurso de Cuentos y Leyendas del Sur de Sonora” concurso organizado con el objetivo de promover entre los jóvenes y población en general, el gusto por la lectura y la escritura; la Universidad en colaboración con el H. Ayuntamiento de Navojoa, a través de la Dirección de Educación y Cultura, aportaron el 50% de los premios que se entrega en efectivo a los ganadores.

Mención especial merece la realización de una ceremonia en honor a la Dra. Emma Dolujanoff organizada por la Unidad Regional Sur (URS) de la Universidad de Sonora, la vicerrectora Dra. Luz Haydée Cruz Morales y Arturo Villanueva, albacea de la doctora Dolujanoff, develaron un busto de la escritora que será trasladado al porticado de la biblioteca del campus Navojoa.

El homenaje póstumo se realizó el pasado 30 de abril, en los jardines de la iglesia de la comunidad de Camahuiroa, donde se dieron cita personal administrativo y académicos de la Universidad de Sonora, habitantes de la localidad, amistades, allegados a la escritora provenientes de la ciudad de México y fiesteros mayos que le rindieron su tradicional ritual como despedida a quien fuera una visitante querida y que supo valorar la cultura de esta región.

La vinculación con las diferentes instituciones se ha demostrado a través del reconocimiento al trabajo realizado como profesionista de la contaduría como es el caso de la C.P.C. Leticia María González Velásquez en el marco de la XXXII Semana de la contaduría pública 2013 y Jornada de competencias profesionales organizada por el Colegio de Contadores Públicos de la Región del Mayo.

Otra distinción lograda por el desarrollo académico es al Dr. Lamberto Castro Arce al ser nombrado coordinador de la Expo Ciencia Regional Pacífico en Sonora.

C) Desarrollo de prácticas profesionales.

Las prácticas profesionales constituyen un proceso fundamental en la formación del estudiante, permiten establecer contacto directo con el ámbito profesional, el alumno logra retroalimentar el aprendizaje llevado a cabo en el aula, los convenios y la relación institucional con cámaras empresariales, organismos e instituciones facilita la inserción de los estudiantes a espacios para la realización de las mismas. En este último año contamos con un total de 226 alumnos de los distintos programas educativos que realizaron y concluyeron sus prácticas profesionales.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	ALUMNOS ACREDITADOS
<i>DIVISIÓN DE CIENCIAS E INGENIERÍA</i>	
Ingeniería Industrial y de Sistemas	22
Químico Biólogo Clínico	48
Total	70
<i>DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS</i>	
Licenciado en Administración	25
Licenciado en Contaduría Pública	23
Licenciado en Derecho	84
Licenciado en Informática Administrativa	6
Licenciado en Mercadotecnia	18
Total	156

D) Importancia del Servicio Social Universitario.

El servicio social históricamente ha sido el vínculo a través del cual la universidad se relaciona con la comunidad, en sus distintas modalidades las prácticas de servicio social universitario conllevan a contribuir como estudiantes al desarrollo social comunitario, es un proceso que retroalimenta los principios y valores en la formación profesional tales como: solidaridad, compromiso, respeto, entre otros. Pero al mismo tiempo se convierte en un espacio de aprendizaje y reconocimiento de la realidad del entorno en el que viven.

PROYECTOS DE SERVICIO SOCIAL	PROYECTOS		ALUMNOS	
	Internos	Externos	Registrados	Liberados
División de Ciencias e Ingeniería	31	9	112	109
División de Ciencias Económicas y Sociales	33	12	223	256
TOTAL	64	21	335	260

E) Papel del Bufete Jurídico.

Históricamente el Bufete Jurídico de la Unidad Regional Sur, ha sido y es el espacio a través del cual se asesora y apoya en cuestiones legales a la población de escasos recursos del Sur de Sonora. Es el área con mayor tradición de servicio a la comunidad, se atienden básicamente asuntos en materia civil, como divorcio voluntario y necesario, oral de alimentos, juicios sucesorios entre otros. Sumando un total de 181 casos atendidos hasta septiembre del presente año.

TRÁMITE DE JUICIOS	CASOS
Divorcio voluntario	21
Oral de alimentos	10
Sucesorio intestamentario	5
Acreditación de hechos de persona	1
Acreditación de hechos de identidad de persona	2
Divorcio necesario	10
Acreditación de pedimento original	1
Acreditación de hechos de pérdida de factura original de vehículo	1
Acreditación de hechos de propiedad y pérdida de factura original	1
Acreditación de hechos de nacimiento	5
Querrela abuso de confianza	1
Averiguación previa	1
Acreditación de factura original	1
Oral sobre cuestiones familiares	3
Fraude y lo que resulte	1
Perdida de la patria potestad	2
Consignación de pensión alimenticia	1
Incidente de reducción de pensión alimenticia	1
Despido injustificado	1
Acreditar hechos de propiedad	1
Rescisión de contrato de arrendamiento por falta de pago	1
Medios preparatorios a juicio	1
Adecuación y complementación a la realidad social de acta de nacimiento	1
Total de juicios tramitados	73

IV. GESTIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENCIA EN EL MANEJO DE LOS RECURSOS.

Con base en la normatividad institucional nos hemos propuesto desde el inicio de esta administración, conducir las actividades de gestión administrativa para apoyar la mejora académica de los programas educativos de la Unidad Regional Sur, se han respetado las normas, programas y políticas institucionales, se ha buscado ante todo el acuerdo y los consensos en la estructura administrativa y órganos colegiados, lo cual ha permitido una gestión del recurso humano orientado a atender a la comunidad universitaria en general en forma eficiente. Así mismo se han gestionado y administrado los recursos financieros bajo el principio de racionalidad, eficiencia y eficacia, sin dejar de lado el mejoramiento de la infraestructura educativa y la seguridad interna del campus.

A) Recursos humanos.

El personal se conforma por trabajadores manuales y de servicios, representan el elemento principal para impulsar una atención y servicio de calidad, en este ámbito existe una oportunidad para mejorar la atención a la comunidad estudiantil y en general en áreas fundamentales como: servicios escolares, servicios estudiantiles, servicios administrativos y financieros, recursos humanos, servicios bibliotecarios, áreas secretariales, intendencia, mantenimiento, laboratorios, centros de cómputo y seguridad entre otros. En el periodo que se informa se ha establecido como principio básico mejorar los servicios administrativos, orientar hacia el cambio de actitud y compromiso en la atención a la comunidad estudiantil, existe el convencimiento de que se ha avanzado, sin embargo seguiremos comprometidos en mejorar. Dentro de las estrategias implementadas se realizó el curso a trabajadores y empleados “Sobre género, equidad y respeto a la diversidad” por parte de la sociedad sonoreense A.C., promoviendo el respeto y equidad como valores fundamentales.

CLASIFICACIÓN DE PERSONAL	NÚMERO DE EMPLEADOS
Personal de confianza	29
Personal STAUS	188
Personal STEUS	75
Personal STEUS eventual	9
Total de empleados	301

B) Recursos financieros.

Haciendo un esfuerzo extraordinario se ha establecido como principio, gestionar y ejercer el presupuesto de manera eficiente, efectiva y transparente, lo que ha permitido un gasto equilibrado para atender las necesidades básicas desde los servicios, mantenimiento de infraestructura educativa, apoyo a estudiantes, maestros en las actividades académicas, deportivas y culturales. Como se muestra en los informes financieros, en el año que se informa y el avance hasta el mes de septiembre corresponde a lo previsto en el presupuesto operativo anual. Durante la presente administración se han gestionado apoyos extraordinarios provenientes del fideicomiso de cuotas y de ingresos propios, para el equipamiento de la Subdirección de Servicios Escolares y Servicios Financieros y Administrativos.

	Materiales y Suministro	Servicios Generales	Transf., asign., subsidios y otras ayudas	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	Inv. Pública	Total Ejercido
Vicerrectoría	639,439.48	2,238,791.85	0.00	63,687.31	0	2,941,918.64
DCES	161,120.60	165,658.71	0	0	0	326,779.31
DCEA	75,230.04	86,779.81	0	0	0	162,009.85
DCS	88,576.75	54,794.75	0	0	0	143,371.50
DCI	116,924.93	160,258.73	0	9,322.36	0	286,506.02
DCQBA	120,796.44	64,024.34	0	13,512.03	0	198,332.81
DFMI	72,371.74	87,534.81	0	24,632.80	0	184,539.35
Total URS	1,274,459.98	2,857,843.00	0	111,154.50	0.00	4,243,457.48
Porcentaje	30.03%	67.35%	0.00%	2.62%	0.00%	100.00%

MATERIALES Y SUMINISTROS

Materiales, útiles y equipos menores de oficina, computación, impresión, reproducción y educativo	74,715.57
Otro material impreso e información digital	2,389.00
Material de Limpieza	79,153.61
Productos alimenticios para personas y utensilios	59,440.32
Materiales y artículos de construcción y reparación	132,563.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	29,959.16
Combustibles y lubricantes	127,343.97
Vestuario, uniformes, prendas de protección y blancos	13,750.02
Artículos Deportivos	9,387.01
Herramientas, refacciones y accesorios menores	110,737.82
TOTAL	639,439.48

SERVICIOS GENERALES

Energía eléctrica, agua y gas	1,282,324.29
Telefonía tradicional	22,060.67
Telefonía Celular y otros servicios de comunicaciones	19,474.34
Servicio de troncales telefónicos	380,703.96
Arrendamiento de bienes muebles	10,196.40
Arrendamiento de intangibles y cuotas de afiliación e inscripción	15,380.00
Servicios profesionales	3,000.00
Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión	21,511.14
Seguros y fianzas	57,918.10
Almacenaje, envase, embalaje, fletes y maniobras	2,155.48
Servicios Financieros, bancarios, de cobranza y comisiones	2,440.64
Conservación y mantenimiento de inmuebles	28,961.72
Instalación, reparación y mantenimiento de mobiliario y equipo	125,206.39
Servicios de limpieza, manejo de desechos, jardinería y fumigación	12,005.37
Servicios de comunicación social	12,987.00
Pasajes	17,132.00
Viáticos al personal	117,701.43
Gastos de viaje de estudiantes e invitados	27,072.80
Gastos de ceremonial y de orden social y cultural	57,869.96

Tenencias, placas y revisados	22,690.00
TOTAL	2,238,791.69

BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES

Mobiliario y Equipo	5,840.20
Equipo de cómputo y tecnologías de la información	42,341.00
Equipo de refrigeración y calefacción, de energía eléctrica, de comunicación y telecomunicación	15,506.11
TOTAL	63,687.31

C) Mejora de la infraestructura.

La infraestructura educativa son todos los espacios acondicionados donde se desarrollan las actividades para el aprendizaje, constituyen una prioridad de nuestra gestión, destacan las aulas, biblioteca, laboratorios, salas y centros de cómputo, salas interactivas, bufete jurídico, espacios deportivos, culturales y recreativos, oficinas administrativas y unidades de transporte.

1.- Equipamiento y seguridad interna.

En el año que se informa se han verificado constantemente las condiciones de las instalaciones estructurales, eléctricas y de refrigeración, con el fin de mantenerlas en óptimas condiciones, lo anterior se hace en coordinación con los Directores de División, Jefes de Departamento, maestros, y alumnos para que se dé el proceso de enseñanza-aprendizaje en mejores escenarios.

El campus cuenta con 11 edificios, de los cuales 7 tienen aulas acondicionadas para atender a los estudiantes, todas ellas cuentan con la seguridad para resguardar el equipo existente, de igual forma los espacios de biblioteca, laboratorios, centros de cómputo, gimnasio y oficinas cuentan con sistema de seguridad y el campus en su conjunto se resguarda a través de un sistema de circuito cerrado. Para que todo ello

funcione se ha implementado un programa de diagnóstico, mantenimiento preventivo y correctivo.

El parque vehicular se conforma por 11 unidades al servicio de la comunidad universitaria, a los cuales se les da el servicio y mantenimiento necesario para que estén en óptimas condiciones, y evitar cualquier tipo de contingencia.

2.- Construcción y remodelación de infraestructura educativa.

El campus Navojoa asegura la atención a la comunidad universitaria en espacios dignos y equipados para el aprendizaje y el desarrollo de la gestión administrativa. Durante el periodo que se informa se implementó un programa de conservación y mantenimiento que asegura el funcionamiento óptimo de la infraestructura educativa. Cabe destacar que la dinámica propia de la institución impone requerimientos que están siendo atendidos, a través de la construcción de un edificio para fortalecer la carrera de ingeniería civil, el cual albergará cuatro laboratorios especializados en áreas de hidráulica, materiales, suelos y estructuras, además contará con salas audiovisuales con divisiones móviles para ajustar su tamaño.

Gracias a nuestra gestión se ha logrado la autorización de la construcción de un espacio para el esparcimiento y convivencia estudiantil (comedor estudiantil). De igual forma se ha programado la construcción de espacios libres como puntos de reunión y acceso a sistemas de conectividad.

Así mismo en el edificio "A" se implementó un programa de mejora de las condiciones para atender a los estudiantes de la Licenciatura en Derecho, se encuentra en proceso el acondicionamiento de un área de cubículos para maestros, en el espacio que ocupa actualmente la incubadora de negocios.

Como parte de un programa de sustentabilidad institucional y cuidado del medio ambiente se mantienen las áreas verdes no solo como una imagen sino como un espacio agradable y sano, lo cual es posible a través del programa de reforestación y mantenimiento de las áreas verdes.

3.- Equipamiento para mejorar el servicio a estudiantes.

Uno de los factores más importantes en el contexto de la educación superior es el uso de tecnologías de informática y las comunicaciones para el aprendizaje, con base en ello, se implementó un programa de sustitución y modernización de equipo en el área de servicios escolares y servicios administrativos y financieros, además de mejorar la atención a la comunidad estudiantil y en general permiten generar un sistema de información para dar seguimiento a la trayectoria escolar de los estudiantes y toma de decisiones en el ámbito financiero, lo anterior permite generar documentación en forma rápida y expedita y en general mejorar los servicios administrativos. De igual forma se logró atender y resolver las limitaciones del sistema de conectividad institucional al incrementar la capacidad del ancho de banda ya que a partir de Julio 2014 se realizaron los cambios necesarios en la red así como también en la cantidad, capacidad y tipos de enlaces; para el campus Navojoa se incrementó el ancho de banda de 10MB a 90MB, adicionalmente se creó un enlace que conecta a la Unidad Regional Sur con el resto de los campus (Lan to Lan) para eficientar la red de telecomunicaciones.

ENLACES A INTERNET	ANTERIOR	ACTUAL
Enlace de internet simétrico	4 MB	50 MB
Enlace de internet asimétrico	6 MB	40 MB
TOTAL DE MB	10 MB	90 MB

V. LÍNEAS Y ÁREAS ESTRATÉGICAS.

A) Impulso a la interculturalidad.

Consideramos de gran interés e importancia impulsar la interculturalidad para preservar la interacción entre dos o más culturas, lo que hace suponer que ninguna es o puede ser superior que la otra, esto conlleva a la integración y la convivencia

armónica de todos los individuos. Es importante destacar que las relaciones interculturales suponen el respeto hacia la diversidad aun cuando es inevitable que se den conflictos, ya que estamos hablando de culturas diferentes, por lo que esto solo se puede resolver a través del respeto, el diálogo y la concertación.

El proceso a la interculturalidad se realiza a través de impartir cursos semestrales “Aprende hablar Mayo” a su vez, estamos colaborando con la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI), la Universidad Autónoma Indígena de México, La Universidad Autónoma de Sinaloa (UAS) y los Gobiernos de Sonora y Sinaloa; en la implementación y puesta en marcha del Diplomado: “Formación y acreditación de intérpretes en lengua indígena en el ámbito de procuración y administración de justicia”.

B) Promover la educación hacia la sustentabilidad.

La Universidad de Sonora tiene como objetivo general desarrollar, conservar y operar la infraestructura física y áreas comunes de la institución con criterios, normas y principios de sustentabilidad, para el adecuado cumplimiento de las funciones sustantivas y adjetivas de la institución. Con base en esto la Unidad Regional Sur ha retomado estos criterios, haciéndolos llegar a la comunidad universitaria, tratando de sensibilizar sobre la importancia del cuidado de los recursos naturales y materiales, así como el manejo de residuos peligrosos.

C) Gestión y construcción de espacios deportivos.

Uno de los aspectos importantes a considerar durante nuestra gestión es lo relacionado a espacios deportivos, elemento clave para el desarrollo de las actividades que los estudiantes deben de realizar, por lo que habremos de redoblar esfuerzos por mantener y ampliar las áreas para la práctica de cada una de las disciplinas deportivas.

D) Seguridad y protección civil.

En la Unidad Regional Sur de la Universidad de Sonora, se trabaja arduamente en salvaguardar la seguridad e integridad física de la comunidad universitaria, así como las instalaciones, los bienes y el patrimonio, para ello contamos con el recurso humano al que cada semestre se capacita en el uso y manejo de extintores, el equipamiento en comunicación y circuito cerrado de vigilancia que consta de nueve cámaras de vigilancia externa y cinco cámaras ubicadas en oficinas, laboratorios de cómputo y bodegas, pero es necesario un mayor esfuerzo y trabajar en un plan de seguridad y protección civil que garanticen mantener la seguridad en el campus universitario.

COMENTARIOS FINALES

La Universidad de Sonora Campus Navojoa como centro de educación superior y sus miembros, tienen la responsabilidad de ser punta de lanza en la trasmisión de conocimientos que coadyuven en la formación de futuras generaciones, capaces de integrar una sociedad más justa, con un verdadero sistema democrático, orgullosa de su cultura y encausada a la sustentabilidad para la construcción del México del futuro.

Considerando la difícil etapa actual de la Unidad Regional Sur se requiere, para lograr los objetivos de la Universidad, la unificación y solidaridad de todos los universitarios en torno a las propuestas; es urgente la implementación de estrategias tendientes a lograr consenso y rescatar la confianza y credibilidad de la comunidad universitaria y la sociedad en general, hacia las estructuras académicas, administrativas y de gobierno. La base para ello deberá ser la asertividad en la comunicación, objetividad y transparencia en los procedimientos, justicia y legalidad en la toma de decisiones en los distintos niveles (academias, comisiones dictaminadoras, jurados y órganos colegiados), todo dentro de un clima de respeto para todas las corrientes del pensamiento, propiciando la apertura de espacios de análisis y discusión en torno a los problemas que se susciten en el quehacer institucional.

Tenemos el compromiso de afianzar una institución al servicio de la sociedad, que moldee mujeres y hombres capaces de responder a los retos que enfrentaran en el futuro, a través de una educación de vanguardia que genere profesionales y científicos en todas las áreas del conocimiento.

Invito a comprometernos, unir esfuerzos y cualidades procurando siempre encontrar caminos satisfactorios con impacto en el compromiso con la sociedad y tener el orgullo de decir ***“El saber de mis hijos hará mi grandeza”***.